

การสร้างขวัญกำลังใจพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลกุตแฮด อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันมีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคลด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจน คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งการปฏิบัติงานภายในองค์กรด้วย และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานเทศบาล และเพื่อเป็นการรองรับการตรวจมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐ ให้เกิดผลสำเร็จเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒.๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

๒.๕ เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นไป

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดทราบ

๔.๒ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินกำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๓ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประกาศกำหนดและตามข้อตกลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๔.๔ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ให้คำปรึกษา แนะนำหรือชี้แจงให้แก่ผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๕ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๖ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล

๔.๖ ให้ผู้ประเมินโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี)

๔.๗ ให้เทศบาลประกาศรายชื่อพนักงาน ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔

๗. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกุตแดด อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้

- ๘.๑ พนักงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๘.๒ พนักงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ
- ๘.๓ พนักงานมีส่วนร่วมในเทศบาล
- ๘.๔ พนักงานเกิดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ
- ๘.๕ พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นไป



๙. ผู้เขียน

(นางสุรีย์วรรณ เอื้องศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



๑๐. ผู้เสนอ

(นายนิโรจน์ สวนการณ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เห็นชอบ

เห็นควรอนุมัติพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญเพ็ง อังกาสี)
ปลัดเทศบาลตำบลกุศุดแฮด

๑๒. ผู้อนุมัติ

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....



(นายเทอดไทย ไผ่ชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุศดแฮด