

ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมของพนักงาน
เทศบาลตำบลกุตแฮดเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุตแฮด ชั้น ๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ ทบทวนการการแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮดเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน (คำสั่งที่๑/๒๕๕๙ ลว ๗ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่องคณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ มีผลบังคับใช้ถึงปัจจุบัน)
- ๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตแฮดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ๓.๑ แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตแฮด ประจำปี ๒๕๖๓
- ๓.๒ การจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

**ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮดเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ปี๒๕๖๓**

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดแฮด อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเทอดไทย ไผ่ชอบ นายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮด ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮด เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ในวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามระเบียบ วาระนั้น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**๑.๑ ทบทวนการการแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของ
พนักงานเทศบาลตำบล กุดแฮดเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน**

นายเทอดไทย ไผ่ชอบ
นายกเทศมนตรีฯ

ตามที่เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮดเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นายบุญเพ็ง ฮังกาสิ | ปลัดเทศบาลตำบล | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายนิโรจน์ สวนการณ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. นางแวตตา อิทธิฤกษ์มงคล | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสมบุญ วงศ์ศรีดา | นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางนิตติภา ขว่งทิพย์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสุรีย์วรรณ เอื้องศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่พิจารณากลับกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดแนวทางในการจัดตั้งกลุ่ม กำหนดระเบียบของกลุ่ม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮด และรายงานผลการดำเนินงาน ให้นายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮดทราบในวันนี้ หัวหน้าคณะกรรมการ คือ ปลัดเทศบาลตำบลกุดแฮด ได้แจ้งให้กระผม ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้เข้าร่วมประชุมในวันนี้เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและจะได้มีการแลกเปลี่ยน แสดงความคิดเห็นในประเด็นต่างๆ

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล

ตำบลกุดแฮดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นายบุญเพ็ง ฮังกาสิ

ตามที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหัวหน้าคณะกรรมการเทศบาลตำบลกุดแฮด ได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุดแฮด ประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งเทศบาลตำบลกุดแฮด มี ผลคะแนน อยู่ที่ ๘๓.๐๕ (ระดับ B) ซึ่งตามเป้าหมายของจังหวัดสกลนครตั้งเป้าไว้ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป(ระดับA) ในการประเมินฯ ปี ๒๕๖๓ จึงเป็นภารกิจหนึ่งที่องค์กรเราต้องช่วยกันในการวาง

มาตรการแนวทางใหม่เพื่อให้การประเมินในปีต่อไปได้รับผลคะแนนที่สูงขึ้น รักษา
มาตรฐานผลคะแนนให้ได้เหมือนปี ๒๕๖๑ ที่เราได้คะแนนประเมิน ๙๓.๗๕
คะแนน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เห็นชอบรับรองรายงานการประชุม ๗ เสียง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดแฮด ประจำปี ๒๕๖๓

นายเทอดไทย ไผ่ชอบ

จากผลการประเมิน ita ปี๒๕๖๒ ที่ผ่านมา เราไม่ได้อยู่ในระดับA ตาม
เป้าหมายที่จังหวัดตั้งเป้าหมายไว้ ดังนั้นในการประชุมวันนี้ เราจะได้ร่วมกันประชุม
ปรึกษาหารือและขับเคลื่อนการทำงานให้เดินในแนวทางที่เหมาะสม เชิญทาง
เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแจ้งรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบครับ

นางนันทนา ช่างทิพย์

กราบเรียนท่านนายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮดและคณะทำงานเกี่ยวกับ
คุณธรรมคณะทำงานจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮดเพื่อความโปร่งใส
ในการทำงานทุกท่านค่ะ ลำดับแรกดิฉันจะขอสรุปภาพรวมผลคะแนนการประเมิน
ita ปี๒๕๖๒ ให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

รายงานผลการประเมินประจำปีงบประมาณ๒๕๖๒ เทศบาลตำบล

กุดแฮดอำเภอภูพานจังหวัดสกลนคร

เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีค่า
คะแนนเท่ากับ ๘๓.๐๕ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งคณะกรรมการการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภา ค รัฐ ได้ ให้
ข้อเสนอแนะ ไว้ดังนี้

๑. แนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือ
ประกาศให้บุคลากรทราบถึง นโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้
ประโยชน์ส่วนตน มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สิน ของทาง
ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในภายนอกหน่วยงานทราบอย่างชัดเจน

๒. แนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่
ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น website Instagram facebook ฯลฯ ควร
มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นตามความ
เหมาะสม

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุ จ ริ ต ประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้องค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผลการประเมิน/ความคิดเห็น
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่พบรายละเอียด รายงานตาม link
๐๑๗	E-Service	ช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนดโดยจะจัดเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่พบรายละเอียด รายงานตาม link
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามแบบ สขร. ๑ ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๒	ไม่พบรายละเอียด รายงานตาม link
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	ไม่พบรายละเอียด รายงานตาม link
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ควรจัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปีพ.ศ.๒๕๖๒	ไม่พบรายละเอียด รายงานตาม link

ขอแนะนำเรียนให้ที่ประชุมได้ทราบถึงภาพรวมคะแนนการประเมินในปี๒๕๖๒ เพียงเท่านั้นคะ

นายบุญเพ็ง ฮังกาสี จากผลการประเมินข้างต้น ผมขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาไปที่ละประเด็นนะครับว่า
เราจะมีแนวทาง ในการวางมาตรการเพื่อยกระดับผลการประเมินได้อย่างไร

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีจัดทำข้อตกลงหรือ
ประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์
ส่วนตน มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ใน
การปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในภายนอกหน่วยงานทราบอย่างชัดเจน

นายนิโรจน์ สวนการณ สำหรับในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผมคิดว่าเรามีการวาง
มาตรการในการ คณะทำงานจัดทำทะเบียนยืมครุภัณฑ์ ยืมทรัพย์สินของทาง
ราชการอยู่แล้ว เพียงแต่ว่าในการตอบคำถามในแบบประเมิน IIT อาจจะอ่านแล้วไม่
คิดไตร่ตรองกับคำถามดีๆ ผลออกมาเลยไม่ตรงกับที่เราตั้งไว้ เพราะในการประชุม
ประจำเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เราได้มีการพูดคุยและมีการ
มอบหมายหน้าที่ในการควบคุมดูแลการยืมทรัพย์สินของราชการอยู่แล้ว
นายบุญเพ็ง ฮังกาสี ถ้าเช่นนั้นในประเด็นนี้ ก็ไม่น่าเป็นห่วงในการประเมินรอบต่อไปนะครับ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่
ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น website Instagram facebook ฯลฯ ควรมี
ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นตามความ
เหมาะสม

นางนิตติภา ช่างทิพย์ สำหรับช่องทางการสื่อสาร เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เรามี website , facebook, มีการ
ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ในการประชาสัมพันธ์
การดำเนินงาน แต่อาจจะไม่ทั่วถึง เข้าไม่ถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ
เพราะต้องยอมรับว่า website , facebook, กลุ่มที่จะเข้าไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้ก็
จะเป็นคนวัยทำงาน วัยรุ่นที่เป็นส่วนใหญ่

นายสมบุญ วงศ์รีดา การเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่เราจะเข้าถึงกลุ่มผู้สูงอายุได้ดี คือ รถ
ประชาสัมพันธ์ คณะทำงาน เคลื่อนที่ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เพราะเราสามารถใช้ออกพื้นที่ลาดเลาไปตามซอยได้

นางแววตา อธิธิฤกษ์มงคล ในส่วนงานจัดซื้อ-จัดจ้าง เราได้มีการประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เป็น
ปัจจุบันอยู่แล้วคณะทำงานผู้รับจ้างสามารถเข้ามาติดตามข้อมูลข่าวสารได้

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่น
สัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิ
บาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และ

เผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้องค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

นายบุญเพ็ง ฮังกาสี

ในประเด็นสุดท้ายการป้องกันการทุจริต ซึ่งเน้นย้ำในการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารโดยต้องให้คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตที่สำคัญ คือให้มีตัวแทนองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ซึ่งในตัวชี้วัดข้อนี้เราได้มีการดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดอยู่แล้วเพียงแต่อาจจะยังขาดความชัดเจนในการนำเสนอข้อมูลในเว็บไซต์ ก็ฝากเจ้าหน้าที่เราได้ช่วยกันในการตรวจสอบข้อมูล โดยเฉพาะการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในส่วนการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมในการร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เราได้มีการดำเนินการอยู่แล้วทั้ง ในส่วนงานกองช่าง (งานด้านโครงสร้างพื้นฐาน) งานกองการศึกษา(การแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุสำหรับการจ้างเหมาผู้ประกอบอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๓ แห่ง) ข้อนี้ก็น่าจะ สามารถเพิ่มคะแนนในปี ๒๕๖๓ นี้ได้

นางนัตถภา ช่างทิพย์

จากการนำเสนอผลการประเมินและคำแนะนำในการประชุมในวันนี้ ทางเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมในการเตรียมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดแดด ประจำปี ๒๕๖๓ จะได้นำไปปรับการทำงาน การนำเสนอข้อมูลต่อชุมชน รวมทั้งการให้บริการประชาชนให้มีความถูกต้อง ชัดเจนมากยิ่งขึ้นค่ะ ดิฉันขอแจ้งให้ที่ประชุมได้ทราบเพิ่มเติม ในส่วนผลคะแนนการประเมิน OIT ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีตัวชี้วัดในการประเมินทั้งสิ้น ๔๘ ข้อ เทศบาลตำบลกุดแดด ไม่ได้คะแนน ๖ ข้อ หรือ ๖ ตัวชี้วัด ซึ่งบางข้อก็เป็นที่น่าเสียดายมากคือเรามีเอกสารข้อมูลในการปฏิบัติงานจริงแต่การนำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์ไม่ถูกต้องจึงทำให้การประเมินถูกตัดคะแนนไป แต่บางตัวชี้วัด เช่น E-Service การให้บริการผ่านเว็บไซต์ บริษัทที่ดูแลเว็บไซต์ยังไม่สามารถทำได้ และในส่วน ๕ ข้อ นั้น เราไม่เข้าใจชัดเจนในการนำเสนอข้อมูลจึงไม่มีคะแนน แต่ก็พยายามปรับปรุง แก้ไขในการประเมินรอบต่อไปให้ดีขึ้น

นายเทอดไทย ไผ่ชอบ

ก็ขอฝากสิ่งที่เราประชุมกันในวันนี้ ให้ทุกคนได้นำไปปฏิบัติ ขยายให้เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนและเราซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะได้มีผลสะท้อนกลับมาที่ดี สร้าง ภาพลักษณ์ในการเป็นองค์กรที่ใส่ใจประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อส่วนรวม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒ การจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

นายบุญเพ็ง ฮังกาสี

วาระต่อไปการจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลกุดแดด เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแดด ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓

โดยพิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริตสละเวลาเพื่อส่วนรวมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด รวมทั้งการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกที่ อุทิศเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเราได้มีการดำเนินโครงการนี้มาตั้งแต่ปี๒๕๖๐ ซึ่งมีผลสะท้อนกลับมาที่ดี ดังนั้นในปีนี้จะมีการจัดทำโครงการนี้อีก ไม่ทราบว่าที่ประชุม มีความคิดเห็นอย่างไร

นายสมบุญ วงศ์ศรีดา เมื่อปีงบประมาณที่ผ่านมา เราได้มอบวุฒิบัตร ให้กับบุคคลต้นแบบ “ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมคนะทำงานดีเด่น ภายใน” คือ นายประภาช ศรีมุกดา ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพซึ่งมีความขยัน หมั่นเพียร รับผิดชอบในหน้าที่สมควรอย่างยิ่งที่จะ ยกย่องให้เป็นบุคคลตัวอย่างแก่ผู้ร่วมงาน

นางนันทนา ช่วงทิพย์ ในส่วนของการส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบภายนอก ขอเสนอรายชื่อคนะทำงานบุคคล๒ท่านนี้ให้ที่ประชุมได้พิจารณาคือ ๑.นางอดิگانต์ ศรีมุกดา อสม. หมู่ที่ ๙ ๒. นางชิต กุดวงศ์แก้ว อสม. หมู่ที่ ๙ อสม.ทั้ง ๒ ท่าน ได้อุทิศเวลาส่วนตนเพื่อช่วยเหลือ กิจกรรมในชุมชนและช่วยเหลือภารกิจงานของหน่วยงานราชการที่ได้รับมอบหมาย อาทิเช่น การช่วยเหลือผู้ป่วยติดเตียง กิจกรรมการรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก กิจกรรมงานจิตอาสาที่หน่วยงานขอความร่วมมือ รวมทั้งการขับเคลื่อนภารกิจจัดการขยะในชุมชนในครัวเรือน ต้นแบบ

นายเทอดไทย ไผ่ชอบ ผมก็คิดว่าโครงการนี้ เราจะดำเนินโครงการต่อไปอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีแรงกระตุ้น มีความกระตือรือร้น ในการรับผิดชอบงานในหน้าที่ร่วมคิด ร่วมทำ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต เอาใจใส่ ความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กร

เมื่อไม่มีท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ เพิ่มเติมผมขอปิดประชุมและขอบคุณทุกท่านที่เข้า

ร่วมการประชุมในวันนี้

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้ตรวจราชการประชุม
(นางสุริยวรรณ เฮียงศรี)
เลขานุการคนะทำงาน

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายนิโรจน์ สวนการณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้ตรวจราชการประชุม
(นายบุญเพ็ง ฮังกาสิ)
ปลัดเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

การประชุมคณะทำงานในการติดตามผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด
เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๒

