

**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลกุตแฮดปี๒๕๖๖**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการหรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนาหรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน

เทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่รายงาน ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ทต.กุตแฮด ประกาศใช้เมื่อ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศใช้เมื่อ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔
๓. ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ พนักงานจ้าง ทต.กุตแฮด ประกาศใช้เมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ประมวลทั้ง ๓ ฉบับ ในเบื้องต้นมีผลบังคับใช้ถึงปัจจุบัน

URL ที่ เผยแพร่ <https://www.kuthad.go.th/index/?page=announce๔๖๘๒๐๙๑๓>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

มาตรการคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ถึงปัจจุบัน

URL ที่ เผยแพร่ https://www.kuthad.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๐๙๕

หัวข้อการดำเนินกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

เทศบาลตำบลกุดแสด ได้จัดทำแผนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมาใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้มีการให้โอนพนักงานเทศบาลตำบลกุดแสด ไปสังกัดเทศบาลอื่น จำนวน ๓ ราย และรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๓ ราย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มีการรับรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง ๑ ราย

๒. รายละเอียดการประเมินทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลกุดแสด อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๒.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบลกุดแสด มีตำแหน่งว่างคือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง, ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง,ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนและตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ซึ่งเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุดแสด ได้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อรับการแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ผู้บริหารก็มีนโยบายที่จะส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยไม่ปิดกั้นความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๒.๒ เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรขับเคลื่อนไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลกุดแสด จึงได้ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งที่ว่างเพื่อสรรหาคูคนมาปฏิบัติหน้าที่เร็วที่สุด ในกระบวนการสรรหาเมื่อมีเจ้าหน้าที่ติดต่อเพื่อขอโอน(ย้าย) เทศบาลตำบลกุดแสด ได้มอบหมายให้นิติกร ได้ตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งนั้น โดยประสานงานกับต้นสังกัดเดิม..

๒.๓ ในการรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร ไม่ได้ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากเจ้าหน้าที่ ที่โอน(ย้าย)มา เพราะหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร ถือนโยบายว่าถ้าเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์กรมีความสุข กายใจ ผลสัมฤทธิ์ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ก็จะออกมาสมบูรณ์ มีคุณภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑. ในกระบวนการสรรหาพนักงานเทศบาลได้มีการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเจ้าหน้าที่ที่ขอโอน(ย้าย)มา ๑ ตำแหน่งและได้มีการตรวจสอบประวัติ ตรวจสอบภูมิหลัง ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม คือ นางพิกุล สารชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี โอน(ย้าย)มา

จากเทศบาลตำบลนาม่อง อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๒. ในการรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารไม่ได้ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากเจ้าหน้าที่ที่โอน(ย้าย)แต่อย่างใด ซึ่งพร้อมในการตรวจสอบจากบุคคลภายนอก ซึ่งผลจากการที่ผู้บริหารมิได้แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ส่งผลให้เมื่อมีตำแหน่งว่างจะมีเจ้าหน้าที่ที่สังกัด อบท.อื่นติดต่อขอโอน(ย้าย)แทนตำแหน่งที่ว่างทันที เว้นแต่กรอบผู้อำนวยการกองการศึกษาที่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอนย้ายมาแต่คุณสมบัติไม่ตรงตามตำแหน่ง (ปัจจุบันมีกรอบตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งเดิมสอบแข่งขันได้ในระดับสายงานที่สูงขึ้น)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เมื่อมีการรับโอน(ย้าย) เจ้าหน้าที่มาแทนตำแหน่งที่ว่าง ผู้บริหารจะมีนโยบายการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งที่โอน(ย้าย)มาใหม่โดยการจัดประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล แนะนำพนักงานใหม่และชี้แจงนโยบาย แนวทางการบริหารงาน การทำงานของหน่วยงาน เป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานในองค์กรโดยรวม เน้นการอยู่ร่วมกันแบบพี่น้อง ปฏิบัติงานโดยยึดระเบียบกฎหมายเป็นสำคัญ จากนั้นในแต่ละไตรมาสผู้บริหารจะมีบันทึกแจ้งเวียนกำชับการมาปฏิบัติราชการ การยึดตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการ โดยให้ทุกคนพึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ คือ

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ในภาพรวมของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุตแฮดในด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม ในรอบปี๒๕๖๖ และปีที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุตแฮดไม่เคยถูกร้องเรียนด้านการทุจริตในหน้าที่หรือร้องเรียนในเรื่องอื่นๆ

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้บรรจุโครงการกิจกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ไว้หลายกิจกรรม พร้อมทั้งบรรจุโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮด ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ ดังนั้นในการจัดทำแบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงไม่สามารถนำเสนอกิจกรรมที่ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการได้

ผู้รายงาน



(นางนันทนา ช่วงทิพย์)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ



ผู้บังคับบัญชา



(นายบุญเพ็ง ฮังกาสี)

ปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา



(นายชัยยุทธ ้วยเหน็ดลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตแฮด