

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมของพนักงาน
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์เพื่อความโปร่งใสในการทำงานและคณะกรรมการระดับผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ชั้น ๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ตำบลกุสุมาลย์เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน (คำสั่งที่๑/๒๕๖๕ ลว ๑๓ มกราคม
๒๕๖๕ เรื่องคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล
ตำบลกุสุมาลย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ประจำปี ๒๕๖๕

๓.๒ การจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮดเพื่อความโปร่งใสในการทำงานและคณะกรรมการ
ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลกุดแฮด ปี๒๕๖๕

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดแฮด อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมมาครบองค์ประชุมแล้ว นายชัยยุทธ วยเหน็ดลือ นายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮด ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮดเพื่อความโปร่งใสในการทำงานและคณะกรรมการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ในวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามระเบียบ วาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮดเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

นายชัยยุทธ วยเหน็ดลือ
นายกเทศมนตรีฯ

ในวันนี้คณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ได้เชิญให้ผมเป็นประธานในการประชุม เพื่อจะได้รายงานการทำงาน รับทราบบทบาทหน้าที่ และเป็นการประชุมร่วมกับคณะกรรมการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ในฐานะที่ผมเพิ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮดครั้งแรก จึงมีหลายอย่างที่ต้องได้เรียนรู้ ได้ศึกษาพร้อมกับการทำงานกับทุกท่าน เพื่อให้องค์กรเราขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน ตั้งมั่นในกรอบ กฎ ระเบียบของรัฐ การดูแลประชาชนให้มีความสุข ผู้ปฏิบัติก็มีความสุขในการทำงาน รายละเอียดเชิญทางเลขานุการ ชี้แจงต่อไป

นางสุรีย์วรรณ เอื้องศรี
เลขานุการ

เรียนท่านนายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮด ตามที่เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮดเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นายบุญเพ็ง อังกาสี | ปลัดเทศบาลตำบล | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายนิโรจน์ สวนการณ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. นางแววตา อิทธิฤกษ์มงคล | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสมบุญ วงศ์ศรีดา | นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางนิตนภา ช่างทิพย์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสุรีย์วรรณ เอื้องศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ซึ่งคณะทำงานชุดนี้ มีหน้าที่พิจารณากลับกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดแนวทางในการ จัดตั้งกลุ่ม กำหนดระเบียบของกลุ่ม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน เทศบาลตำบลกุดแฮด และรายงานผลการดำเนินงาน ให้นายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮดทราบ ซึ่งหลังจากมีการเลือกตั้งผู้บริหารท่านปัจจุบัน ในส่วนงานบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบในการ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮด ได้มีการออก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมปี๒๕๖๕ ลงนามโดยนายกท่านปัจจุบัน และจัดทำ

- ประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี
- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ประกาศนโยบายบริหารบุคคล
- การจัดทำแนวทางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน
- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลกุดแฮด ปี.....

ซึ่งในการประกาศนโยบาย การกำหนดมาตรการต่างๆ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน เทศบาลตำบลกุดแฮดได้ทราบ มีการลงชื่อเพื่อรับทราบประกาศนโยบายดังกล่าว และ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ เพจเทศบาลตำบลกุดแฮดอย่างสม่ำเสมอ ค่ะ

นายสมบุญ วงศ์ศรีดา ในส่วนงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลกุดแฮด (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ได้มีการบรรจุโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลกุดแฮดลงในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

นิตกร

อาทิ

- โครงการเทศบาลเคลื่อนที่-บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน
- โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภา เทศบาลตำบลกุดแฮด
- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น
- การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เน้นเรื่องความโปร่งใส แก้ปัญหาการทุจริต การตรวจสอบกันเอง ให้มากขึ้น
- มีการบันทึกข้อมูลการนำแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลกุดแฮดไปใช้ผ่านระบบ E-plan NACC ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

ปัญหาอุปสรรคที่พบ ในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาล ตำบลกุดแฮด (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ใน ปี ๒๕๖๔ ,๒๕๖๕ คือจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ แต่เราก็ตัดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดอยู่ทุก ระยะเพื่อจะได้ปฏิบัติตามมาตรการที่จังหวัดแจ้งให้สามารถดำเนินกิจกรรมที่ สามารถจะทำได้ ซึ่งในส่วนงานบุคคล งานตรวจสอบภายใน ได้มีการประกาศ ประชาสัมพันธ์ มาตรการต่างๆที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุดแฮดได้ทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล
ตำบลกุดแฮดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

นายบุญเพ็ง อังกาสิ
ปลัดเทศบาล

เรียนท่านนายกเทศมนตรี ด้วยในปี๒๕๖๔ เทศบาลตำบลกุดแฮดได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ ๒๕๖๑-๒๕๘๐) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA มีหลักการพื้นฐาน ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานรัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมิน แสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA สำหรับผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ คณะทำงานการประเมิน ITA เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุดแฮด ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลตำบลกุดแฮด มี ผลคะแนน อยู่ที่ ๙๘.๔๘ (ระดับ AA) ตามเป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป(ระดับA) // ในการประเมินฯ ปี ๒๕๖๓ ๘๓.๐๕ ถือได้ว่า ในปี ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลกุดแฮดสามารถยกระดับการประเมินทำให้ผลคะแนนที่สูงขึ้น รักษามาตรฐานเหมือนในปีที่ผ่านมาได้

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดแฮด ประจำปี ๒๕๖๕

นายชัยยุทธ วยเหน็ดลื้อ

จากผลการประเมิน ita ปี๒๕๖๔ ที่ผ่านมาเราอยู่ในระดับAA ผมเองได้ทราบมาว่าจังหวัดสกลนครเรามีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานในจังหวัดสกลนคร รักษามาตรฐานการประเมินให้อยู่ในระดับ AA และต้องการให้ยกระดับผลคะแนนในภาพรวมของจังหวัดให้สูงขึ้น ในวันนี้เราจะได้ร่วมกันประชุมปรึกษาหารือและขับเคลื่อนการประเมิน ita ปี๒๕๖๕ เชิญทางเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแจ้งรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบครับ

นางนันทนภา ช่วงทิพย์ เรียนท่านนายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮด และคณะทำงานเกี่ยวกับ
คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮดเพื่อความโปร่งใสและคณะทำงาน
ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
กุดแฮด ลำดับแรกดิฉันจะขอสรุปภาพรวมผลคะแนนการประเมิน ita ปี๒๕๖๔ ให้ที่ประชุม
ทราบ ดังนี้

รายงานผลการประเมินประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลกุดแฮด

เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีค่าคะแนนเท่ากับ
๙๘.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ ให้ข้อเสนอแนะ ไว้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ มีข้อเสนอแนะสำหรับการ
ปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไป
เป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอขยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง
ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติและมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ มีข้อเสนอแนะสำหรับการ
ปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก
รวดเร็ว ดียิ่งขึ้นนำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มา
ติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยและให้ความสำคัญกับ
ความโปร่งใส

๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๒ ตัวชี้วัด คือการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต คือ
การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่า ฝ่า
เกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

นายบุญเพ็ง ฮังกาสี จากผลการประเมินข้างต้น เมื่อที่ประชุมได้รับทราบผลการประเมิน ita ปี๒๕๖๔
อยากให้ที่ประชุมได้พิจารณาไปที่ละประเด็นนะครับว่าเราจะมีแนวทางในการวางมาตรการ
เพื่อยกระดับผลการประเมินได้อย่างไร ซึ่งในการประเมิน ita ในปี ๒๕๖๕ จังหวัดสกลนคร
ตั้งเป้าหมายที่จะยกระดับผลการประเมินจากที่อยู่ในระดับ ๕ ของประเทศ ขึ้นเป็นระดับ ๔
ของประเทศ จำเป็นที่เราต้องสร้างความตระหนัก ให้ทุกคนในองค์กรเห็นความสำคัญของการ
มีส่วนร่วมในการประเมิน ซึ่งที่ผ่านมาเราได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน facebook ,line ทำ
บันทึกแจ้งเวียนให้ข้าราชการ พนักงานทุกคนลงชื่อรับทราบ และข้าราชการทุกคนทราบเรื่อง
การประเมิน ita ในส่วน iit เป็นอย่างดี จะมีบางส่วนคือ พนักงานจ้างบางคนที่ไม่ถนัดเรื่อง
เทคโนโลยีเราก็ได้ชี้แจงให้เขาได้เข้าใจและดูแลในการเข้าตอบแบบประเมินในระบบ ในส่วน
การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจึงไม่เป็นที่หน้าหนักใจ

- นายสมบุญ วงศ์ศรีตา ในการแก้ไข ปรับปรุงประเด็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตน มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในภายนอกหน่วยงานทราบอย่างชัดเจน ซึ่งในประเด็นนี้ ในการประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด ปี๒๕๖๔ หัวหน้าสำนักปลัดเคยพูดคุยเรื่องการยืมวัสดุ อุปกรณ์ ของสำนักงานไปใช้ในแต่ละสำนัก /กอง และการยืมเดินเท้า ไ้เท้า แก้อ้อ ของบุคคลภายนอก โดยที่ประชุมมีมติมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบทะเบียนคุมวัสดุ แต่ละกอง ดูแลรับผิดชอบในการทำทะเบียนยืม การควบคุมดูแลอุปกรณ์ แต่ต้องยอมรับว่า การใช้วัสดุ สำนักงานในสำนักงานไม่ค่อยมีปัญหา ที่ยังมีติดขัดอยู่บ้างคือการยืมเดินเท้า ไ้เท้า แก้อ้อ ของบุคคลภายนอกไปใช้ในงานชุมชน ยังไม่สามารถควบคุมได้ทุกรายการแต่โดยรวมก็มีการควบคุมได้ดีกว่าเดิม
- นิโรจน์ สวนการณ สำหรับในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผมคิดว่าเรามีการวางมาตรการในการ คณะทำงานจัดทำทะเบียนยืมครุภัณฑ์ ยืมทรัพย์สินของทางราชการอยู่แล้ว เพียงแต่ว่าในการตอบคำถามในแบบประเมิน IIT อาจจะอ่านแล้วไม่คิดไตร่ตรองกับคำถามดีๆ ผลออกมาเลยไม่ตรงกับที่เราตั้งใจไว้ เพราะในการประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด เราได้มีการพูดคุยและมีการมอบหมายหน้าที่ในการควบคุมดูแลการยืมทรัพย์สินของราชการอยู่แล้ว
- นายบุญเพ็ง ฮังกาสิ ถ้าเช่นนั้นในประเด็นนี้ ก็ไม่น่าเป็นห่วงในการประเมินรอบต่อไปนะครับ แต่เราจะเพิ่มเติมในส่วนการจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนลงชื่อรับทราบในมาตรการดังกล่าวทุกคน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังที่ทำการผู้ใหญ่บ้านให้ประชาชนรับทราบ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด บุคคลภายนอกจะได้รับทราบแนวทางการยืมวัสดุ อุปกรณ์ของเทศบาลและปฏิบัติได้ถูกต้อง
- นางนันทนา ช่วงทิพย์ ในการแก้ไข ปรับปรุงประเด็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- การปรับปรุงระบบทำงาน ตามที่ผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการสะดวกรวดเร็ว นำเทคโนโลยีมาใช้ คิดว่าข้อนี้ หน่วยงานเรากำลังดำเนินการปรับปรุงระบบการทำงานให้ดีขึ้นเรื่อยๆ จากการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ www.kuthad.go.th ให้มีช่องทางระบบบริการออนไลน์ online services center และการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น facebook เพจเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด
- นางสุรีย์วรรณ เอื้องศรี ในปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ กองช่างมีการปรับปรุงภารกิจหนึ่งที่มีการสร้าง **คิวอาร์โค้ดแจ้งไฟส่องสว่างสาธารณะ**ชำรุดและเมื่อปลายปี ๒๕๖๔ ระบบนี้สามารถเปิดให้บริการได้ผู้ที่ต้องการแจ้งให้ซ่อมแซมไฟจุดใด สามารถแจ้งรหัสเสาไฟฟ้าและเข้าระบบ

ผ่านคิวอาร์โค้ด ระบบจะแจ้งไปยังผู้รับผิดชอบและประมวลผลข้อมูลผู้แจ้ง
ให้เจ้าหน้าที่ทราบเพื่อดำเนินการซ่อมแซมและรายงานผลเป็นลำดับ

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

นางนันทนา ช่วงทิพย์ ในปี ๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ ผล
การดำเนินงานในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญบนเว็บไซต์ถือว่าผ่านเกณฑ์ ทั้งนี้เป็นผล
มาจากเราได้มีการจ้างบริษัทที่ดูแลเว็บไซต์รายใหม่ มีการปรับรูปแบบของเว็บไซต์
ให้ทันสมัยมากยิ่งขึ้น การสืบค้นข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย

จากการนำเสนอผลการประเมินและคำแนะนำในการประชุมในวันนี้ ทางเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมในการเตรียมประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดแฮด ประจำปี ๒๕๖๕ จะได้นำไป
ดำเนินการให้เป็นรูปธรรม เพื่อนำเสนอในการประเมิน ปี๒๕๖๕ ให้ผ่านเกณฑ์

นายชัยยุทธ วยเหินดลื้อ ก็ขอฝากสิ่งที่เราประชุมกันในวันนี้ ให้ทุกคนได้นำไปปฏิบัติ ขยายให้เป็น
รูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนและเราซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะได้มีผล
สะท้อนกลับมาที่ดี สร้าง ภาพลักษณ์ในการเป็นองค์กรที่ใส่ใจประชาชน มุ่ง
ผลสัมฤทธิ์เพื่อส่วนรวม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒ การจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

นายบุญเพ็ง อังกาสิ วาระต่อไปการจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลกุดแฮด เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮด
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยพิจารณาคัดเลือกบุคคล
ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริตตลอดเวลาเพื่อส่วนรวมตามแนวทาง
ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดแฮด รวมทั้งการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกที่
อุทิศเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์

นายสมบุญ วงศ์ศรีดา เมื่อปีงบประมาณที่ผ่านมา เราได้มอบบัตรให้กับบุคคลต้นแบบ “ผู้มี
คุณธรรม จริยธรรมคนทำงานดีเด่น ภายใน” คือ นายบุญยัง ศรีมุกดา ตำแหน่ง
พนักงานขับรถกู้ชีพซึ่งมีความขยันหมั่นเพียร รับผิดชอบในหน้าที่ สมควรอย่างยิ่งที่จะ
ยกย่องให้เป็นเป็นบุคคลตัวอย่างแก่ผู้ร่วมงาน

นางนันทนา ช่วงทิพย์ ในส่วนของการส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบภายนอก ขอ
เสนอรายชื่อคนทำงานบุคคล๒ท่านนี้ให้ที่ประชุมได้พิจารณาคือ ๑.นางอดิگانต์
ศรีมุกดา อสม. หมู่ที่ ๙ ๒. นายสาคร กุดวงศ์แก้ว อสม. หมู่ที่ ๖ อสม.ทั้ง ๒
ท่าน ได้อุทิศเวลาส่วนตนเพื่อช่วยเหลือ กิจกรรมในชุมชนและช่วยเหลือภารกิจ
งานของหน่วยงานราชการที่ได้รับมอบหมาย อาทิเช่น กิจกรรมการรณรงค์
ป้องกันโรคไข้เลือดออก กิจกรรมงานจิตอาสา การคัดกรองโควิดในหมู่บ้าน
กรณีสงานศพ งานทางศาสนาต่างๆ

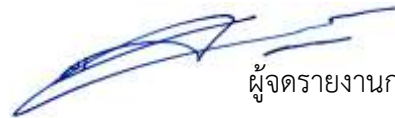
นายชัยยุทธ ้วยเหน็ดลื้อ โครงการใด กิจกรรมใดที่จะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน
ได้มีแรงกระตุ้น มีความกระตือรือร้น ในการรับผิดชอบงานในหน้าที่ ร่วมคิด ร่วมทำ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต เอาใจใส่ ความเป็นหนึ่งเดียวของ
องค์กร เราก็พร้อมที่จะสนับสนุนกิจกรรมนี้ต่อไป

เมื่อไม่มีท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ เพิ่มเติมผมขอปิดประชุมและขอบคุณทุกท่านที่เข้า
ร่วมการประชุมในวันนี้

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสุรียัวรรณ เอื้องศรี)

เลขานุการคณะทำงาน

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายนิโรจน์ สวนการณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายบุญเพ็ง อังกาสี)

ปลัดเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

การประชุมคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เพื่อความโปร่งใสในการทำงานและคณะทำงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ชั้น ๒

