



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สังกัด

เทศบาลตำบลหาดแฮะ ตำบลหาดบก
อำเภอหาดบก จังหวัดสกลนคร

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็น หน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่าง ทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีนโยบายและข้อสั่งต่างๆ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือการดำเนินการ ตามมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ อันเป็นการส่งเสริมให้ทุก หน่วยงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้สอดคล้องกับการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีช่วงระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด จึงได้ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒. หลักการและเหตุผล	๑๑
๑.๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๑๓
๑.๔. เป้าหมาย	๑๓
๑.๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๕
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓๐
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙๐
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๔๐
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖๗
ภาคผนวก	
๑. แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑๙๒-๑๙๗
๒. การจัดทำมาตรฐานตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑๙๗-๒๑๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

(๑) แนวคิด ทฤษฎี และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑. ทฤษฎีสามเหลี่ยมของการทุจริต (อุษณา ภุทธรณตรี, ๒๕๕๒:๑๒-๙) อธิบายถึงแนวคิดทฤษฎีในการศึกษาด้านการทุจริตที่นิยมอ้างอิง คือ สามเหลี่ยมของการทุจริต (Fraud Triangle) ของ Donald R Cressey ในทศวรรษ ๑๙๘๐ ที่ว่าการทุจริตมีโอกาสจะเกิดสูงหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้นทั้ง ๓ ด้าน คือ

๑.๑ มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) ผู้ทุจริตมีความกดดันหรือมีแรงจูงใจให้กระทำทุจริตซึ่งอาจเกิดจาก

(๑) ความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น ภารกิจกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยใช้ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการเงินระยะสั้น เช่น ยอดขาย ผลกำไร ฯลฯ สูงเกินไป และหากไม่ได้จะถูกลงโทษ มักเป็นความกดดันให้ทุจริตโดยการแก้ไขรายงานและตัวเลขบัญชี

(๒) ความกดดันและแรงจูงใจส่วนตัว เช่น ความเดือนร้อนทางการเงิน เฉพาะหน้าหรือจากอุปนิสัยส่วนตัว เช่น ติดการพนัน สุรุษสุราย หรือเป็นคนฉลาดชอบความท้าทาย เป็นต้น

๑.๒ มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ได้แก่ โอกาสในการกระทำทุจริต โอกาสที่จะปกปิดการกระทำ และโอกาสที่จะแปลงสภาพทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต โอกาสในการกระทำผิดเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตให้ทันกาล การควบคุมแบบป้องกัน เช่น ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายขององค์กรที่มีสาระสำคัญ การละเมิดหรือยกเว้นการควบคุมไม่ต้องการได้รับการตรวจสอบ ขาดการควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สินสภาพคล่อง และระบบสารสนเทศสำคัญ ส่วนการควบคุมแบบค้นพบ เช่น ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถ ทำความผิดได้โดยไร้ร่องรอย หรือตรวจพบยาก ไม่มีระบบการควบคุมแบบอัตโนมัติ หรือค้นพบได้ในเวลาเกิดจริง ไม่มีการตรวจนับทรัพย์สิน และการทะนุบำรุงยอบัญชีสำคัญทุกเดือน เป็นต้น

๑.๓ มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำความรู้สึกดีขึ้น (Rationale) เช่น อ้างด้านความจำเป็นเดือดร้อนส่วนตัว อ้างว่าเป็นประเพณีทางธุรกิจ ไม่ทราบว่าเป็นความผิด เพราะเป็นสิ่งที่

ใครๆ ก็ทำหรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น ตกแต่งงบการเงินให้กำไร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพอใจเพราะได้รับเงินปันผล และราคาหุ้นสูง หรืออ้างว่าทำเพื่อไม่ให้กิจการล้มละลาย เป็นต้น

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อปท.ว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๐ รวม ๑๐ ปี พบว่าบุคลากรของ อปท. หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต รวมทั้งสิ้น ๒๔,๗๙๑ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๑๓,๕๐๑ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุดดังตาราง

ลำดับ	หน่วยงาน	ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต/เรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒,๗๘๙
๒.	เทศบาลตำบล	๗,๓๕๐
๓.	เทศบาลเมือง	๑,๘๑๘
๔.	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑,๒๗๕
๕.	กรุงเทพมหานคร	๘๗๙
๖.	เทศบาลนคร	๖๒๖
๗.	เมืองพัทยา	๕๔

ตารางที่ ๑ แสดงการกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต(๒๕๕๑-๒๕๖๐)

ที่มา : ศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (ข้อมูล วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑)

จากงานวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตใน อปท. ได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อปท. ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริต ใน อปท. ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริตใน อปท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำ และไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วน เรื่องที่กลุ่ม อปท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อปท. ดังตัวอย่างเช่น

- ๑) อปท. ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔
- ๒) อปท. ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๒
- ๓) อปท. ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓
- ๔) อปท. ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑
- ๕) อปท. ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕
- ๖) อปท. ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี ร้อยละ ๑๒

๓) อปท. ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชน หรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิมๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ ๖

๔) อปท. ที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างใน อปท. ร้อยละ ๑๑.๕

๕) อปท. ได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วน ร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

ร้อยละ ๑๐ บุคลากรของ อปท. มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อปท. เอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า ระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง

ร้อยละ ๑๔.๓ ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง อปท. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมาย อปท. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อปท. ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบาง อปท. ที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่งพบว่าหัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็มีความเสี่ยงในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรของ อปท. ขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต. กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ขอกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน

ทราบ

จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า มี อบท. ส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อบท. ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

ร้อยละ ๑๕ ไม่แจ้งงบประมาณของ อบท. ให้ประชาชนทราบและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชนทราบ

ร้อยละ ๘ ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน

ร้อยละ ๗๕.๖ บุคลากรใน อบท. ไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตรวจสอบ อบท. ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และ สตง. ส่วนกลาง มีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้อีกก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชนส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อบท. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อบท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อบท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบ การทำงานของฝ่ายบริหารของ อบท. ให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

จากการศึกษาพบว่าใน อบท. บางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกดดันผู้เสนอราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัว อิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์ และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

(๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางและการดำเนินงานป้องกันการทุจริตในหน่วยงานผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติการ และมีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดความเสี่ยงและช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้มีการกระทำการทุจริตหรือการปฏิบัติราชการที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒.๑) กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ คือ

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๒.๒) ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มีคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการพัฒนาแผนหรือทบทวนแผนให้สอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ทั้งนี้ กรณีหน่วยงานใดมีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ อยู่ก่อนแล้ว ก็ให้คณะทำงานดังกล่าวมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการได้

การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ให้เป็นไปตามแนวทางเดิมเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะทำงานฯ คืออย่างน้อยควรประกอบด้วย

- ๑) ผู้บริหารท้องถิ่น/รองผู้บริหารท้องถิ่น/หรือฝ่ายบริหารที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) ประธานสภาท้องถิ่น/รองประธานสภาท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการสำนักการคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง/ฝ่ายการคลังที่ได้รับมอบหมาย
- ๕) ผู้อำนวยการกองวิชาการ/ผู้รับผิดชอบการวางแผนและจัดทำนโยบายที่ได้รับมอบหมาย
- ๖) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน
- ๗) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๓) กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ๔) จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต
- ๕) หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

๒. ศึกษากรอบรายละเอียด และแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

กรอบการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากบทที่ ๔ กรอบและแนวทางการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๓. พิจารณาว่าโครงการ/กิจกรรมใดที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หรือยังไม่มีตามที่กรอบกำหนดให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดทำเพิ่มเติม

๔. กรณีเป็นโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำใหม่ซึ่งต้องใช้งบประมาณ ให้เสนอสภาฯ ให้ความเห็นชอบเพื่อนำเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ผ่านการทบทวน แก้ไข หรือเพิ่มเติม มาจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ฉบับสมบูรณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผู้บริหารและแจ้ง เวียนให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวต่อไป

๖. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)

๗. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายใน เดือนตุลาคม ผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

(๓) แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาขึ้น เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา โดย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่ว ประเทศจะต้องดำเนินการ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินที่จะนำไปใช้เป็น แนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินที่ก่อให้เกิดการ สนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการประเมินที่ เน้นลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต เชิงรุก มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินฯ ที่เรียกว่า ระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อให้มีศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย กำกับติดตาม การประเมินได้อย่างทันสมัยสถานการณ์ มีความรวดเร็วในการประมวลผล เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการ ทุจริตทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

กรอบการประเมิน

แตกต่างจากการประเมินของปีที่ผ่านมา จาก ๕ ตัวชี้วัด เป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ

- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมิน

ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ใช้วัดการรับรู้ตัวชี้วัด
 - ๑) การปฏิบัติหน้าที่
 - ๒) การใช้งบประมาณ
 - ๓) การใช้อำนาจ
 - ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
 - ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ใช้วัดการรับรู้ตัวชี้วัด
 - ๖) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
 - ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน
 - ๘) การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน
- ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ใช้วัดการรับรู้ตัวชี้วัด
 - ๙) การเปิดเผยข้อมูล
 - ๑๐) การป้องกันการทุจริต

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๖๐ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ และ

ล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๖๑ ได้ ๓๖ คะแนน ถูกลดอันดับลงจากอันดับที่ ๙๖ เมื่อปี ๒๕๖๐ ซึ่งได้คะแนน ๓๗ คะแนน เป็นอันดับที่ ๙๙ ทั้งที่เคยทำอันดับได้ดีขึ้นจากเมื่อปี ๒๕๕๙ ที่เคยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
- (Corruption Perception Index : CPI)

นอกจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แล้ว ยังมีเครื่องมือที่สำคัญซึ่งเป็นมาตรการป้องกันเชิงบวกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) รวมถึงมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลลพบุรี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของท้องถิ่นรณรงค์รณรงค์ส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และตามมาตรการหรือข้อสั่งการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑.๔ เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรมการขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และสอดคล้องกับมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานสอดคล้องกับแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และตามมาตรการหรือข้อสั่งการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ มีการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของเทศบาลตำบล กุดแฮด	(๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้กิจกรรมครอบคลุมสาระสำคัญเกี่ยวกับ เรื่องดังต่อไปนี้						
		(๑.๑) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนิติกร)
		(๑.๒) โครงการร่วมงานวันวิสาขบูชาของคณะ ผู้บริหาร/สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาล	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-กองการศึกษา (งานศาสนา)
		(๑.๓) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	-	-ตรวจสอบภายใน
		(๑.๔) มาตรการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	-ตรวจสอบภายใน
		(๑.๕) โครงการจัดงานวันสงกรานต์	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-กองการศึกษา (งานศาสนา)
		(๑.๖) โครงการประกวดชุมชน/หมู่บ้านน่าอยู่ อย่างยั่งยืนและครอบครัวต้นแบบ	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๒) การประพุดิตตามประมวลจริยธรรม (๒.๑) การจัดทำมาตรการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อเจ้าหน้าที่ได้ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน (๓) การไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้กิจกรรมครอบคลุมสาระสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๓.๑) มาตรการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓.๒) กิจกรรมการจัดทำมาตรการขั้นตอนและวิธีการป้องกันการรับสินบนผลประโยชน์ทับซ้อน และการกำกับติดตามเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องในหน่วยงาน (๓.๓) กิจกรรมการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ และดำเนินการจัดการความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนิติกร)
			-	-	-	-	-	-ตรวจสอบภายใน
			-	-	-	-	-	-ตรวจสอบภายใน
			-	-	-	-	-	-ตรวจสอบภายใน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๓.๔) มาตรการจัดทำคู่มือเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุดแสด (๓.๕) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลกุดแสด (๓.๖) โครงการสนับสนุนนโยบายเร่งด่วน การบริหารราชการส่วนกลางและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-ตรวจสอบภายใน -ตรวจสอบภายใน แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปี
	๑.๒ มีการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	<u>การต่อต้านการทุจริต</u> (๑) กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ให้แก่ภาคประชาชน เฝ้าระวัง และร่วมตรวจสอบ การทำงานตามนโยบายของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง (๒) โครงการ จัด ประชุม ประชาคม แผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลกุดแสด (๓) โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ จัดเก็บภาษีรายได้ของเทศบาลตำบล กุดแสด (๔) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้กฎหมาย รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ (สิทธิหน้าที่ด้าน โกง) พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ๒๕๔๐ แก่ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแสด <u>การรักษาประโยชน์สาธารณะ</u> (๑)โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการ จำกัดน้ำเสียในครัวเรือน ของเทศบาลตำบล กุดแสด	- ๕,๐๐๐ - - -	- ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	- ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	- ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	- ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	-สำนักปลัด (งานนิติกร) -สำนักปลัด (นักวิเคราะห์) -กองคลัง (งานจัดเก็บฯ) แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปี -งานสาธารณสุข

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๒) โครงการชุมชนปลอดขยะของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	-งานสาธารณสุข
		(๓) กิจกรรมส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก	-	-	-	-	-	-งานสาธารณสุข
		(๔)โครงการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปี)
		<u>การปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</u>						
		(๑)โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-งานสวัสดิการ
		(๒) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแปรรูปผ้าयोคราม	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-งานสวัสดิการ
		(๓) โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพเศรษฐกิจพอเพียงครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปี)
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติด	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-สาธารณสุข
		(๒) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด “โตไปไม่โกง”	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-สำนักปลัด (งานนิติกร)
		(๓) โครงการฝึกอบรมสภาเด็กและเยาวชนแกนนำ ๔ ดี	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-งานสวัสดิการ
		(๔) โครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปี)
รวมมิติที่ ๑	...๑๗...โครงการ/...๖...กิจกรรม๕..... มาตรการ	รวมทั้งสิ้น ๒๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๕,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ มีการแสดง เจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรมแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลต่อ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชนทางหน้าเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนิติกร)
		(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน ให้แก่ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วน เทศบาลตำบลกุดแฮด	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานบุคลากร)
		(๓) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำปี และแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ๕ ปี ที่มี รายละเอียดของแผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน พร้อมเปิดเผยแผนปฏิบัติการฯ หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนิติกร)
		(๔) มาตรการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปี ใน ระบบ E-plannacc ของสำนักงาน ป.ป.ช. รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนภายใน กำหนด และเปิดเผยรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ หน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนิติกร)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๕) จัดทำมาตรการเป็นแนวทางปฏิบัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีหน้าที่ยื่น ขาดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามที่กฎหมายกำหนด (๖) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุ๊ดแสด (๗) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา เทศบาลตำบลกุ๊ดแสด	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานทั่วไป)
			-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานทั่วไป)
			-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปี)
	๒.๒ จัดทำมาตรการ สร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	<u>การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน</u> (๑) มาตรการจัดทำนโยบายการ บริหารงานทรัพยากรบุคคล และเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แนวทางการบริหารงานบุคคล ตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ และประกาศ เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ หน่วยงาน และสื่ออื่นๆ (๒) กิจกรรมการประกาศเผยแพร่การ ดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และจัดทำสรุปผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี และประกาศเผยแพร่ให้ สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่ออื่นๆ	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานบุคลากร)
			-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานบุคลากร)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ</u> (๑) กิจกรรมการประกาศและเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่ออื่นๆ (๒) มาตรการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายประจำปี รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ทางเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่ออื่นๆ (๓) มาตรการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี โดยในรายงานให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์เสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป และประกาศเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงานและสื่ออื่นๆ	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนักวิเคราะห์ฯ)
			-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนักวิเคราะห์ฯ)
			-	-	-	-	-	-กองคลัง (งานพัสดุ)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๔) จัดทำมาตรการการเปิดเผยประกาศต่างๆ ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายการโครงการ และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนตามแบบ สขร.๑ ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์และสื่อช่องทางอื่นๆ	-	-	-	-	-	-กองคลัง (งานพัสดุ)
		(๕) จัดทำมาตรการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	-	-	-	-	-กองคลัง (งานพัสดุ)
		(๖) จัดทำมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-	-	-กองคลัง (งานการเงินฯ)
		<u>การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ</u>	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)
		(๑) มาตรการจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ โดยเผยแพร่หน้าเว็บไซต์และช่องทางอื่น และนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การให้บริการให้เกิดความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)
		(๒) มาตรการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประจำปี และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ จัดทำมาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)
		(๒) มาตรการจัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)
		(๓) มาตรการจัดทำคู่มือ มาตรการขั้นตอนและวิธีการเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)
		(๔) มาตรการจัดทำคู่มือ มาตรการขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับ การใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนิติกร)
		(๕) มาตรการจัดทำคู่มือ มาตรการขั้นตอนและวิธีการเกี่ยวกับอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน	-	-	-	-	-	-กองการศึกษา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๖) จัดทำคู่มือมาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)
		(๗) จัดทำมาตรการมอบอำนาจสั่งการอนุมัติ อนุญาตหรือปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคลากร)
	๒.๔ ดำเนินกิจกรรมการ เ ช ต ชู เ กีย ร ตี แ ก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม และจริยธรรม	-	-	-	-	-	-กองการศึกษา (งานสวัสดิการ)
		(๒) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	-	-	-	-	-	-กองการศึกษา (งานสวัสดิการ)
		(๓) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	-กองการศึกษา (งานสวัสดิการ)
รวมมติที่ ๒	...๑.....โครงการ...๘... กิจกรรม...๑๘.มาตรการ	รวมทั้งสิ้น ๒๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	(๑) จัดทำมาตรการ ขั้นตอน และ วิธีการเผยแพร่ข้อมูล และประกาศ เผยแพร่ต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทางอื่น	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)
		(๒) จัดทำมาตรการการเผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานหน่วยงาน (โครงสร้าง, ข้อมูล ผู้บริหาร, อำนาจหน้าที่, แผนพัฒนา ท้องถิ่น, ข้อมูลการติดต่อ, และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง) ผลงาน และข่าวประชา สัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทางสื่อต่างๆ	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานบุคลากร)
		(๓) กำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อให้มี ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย และสามารถ เชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์อื่นๆ ของ หน่วยงานได้	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)
		(๔) กำหนดมาตรการและแนวทาง สำหรับแจ้งช่องทางที่ผู้มาติดต่อใช้บริการ สามารถรับบริการในรูปแบบออนไลน์ผ่าน ทางเว็บไซต์หน่วยงาน (E-Service)	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานจัดการทั่วไป)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ มีกิจกรรมหรือกำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) กิจกรรมประชาคมเพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ และช่องทางอื่นของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานวิเคราะห์)
		(๒) กิจกรรมกำหนดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ดิชม หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน และสามารถชี้แจงได้อย่างชัดเจน หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานวิเคราะห์)
		(๓) จัดทำมาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย สะดวก เหมาะสม หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนิติกร)
		(๔) จัดทำมาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดขั้นตอน วิธีการรับเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ หรือข้อเสนอแนะ และแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนและประกาศเผยแพร่ หน้าเว็บไซต์หน่วยงานและสื่ออื่นๆ	-	-	-	-	-	-สำนักปลัด (งานนิติกร)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๕) กำหนดให้มีมาตรการและแนวทาง ในการจัดทำรายงานข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และ สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไข และ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงานและสื่อ อื่นๆ ให้สาธารณชนทราบ (๖) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ “บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน” (๗) โครงการวางและจัดทำผังเมือง ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	- ๑๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	-สำนักปลัด (งานนิติกร) -สำนักปลัด (งานนิติกร) -กองช่าง แผนพัฒนา ๕
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	<u>กิจกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำ งบประมาณ</u> (๑) มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการ จัดทำแผนพัฒนา/มีส่วนร่วม แสดง ความคิดเห็นในการจัดทำแผนงาน/ โครงการ (๒) จัดทำมาตรการ ขั้นตอน และ วิธีการที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้ เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (๓) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจงานจ้าง (๔) กิจกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	-สำนักปลัด (นักวิเคราะห์) -สำนักปลัด (นักวิเคราะห์) -กองคลัง (งานพัสดุ) แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปี)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓. การส่งเสริม บทบาทการตรวจ สอบของสภาท้องถิ่น	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายท้องถิ่นเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น (๒) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น (๓)โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและศึกษาดูงานนอก สถานที่	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานนิติกร) -สำนักปลัด (งานสภาฯ) แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปี
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวัง การทุจริต (๒) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต (๓) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อ ชุมชน/หมู่บ้าน (๔) โครงการอุดหนุนสำหรับ ดำเนินงานตามแนวโครงการ พระราชดำริด้านสาธารณสุขใน ชุมชน/หมู่บ้าน	- - - ๑๔๐,๐๐๐	- - - ๑๔๐,๐๐๐	- - - ๑๔๐,๐๐๐	- - - ๑๔๐,๐๐๐	- - - ๑๔๐,๐๐๐	-สำนักปลัด (งานเจ้าหน้าที่) -สำนักปลัด งานเจ้าหน้าที่) -สำนักปลัด งานเจ้าหน้าที่) แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕
รวมมิติที่ ๔	...๔...โครงการ ๗ กิจ กรรม..๔...มาตรการ	รวมทั้งสิ้น ๑๕ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๓๑๒,๕๐๐	๓๑๒,๕๐๐	๓๑๒,๕๐๐	๓๑๒,๕๐๐	๓๑๒,๕๐๐	
	รวมมิติที่ ๑ - ๔	๘๕...โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๓๙๗,๕๐๐	๗๘๒,๕๐๐	๗๘๒,๕๐๐	๗๘๒,๕๐๐	๗๘๒,๕๐๐	

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑
การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้แนวทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)
๒. ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามกิจกรรม
๓. จัดทำรายละเอียดกิจกรรมฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดกิจกรรมฯ
๔. เสนอรายละเอียดกิจกรรมฯ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมฯ
๖. ประเมินผลกิจกรรมฯ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง
๓. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการร่วมงานวันวิสาขบูชาของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

วันวิสาขบูชาเป็นวันสำคัญยิ่งทางพระพุทธศาสนา เนื่องด้วยเป็นศิริมงคลดิถีคล้ายวันประสูติ ตรัสรู้ ปรีชาญาณขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า นอกจากนี้องค์การสหประชาชาติยังได้ประกาศให้การรับรองว่าเป็นวันสำคัญสากล และเป็นวันหยุดทำการขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งในวันดังกล่าวพุทธศาสนิกชนจะบำเพ็ญกุศล บริจาคทาน รักษาศีล ฟังธรรม ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ และเวียนเทียนรอบพระอุโบสถ พระสถูปเจดีย์ เพื่อเป็นการสืบทอดเจตนารมณ์ และรักษามรดกวัฒนธรรมอันดีงาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อจรรโลงพระพุทธศาสนา อันเป็นศาสนาประจำชาติไทยให้วัฒนาถาวรคู่ชาติไทยตลอดไป

เทศบาลตำบลกุตแฮด มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำให้เขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (๘) บำรุง ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้จัดโครงการร่วมงานวันวิสาขบูชาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงความสำคัญและประวัติความเป็นมาของวันวิสาขบูชา
๒. เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามให้เป็นมรดกตกทอดทางวัฒนธรรมต่อไป
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรักความสามัคคี ของคนในชุมชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ด้านปริมาณ

(๑.) ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด สมาชิกสภาเทศบาล คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุตแฮด จำนวน ๓๕ คน

๔.๒ ด้านคุณภาพ

(๑.) ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด สมาชิกสภาเทศบาล คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลกุตแฮด รู้ถึงความสำคัญและประวัติความเป็นมาของวันวิสาขบูชา เกิดความเลื่อมใส ศรัทธาในพระพุทธศาสนา

(๒.) ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด สมาชิกสภาเทศบาล คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลกุตแฮด ร่วมกันสืบทอดอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดี

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินงานโครงการ
๔. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๕. ประสานถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกำหนดกิจกรรมโครงการ

๖. จัดทำเกณฑ์ประเมินตามมาตรฐานต่าง ๆ
๗. ดำเนินการตามโครงการ
๘. สรุป – ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) เดือนพฤษภาคม ของทุกปี

๗. สถานที่

-วัดพระธาตุเชิงชุมวรวิหาร จังหวัดสกลนคร หรือตามที่จังหวัดสกลนครกำหนด

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี โครงการเข้าร่วมงานวันวิสาขบูชา จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด (งานกองการศึกษา)

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. จากการสุ่มสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมาย
๓. จากการสังเกตการณ์ทำงานร่วมกันการให้ความร่วมมือ ของประชาชน ผู้นำชุมชน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึงความสำคัญและความเป็นมาของวันวิสาขบูชา
 ๒. เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ มีความภาคภูมิใจ ในการเข้าร่วมขบวนแห่
 ๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความเลื่อมใสในพระพุทธศาสนา
 ๔. ผู้เข้าร่วมเกิดความอิมเอิบใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมวันวิสาขบูชา
-

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๓ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดแฮด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. จำนวนข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุตแฮดขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุตแฮด ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดงานวันสงกรานต์เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้งบประมาณ เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำให้เขตเทศบาล (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (๘) บำรุงศิลปประเพณี ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ปัจจุบันสังคมไทยเป็นสังคมที่ประกอบไปด้วยการอยู่ร่วมกันของคนหลายๆ กลุ่ม หลายๆ ภาษา หลายๆ วัฒนธรรม และสังคมไทยส่วนใหญ่ก็เป็นสังคมที่เกิดจากสถาบันหลักคือสถาบันครอบครัว และลักษณะของครอบครัวไทยก็เป็นครอบครัวขนาดใหญ่อันประกอบไปด้วย ญาติผู้ใหญ่ บิดา มารดา ลูก หลาน จึงทำให้เกิดความผูกพัน และปลูกฝังให้เคารพในผู้อาวุโส หรือผู้สูงอายุ แม้ว่าในสมัยปัจจุบัน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในครอบครัวจะเป็นความสัมพันธ์แบบสมัยใหม่เพราะเหตุปัจจัยด้านสังคม เศรษฐกิจได้เข้ามามีบทบาทในการดำเนินชีวิต หรือแม้แต่สภาพสังคมที่เปลี่ยนไป แต่ในด้านของความสัมพันธ์ของคนในครอบครัวยังมีความผูกพันกันเช่นเดิม หรือในบางครั้งความจำเป็นด้านสังคมทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่อาศัย เช่นการศึกษา การประกอบอาชีพ ส่งผลให้มีเปลี่ยนแปลงที่อาศัยอยู่ก็จริง แต่ในด้านจิตใจสำนึกหรือการถูกปลูกฝังจากบรรพชนในเรื่องความกตัญญูคุณ การเคารพนับถือปู่ย่า ตายาย บิดามารดา หรือผู้อาวุโส ในการแสดงออกทางสังคม บางครั้งเวลาหรือโอกาสที่ไม่เอื้ออำนวยที่ทำให้ครอบครัวได้อยู่พร้อมหน้าพร้อมตาของบรรดาลูกหลานผู้ที่มีภาระทางสังคมที่ต้อง

รับผิดชอบ หรือในบางโอกาสการคืนสู่ภูมิลำเนาเพื่อแสดงความกตัญญูต่อบุคคลหรือสถานที่ถิ่นเกิดและเพื่อพบปะญาติมิตร หรือบุพการี ต้องมีเวลาที่จำกัด ภาวะทางสังคมทำให้เร่งรีบ หรือแม้กระทั่งในสังคมที่มีการแข่งขันด้านเศรษฐกิจก็ไม่เอื้ออำนวยในการกลับคืนสู่ภูมิลำเนา รัฐบาลจึงต้องมีการประกาศในโอกาสที่ว่างเว้นจากภาระงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้วางแผนที่จะประกอบกิจกรรมด้านครอบครัวได้อย่างเหมาะสม ซึ่งในแต่ละจังหวัดหรือท้องถิ่นก็รับนโยบายมาปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานของจังหวัดในด้านการรณรงค์ รักษาและอนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป เพื่ออนุชนรุ่นหลังจะได้รู้ เข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ซึ่งตามความเชื่อของคนภาคอีสาน เชื่อว่าช่วงเดือนเมษายนหรือเดือนห้า เป็นช่วงเดือนที่ร้อนที่สุดในหนึ่งปี จึงเป็นช่วงที่ญาติพี่น้องที่ไปทำงานอยู่ต่างถิ่นก็จะกลับบ้านหรือกลับภูมิลำเนาเพื่อพบปะญาติๆ และถือโอกาสขอพรผู้หลักผู้ใหญ่เพราะถือว่าเป็นปีใหม่ของไทยตามความเชื่อในอดีต ในขณะเดียวกันพิธีกรรมที่แสดงออกถึงความปรารถนาดีที่จะให้อยู่เย็นเป็นสุขคือ การสงฆ์พระพุทธรูป สงฆ์พระภิกษุ รดน้ำขอพรจากญาติผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิตาและเป็นการรวมญาติไปในตัว เพราะในหนึ่งปีส่วนใหญ่จะกลับภูมิลำเนาครั้งเดียว ดังนั้นกิจกรรมที่เป็นประเพณีของไทยควรได้รับการอนุรักษ์และสืบต่อเกี่ยวกับการจัดงานอนุรักษ์ประเพณีวันสงกรานต์ กิจกรรมขอพรพระเถระและรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชน ได้แสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อพระภิกษุและผู้สูงอายุ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ได้ทำกิจกรรมสงกรานต์ร่วมกัน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน เกิดความรักสามัคคีของคนในชุมชน
๔. เพื่ออนุรักษ์ประเพณีอันดีงามของสังคมไทยให้คงอยู่ตลอดไป

๔. เป้าหมายโครงการ

-พระภิกษุ สามเณร / ผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด / คณะผู้บริหาร / สมาชิกอบต. /เจ้าหน้าที่ /กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำชุมชน/เด็กและเยาวชน/ประชาชนทั่วไป

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ประชาชนได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อพระภิกษุและผู้สูงอายุ
- ประชาชนได้ร่วมรณรงค์ รักษา และ อนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น

๕. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่คาดหวัง

ด้านผลลัพธ์

- การแสดงออกถึงความกตัญญู การอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น
- ชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เกิดความรักสามัคคี

๖. แนวทางการดำเนินงาน

-การดำเนินงานจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ ในวันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปี โดยมีลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรมดังนี้

- พิธีบายศรีสู่ขวัญ ผู้สูงอายุ ร่วมผูกข้อต่อแขน
- กิจกรรมการแสดงของชมรมผู้สูงอายุ
- กิจกรรมมอบรางวัลผู้สูงอายุปฏิบัติตนต้นแบบคนดีในชุมชน/หมู่บ้าน

- พระสงฆ์เจริญพุทธมนต์ พิธีสงฆ์น้ำพระสงฆ์
- รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ตามประเพณี

๗. แผนการดำเนินงาน

- ๑.. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
๒. ประชุมชี้แจงโครงการต่อผู้เกี่ยวข้องและมอบหมายงาน
๓. ส่งหนังสือเชิญ/นิมนต์พระ/สำรวจผู้สูงอายุ
๔. จัดเตรียมอุปกรณ์และจัดสถานที่
๕. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๖. ดำเนินโครงการ

๖.๗ ประเมินโครงการ/สรุปโครงการ/รายงานผลการดำเนินโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินโครงการ

อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลกุดแสด

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๕ ปี วันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปี (งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี โครงการจัดงานวันสงกรานต์ โดยตั้งงบประมาณไว้ทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุดแสด (งานกองการศึกษา)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม
๒. เกิดความรักความสามัคคีในตำบล
๓. ประเพณีสงกรานต์อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประกวดชุมชน/หมู่บ้านน่าอยู่อย่างยั่งยืนและครอบครัวต้นแบบของเทศบาลตำบลกุดแสด

๒. หลักการและเหตุผล

การที่ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแสด มีสุขภาพที่ดีจึงมีความสำคัญและเป็นพื้นฐานของการพัฒนาในด้านต่างๆ ความเจ็บป่วยของประชาชนในปัจจุบันแบ่งออกเป็นป่วยด้วยโรคติดต่อ และป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ซึ่งในการป้องกันควบคุมโรคติดต่อจะต้องควบคุมปัจจัยดังกล่าว ไม่ให้เอื้อต่อการเกิดโรค คือบุคคล ต้องมีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ เชื้อโรคต้องไม่มีหรือมีจำนวนน้อย พาหนะนำโรคไม่มีหรือมีน้อยและที่สำคัญคือ

สิ่งแวดล้อม ต้องถูกสุขลักษณะ โดยเฉพาะสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยของบุคคลต้องสะอาดถูกสุขลักษณะจึงจะทำให้ไม่
เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของเชื้อโรค และการปรับปรุงควบคุมหรือรักษาสภาพแวดล้อม ให้สะอาดถูกสุขลักษณะเป็นสิ่งที่
ประชาชนในทุกหมู่บ้าน/ทุกชุมชนทำได้ปฏิบัติได้ในวิถีชีวิตประจำวันของแต่ละบุคคลแต่ละหลังคาเรือน ซึ่งหมู่บ้านใด
ชุมชนใดมีการปรับปรุงรักษาความสะอาดของที่พักอาศัยให้ได้มาตรฐานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ก็จะเป็นการป้องกัน
โรคติดต่อต่างๆในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประชาชนในชุมชนนั้นๆมีสุขภาพที่แข็งแรง ไม่เจ็บป่วยด้วย
โรคติดต่อดังกล่าว ซึ่งการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคติดต่อจะได้ผลจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคน ทุกหลังคา
เรือน ทุกภาคส่วนจึงจะได้ผลอย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้จัดทำโครงการประกวดชุมชน/หมู่บ้านน่าอยู่อย่างยั่งยืนและครอบครัวต้นแบบขึ้น
เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและร่วมมือกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านในที่พัก
อาศัยของตนเองให้สะอาด ถูกสุขลักษณะและรักษาให้เกิดความต่อเนื่องยั่งยืน ซึ่งถ้าหมู่บ้าน/ชุมชนมีความสะอาดแล้ว
โรคติดต่อต่างๆที่เกิดขึ้นในชุมชนก็จะลดลงได้เป็นอย่างมากส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ส่งผลให้มีภาวะ
เศรษฐกิจที่ดีต่อไปได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ มีความตระหนัก และร่วมมือกันรักษาความสะอาดในบ้านเรือน/ชุมชน
ของตนเอง ร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาดถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน
๓. เพื่อประกาศเกียรติคุณชุมชน/หมู่บ้านน่าอยู่ที่เหมาะสมผลสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันควบคุม
โรคติดต่อโดยการรักษาความสะอาดของหมู่บ้าน เชิดชูเกียรติให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินงาน
ป้องกันควบคุมโรคและส่งเสริมสุขภาพ

๔. เป้าหมาย

-จำนวน ๘ หมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด เข้าประกวดตามโครงการฯ

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการแก่ผู้นำชุมชน อสม. ประชาชนในทุกหมู่บ้าน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจและขอความร่วมมือในการดำเนินงาน
๓. ประสานงานกับหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดกิจกรรมดำเนินการรณรงค์ทำความสะอาดหมู่บ้าน/ ที่พักอาศัย (บ้านเรือน) ให้ถูกสุขลักษณะ และ
ปรับปรุงภูมิทัศน์ในหมู่บ้านให้สวยงามอย่างต่อเนื่องทุกสัปดาห์ โดยประชาชน อสม., ผู้นำชุมชน, ผู้บริหาร
สถานศึกษา และองค์กรต่างๆในชุมชนทุกภาคส่วน
- ๕.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการ ออกประกวดหมู่บ้าน/ชุมชน
- ๕.๖ มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่หมู่บ้านที่ชนะเลิศและหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๗ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามลำดับ

๖. คณะกรรมการตัดสินระดับตำบลประกอบด้วย

- สาธารณสุขอำเภอกุตบาก

ประธานกรรมการ

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกุดแฮดสามัคคี กรรมการ
- กำนันตำบลกุดบาก กรรมการ
- ผู้ใหญ่บ้าน (เลือกกันเอง) กรรมการ
- ประธานชมรมผู้สูงอายุ กรรมการ
- ประธานชมรม อสม. กรรมการ
- นักวิชาการสาธารณสุข กรรมการ/เลขานุการ

๗. ขั้นตอนการประกวดชุมชน/หมู่บ้านน่าอยู่อย่างยั่งยืนดำเนินการเป็นขั้นตอน ดังนี้

- นักวิชาการสาธารณสุขเทศบาลตำบลกุดแฮด รับสมัครบ้านที่เข้าร่วมโครงการฯ
- คณะกรรมการตรวจประเมินบ้านที่เข้าร่วมโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๓ ครั้ง
- คณะกรรมการฯ สรุปผลคะแนนจากการตรวจประเมิน ๓ ครั้ง
- ประกาศผลบ้านที่ได้รับรางวัลอย่างเป็นธรรม

๘. หลักเกณฑ์ และวิธีการประกวด การประเมิน บ้านสะอาด คณะกรรมการจะประเมิน ๒ ส่วน คือ

(๑.) ลักษณะรอบบริเวณบ้าน (๔๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- บริเวณบ้าน สะอาด สวยงาม ไม่มีขยะ และน้ำขังที่เนอะเนะ
- มีการกำจัดขยะที่ถูกต้องวิธี
- ไม่รูกล้าที่สาธารณะ
- ไม่มีแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย

(๒.) ลักษณะภายในบ้าน (๖๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- มีการจัดข้าวของเครื่องใช้ภายในบ้านที่เป็นระเบียบ
- ความสะอาดของห้องครัว ห้องนอน และห้องน้ำ ห้องส้วม
- บริเวณบ้านมีความสะอาดเรียบร้อย

๙. วิธีการประเมิน

๑. คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากการตรวจเยี่ยมในสถานที่จริง จำนวน ๓ ครั้ง โดยไม่มีการแจ้งให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบล่วงหน้า

๒. การตัดสินของคณะกรรมการ ถือเป็นข้อยุติ (โดยจะพิจารณาอย่างถี่ถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด)

๑๐. หลักฐานการสมัคร หลักฐานการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

- สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๑๑. สถานที่ดำเนินโครงการ

- ภายใน ๘ หมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๑๒. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๕ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕) -มกราคม - มีนาคม

๑๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

-โดยตั้งงบประมาณไว้ทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-เทศบาลตำบลกุดแสด (สำนักปลัด งานสาธารณสุข)

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ที่มีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและร่วมมือกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านในที่พักอาศัยของตนเองให้สะอาด ถูกสุขลักษณะและรักษาให้เกิดความต่อเนื่องยั่งยืน
๒. หมู่บ้าน/ชุมชนมีความสะอาด ลดโรคติดต่อต่างๆที่เกิดขึ้นในชุมชนส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงและมีภาวะเศรษฐกิจที่ดีต่อไปได้

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดแสด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลกุดแสด ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดแสด พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ โดยกำหนดให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลกุดแสด ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดแสด ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดแฮด เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดแฮด เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดแฮด งานนิติกร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดแฮด ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

-บุคลากรเทศบาลตำบลกุตแฮด มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดทำมาตรการขั้นตอนและวิธีการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนและการกำกับติดตามเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตการรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้มีกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลย หรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้วจะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติผิดกฎหมายและมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วยแต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะหรือจำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้ว ก็จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประมวลจริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่อง

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

เทศบาลตำบลกุตแฮด ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมปลอดจากการทุจริตประทุพติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนการใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดโดยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนดังต่อไปนี้

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน:กรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

คำนึงตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า บุคคลหรือนิติบุคคลซึ่งขายสินค้าหรือให้บริการในทางธุรกิจ หรือวิชาชีพ เช่น บริษัท ห้างหุ้นส่วน กิจการร่วมค้า

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิงการรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การทุจริตคอร์รัปชัน” หมายความว่า การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ของบริษัท ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น รูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชันให้หมายรวมถึงสินบน สิ่งของที่มีมูลค่า สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด การมีผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐ และระหว่างบุคคลหรือกิจการในเอกชน ด้วยกันเอง

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้สิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ ที่ขัดต่อกฎหมายและหน้าที่รับผิดชอบ

“สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ให้แก่กันเพื่ออภัยภัยไมตรี ที่ให้เป็นรางวัล หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษ ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัวหรือหลักฐานอื่นใด

กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ทุกตำแหน่ง) จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ต่อเมื่อมีกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมีข้อบังคับโดยอาศัยอำนาจของกฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับข้างต้น จึงต้องมาพิจารณาตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และมาตรการป้องกันการเรียกรับ

ทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุฯ หรือประโยชน์อื่นใด โดยมีแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประกาศเทศบาลตำบลกุดแฮด เรื่อง มาตรการขั้นตอนและวิธีการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนและการกำกับติดตามเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน อย่างเคร่งครัด

๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดรับหรือถ่วงน้ำหนักการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ให้รับได้ การรับทรัพย์สินในเรื่องนี้จึงได้แก่ การรับเงินเดือน การรับเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ การรับสวัสดิการต่างๆ การรับค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจการจ้าง ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติและการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการรวมถึงค่าสมนาคุณวิทยากรค่าอาหารหรือค่าอาหารในระหว่างอบรม ประชุมหรือสัมมนา เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังต่อไปนี้

๒.๑ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ได้แก่ การรับทรัพย์สินจากปู่ ย่า ตา ยาย ลูก หลาน เหลน ลื้อ พี่ ลุง ป้า น้า อา หรือจากญาติของคู่สมรสในลักษณะของชั้นต่างๆในความเป็นญาติเช่นเดียวกันกับที่ได้กล่าวถึงข้างต้น ความเป็นญาติจึงมีได้เฉพาะบุคคลธรรมดาเท่านั้น การรับทรัพย์สินฯ ในกรณีนี้ จึงไม่สามารถนำไปใช้ในการอ้างการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนิติบุคคลได้ประกอบกับการรับทรัพย์สินจากญาติ เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับได้โดยไม่จำกัดจำนวนในการรับ ทั้งนี้จะรับได้ในจำนวนเท่าไร จึงขึ้นอยู่กับความสามารถในการให้ของญาติที่เป็นผู้ให้ทรัพย์สินฯ

๒.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติเนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคม เท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ การรับค่ารับรองและของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ อาทิ พาไปรับประทานอาหาร มอบบัตรกำนัลของห้างสรรพสินค้า ต้องรับเนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทสังคม เท่านั้น และมูลค่าของการรับรองและของขวัญนั้นต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๔ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๓. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๒.๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๒ ปีด้วย

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือ

ประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗. ในกรณีที่เป็นการรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ซึ่งในการรับนี้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับฯ จะต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา นายกเทศมนตรีผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลกุดแฮด ในสังกัดทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุด วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้ ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้ในทันที หากเป็นกรณี ที่ไม่สามารถคืนได้ก็ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ฯ ให้กับหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว การแจ้งให้เป็นไปตามแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดแนบท้ายมาตรการนี้

๘. ห้ามการเรียกรับในหมู่พนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา หรือการใช้สวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

กลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที่น่าจะเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วงเทศกาลปีใหม่ การดำเนินการรับนักเรียน เป็นต้น

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๓. กำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔. แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการอาทิ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติอนุญาต โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในโครงการ กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๕. ตรวจสอบการดำเนินการและประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการภาคเอกชน ในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนรวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดรับทราบถึงความผิดและบทกำหนดโทษกรณีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการดำเนินการอื่นที่เป็นการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีของเงินให้โดยเสนหาซึ่งการกระทำดังกล่าวไม่ว่าจะถือว่าเป็นเงินบริจาค แต่ถือว่าเป็นเรื่องของ “สินบน” ในฐานะผู้รับสินบน กับ ผู้ให้สินบน อันเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาและกฎหมาย ป.ป.ช.

๖. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๗. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษตาม มาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๒๓/๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๙. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสถานะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนกรณีรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๑. ข้อร้องเรียนให้ใช้คำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

- ๑.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หรืออีเมลติดต่อกลับ
- ๑.๒ ชื่อหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
- ๑.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพาดพิงการณตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำความผิด หรือแจ้งช่องทาง เบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อดำเนินการสอบสวนสืบสวน

- ๑.๔ คำขอของผู้ร้องเรียนกรณีรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
- ๑.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
- ๑.๖ ระบุ วัน เดือน ปี
- ๑.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ หรือพยานบุคคล(ถ้ามี)

๒. กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนถึงพยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๒.๑ เรื่องร้องเรียนที่ไม่อาจพิจารณา

- ๑.) ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ
- ๒.) ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยาน หรือหลักฐานที่เพียงพอ
- ๓.) ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตาม ข้อ๑

๒.๒ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความผ่านช่องทาง ดังนี้

๑.) ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลนาร่อง เทศบาลตำบลกุตแดด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๘๐

๒.) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงานเทศบาลตำบลกุตแดด [www. Kuthad go. th](http://www.kuthad.go.th)

๒. กระบวนการแก้ไขปัญหากรณีรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๒.๑ ให้ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลนาร่อง (ทต.กุตแดด) เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียน

๒.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้งานนิติกรหรืองานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด รวบรวมข้อมูล ร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในกรณีเป็นบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่มีลักษณะตามที่กำหนดในประกาศนี้

๒.๓ ถ้าเห็นว่าเรื่องร้องเรียนไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ไม่ว่าเหตุใดๆ ให้เจ้าหน้าที่แนะนำให้ผู้ร้องเรียนแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าเห็นว่าข้อที่ไม่สมบูรณ์ครบถ้วนนั้นเป็นกรณีที่มีอาจแก้ไขให้ถูกต้องได้ หรือเป็นข้อร้องเรียนที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ของเทศบาลตำบลกุตแดด หรือผู้ร้องเรียนไม่แก้ไขข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้บันทึกไว้แล้วเสนอข้อร้องเรียนดังกล่าวรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อดำเนินการต่อไป และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบถึงขั้นตอนหรือระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเท่าที่สามารถกระทำได้

๒.๔ กรณีที่นายกเทศมนตรีตำบลกุตแดด เห็นควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และหรือมอบหมายให้ผู้ใดตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ศูนย์ยุติธรรมชุมชนดำเนินการตามนั้น

๒.๕ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาสำนวนสอบข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีตำบลกุตแดด ว่ามีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอนายกเทศมนตรีตำบลกุตแดด และยุติเรื่อง

๒.๖ ในการพิจารณาสอบสวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

๒.๗ ให้คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงรายงานผลการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีตำบลกุตแดด ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้ง หากมีเหตุผลจำเป็นไม่อาจสอบสวนภายในระยะเวลาที่กำหนด อาจ

เสนอขยายระยะเวลาดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีตำบลกุศเต โดยขอขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้งครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

๒.๘ เมื่อดำเนินการเบื้องต้นเป็นประกาศใด ให้ศูนย์ยุติธรรมชุมชนหรืองานบริหารงานทั่วไป แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสามสิบวัน เว้นแต่กรณีผู้ร้องเรียนไม่ให้ข้อมูลที่สามารถติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเรียนได้

๒.๙ ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของศูนย์ยุติธรรมชุมชนให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑๐ ส่งต่อเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ในกรณีที่ข้อร้องเรียนระบุถึงชื่อหน่วยงานนั้นๆ ถือเป็นเรื่องสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

๓. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน

๑) การพิจารณาข้อร้องเรียนให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้นผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียนหน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒) เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้ถูกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓) ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงานหรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหานั้น ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔) ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

๔. มาตรการคุ้มครองผู้ถูกล่าวหา

๑) ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกล่าวหามีความผิด ต้องให้ความเป็นธรรมและให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคลากรอื่น

๒) ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดง
เอกสาร/พยานหลักฐาน

๕. การติดตามประเมินผลและหน่วยงานและผู้รับผิดชอบ

กำหนดให้สำนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮด สำนักปลัด งานนิติกร จัดทำข้อมูลสถิติการรับของขวัญ
หรือประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้บังคับบัญชา ทุก
ไตรมาส เพื่อทราบทราบและปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน

แบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สำนัก/กอง/ศูนย์ฯผด.....

ขอรายงานการรับของขวัญตามแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท

วันที่ได้รับ	รายละเอียด	ได้รับจาก	มูลค่า โดยประมาณ	โอกาส ในการรับ	รับในนาม	
					หน่วยงาน	บุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

.....
ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามรายละเอียดข้างต้นนั้น ขอให้ดำเนินการ
ดังต่อไปนี้

- ☐ อนุญาตให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล
- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ☐ ส่งมอบให้แก่ ทต.กุตแฮดเพื่อเป็นสมบัติต่อไป
- ☐ อื่นๆ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ :ให้ส่งแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ผู้บังคับบัญชาหรือบริหารท้องถิ่น ทุกครั้งที่มีการ
รายงาน

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮด ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑.) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร บุคลากร และสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒.) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓.) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารงบประมาณด้านการเงินที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔.) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C)เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑.) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒.) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสีย จึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑.) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒.) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓.) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

๕. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหาย เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จาก ผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

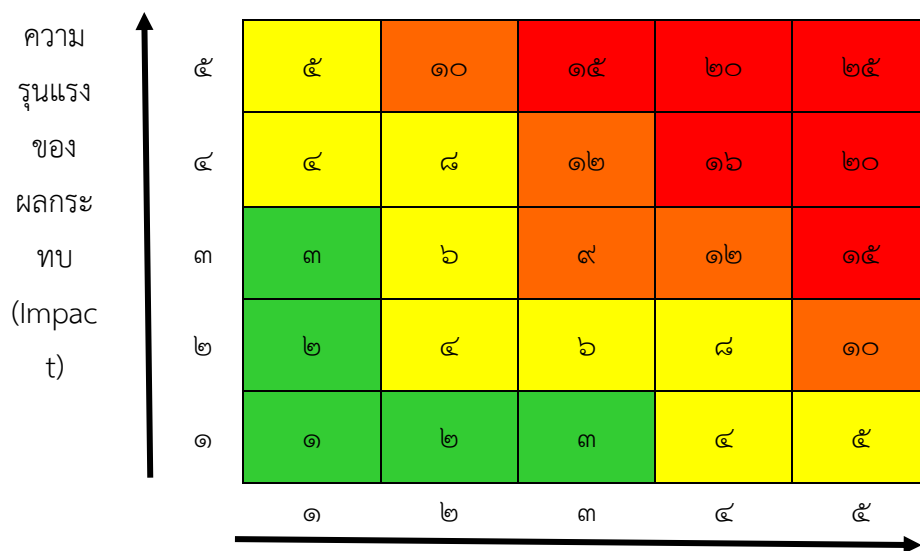
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณา จัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ}$$
$$(\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการ จัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมนซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

๖. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑.) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค

- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลทางลบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับเงิน- จ่ายเงินงบประมาณ
- การใช้ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- การเอื้อประโยชน์ระยะเวลาในการจัดส่งเอกสารใช้ความสนิทส่วนตัวในการรับเอกสารหรือโครงการหลังจากระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลทำให้การดำเนินการในขั้นตอนต่อไปล่าช้า

- การพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนเข้าร่วมโครงการต่างๆ ความเสี่ยงที่จะใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อคัดเลือกโรงเรียนให้สามารถเข้าร่วมโครงการนั้นๆ โดยการให้ข้อมูล ให้คำแนะนำ หรือให้คะแนนกับโรงเรียน ผู้บริหาร หรือครู ที่สมัครเข้าร่วมโครงการ และการใช้ความสัมพันธ์ ความสนิทคุ้นเคย เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก มากกว่าตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไข

- ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการจัดหาตัวผู้ค้า/ผู้รับจ้าง ก่อนส่งเรื่องให้พัสดุจัดทำเอกสารเบิกจ่าย
- ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของบุคคลที่รู้จัก/หรือได้รับคำสั่งของผู้บังคับบัญชาก่อน
- โอนเงินให้บุคคลที่ต้องการใช้เงินด่วน โดยที่เอกสารหลักฐานยังไม่ถูกต้อง หรือมีผู้อนุมัติยังไม่ครบ
- การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายในเรื่องต่างๆ ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากระทำไม่ถูกต้อง เช่น การดำเนินการทางวินัย จะปรากฏทั้งในรูปคณะกรรมการหรือตรวจสอบในกลุ่มงานวินัย ซึ่งจะมีการร้องขอ กัดดันหรือไม่ผ่านการพิจารณา จึงทำให้การตรวจสอบ/การสอบสวนไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่วางไว้

- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกรัสการกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- ภาพลักษณ์ของหน่วยงานเสียหาย ไม่เป็นที่น่าเชื่อถือของข้าราชการครู หน่วยงานต่างๆและประชาชนทั่วไป
- การปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต อาจได้รับการลงโทษทางวินัย ถ้าพฤติกรรมดังกล่าวมีมูลความจริง

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดแฮดตั้งเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรเทศบาลตำบลกุดแฮดต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- เผยแพร่ค่านิยมและสร้างจิตสำนึกที่สร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นประจำ
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- ชื่นชม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่มีการปฏิบัติงานดีเด่น
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี

๒.) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลกุสุมาลย์อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี

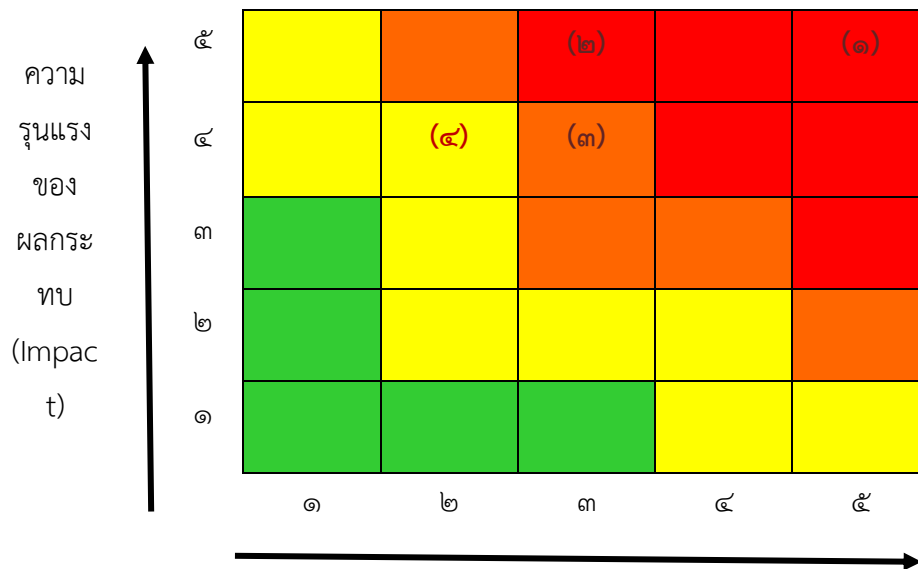
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

- ๑.) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
- ๒.) การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
- ๓.) การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
- ๔.) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๕	๕	๒๕	(๑)
๒	การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๕	๑๕	(๒)
๓	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๓	๔	๑๒	(๓)
๔	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ	๒	๔	๘	(๔)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)
การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๕ คะแนน)
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	ลำดับ ๓ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ	ลำดับ ๔ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ คือ สูงมาก สูง และปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบล กุดเสด ประจำปี ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอน ความเสี่ยง	- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามระเบียบ - การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง ตามระเบียบ
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงและมี มาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้	- การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุม ความเสี่ยง	- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไป ตามขั้นตอนและระเบียบ
 (Low)	-	-

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและ

ผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุดแฮด ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดแฮด (งานตรวจสอบภายใน)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำความผิดอาจเกิดขึ้นโดยจงใจเจตนาหรือไม่จงใจเจตนาหรือเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทาง

จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลกุตแฮด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุตแฮด
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุตแฮด มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุตแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสนับสนุนนโยบายเร่งด่วนการบริหารราชการส่วนกลางและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้น ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาราษฎรผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพสร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลกุตแฮด
๒. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้กับคนยากจนในตำบลกุตแฮด
๓. สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
๔. สามารถนำเห็ดไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างๆ
๕. สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลกุดแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้กับผู้ร่วมโครงการ
๓. ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
๔. ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุดแฮด กองการศึกษา (งานพัฒนาชุมชน)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพาะเห็ด
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปรรูปเห็ด
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
๔. มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง
๕. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว และจะดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม ทด.กุดแฮดที่ไม่ทนต่อการทุจริต ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ “กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด” เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์

สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและเกิดประสิทธิภาพและดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ภาคส่วนต่างๆ ได้แก่ ภาครัฐ ประชาชน ประชาสังคม มีความรู้ความเข้าใจและมีกรอบแนวทางในการมีส่วนร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมสัมมนาการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบให้แก่พนักงานเทศบาล ภาคเอกชน ประชาชน และภาคประชาสังคม เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดแฮด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮดมีความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮดมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและมีความช่องทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ภาคส่วนต่างๆ ได้แก่ ประชาชน ประชาสังคม เทศบาลตำบลกุดแฮด มีความรู้ความเข้าใจและมีกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้จำนวนคดี/ร้องเรียนลดลง

๒. เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ทักษะในการดำเนินการตามกฎหมาย และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒.) หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม และตามที่กระทรวงมหาดไทยมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อมาเมื่อระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ กระทรวงมหาดไทยจึงมีหนังสือ ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตลอดจนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ประกาศใช้แล้วหรือดำเนินการก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับให้แผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวมีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่ากระทรวงมหาดไทยจะกำหนดแนวทางเป็นอย่างอื่น นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๙ วรรคสาม กำหนดให้เมื่อแผนพัฒนาจังหวัดได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีและประกาศใช้แล้ว การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินกิจการของจังหวัดและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดดังกล่าว ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ กำหนดให้แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาคมีระยะเวลา ๕ ปี ดังนั้น เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ซึ่งเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีระยะเวลา ๕ ปี มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปีจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีกลุ่มจังหวัด ตลอดจนสามารถบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้กับประชาชน จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็น

ระยะเวลาห้าปีและให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนั้น จึงได้ดำเนินการโครงการจัดประชุมประชาคม แผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ขึ้น

๓.) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีแผนพัฒนาท้องถิ่น มีความสมบูรณ์ ครบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณ จากเงินสะสม
๓. เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

๔.) เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาลฯ/คณะกรรมการพัฒนาแผนฯ/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ใหญ่บ้าน/ คณะกรรมการหมู่บ้าน/ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด

๕.) วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการขออนุมัติดำเนินโครงการจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พร้อมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
๒. จัดทำหนังสือขอเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการผ่านหอกระจายข่าวทุกหมู่บ้าน
๔. ดำเนินการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบลเพื่อรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
๖. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- ๗๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.) ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) (ระหว่างพฤษภาคม - เดือนมิถุนายน)

๗.) สถานที่ดำเนินการ

อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลกุตแฮด อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๘.) หน่วยงานดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๙.) งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙.) ผลลัพธ์/รวมถึงการติดตามประเมินผล

- ๑) เทศบาลตำบลกุตแฮด มีแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดที่กำหนดให้ มีระยะเวลา ๕ ปี

๒) เทศบาลตำบลกุดแฮด มีแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เทศบาลตำบลกุดแฮด และหมู่บ้านในชุมชน มีโครงการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการของ ประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนโดยแท้จริง

๔) เทศบาลตำบลกุดแฮด จะดำเนินการและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างน้อยปีละ

๑ ครั้ง ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๑๐.) ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด สำนักงานปลัด (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีรายได้ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นภารกิจที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีฐานะการคลังที่เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับใหม่) โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เช่น ภาษีโรงเรือนที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ภาษีน้ำมันและค่าธรรมเนียมจากผู้พักโรงแรม เป็นต้น โดยดำเนินการในลักษณะต่างๆ เช่น การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เอกสารแผ่นพับ หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่า ภาษีที่จัดเก็บได้ดังกล่าวจะนำไปในการพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของกระทรวงมหาดไทย เทศบาลตำบลกุดแฮดจึงกำหนดวิธีการปฏิบัติงานในเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพด้านการจัดเก็บภาษี ส่งผลให้ประชาชนผู้เสียภาษีมีความเข้าใจมากขึ้นและที่สำคัญประชาชนสามารถรู้ระยะเวลาในการเสียภาษีประเภทต่าง ๆ สามารถที่จะมาชำระภาษีตามแผนที่กำหนด เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดทำโครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีรายได้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลกุดแฮด
๒. เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ของเทศบาลตำบลกุดแฮดโดยสามารถจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมได้อย่างทั่วถึงครบถ้วน ถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อเป็นการกระตุ้นประชาชนให้มีการตื่นตัวในการเสียภาษีมากขึ้น
๔. เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลกุดแฮด
๕. เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีมากขึ้น
๖. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษี

๗. เพื่อให้ประชาชนได้รู้ระยะเวลาในการชำระภาษี

๔. เป้าหมาย

ประชาชน ผู้ประกอบการค้า สถานบริการต่าง ๆ ในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) ตั้งแต่เดือน มกราคม – ๓๐ เมษายน ทุกปี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. จัดทำประกาศการชำระภาษี

๓. ประสานกับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดแฮด กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีทราบโดยทั่วถึงกัน

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินรายได้ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง สังกัดเทศบาลตำบลกุดแฮด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดความเข้าใจระหว่างประชาชนผู้เสียภาษีกับเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. เทศบาลตำบลกุดแฮดมีรายได้จากการปฏิบัติงานเชิงรุก

๓. เกิดความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการแก่ประชาชน

๔. จะบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ประชาชนได้รับข่าวสารจากเทศบาลตำบลกุดแฮดเป็นปัจจุบัน

๖. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮดจะมีผู้มาชำระภาษีมากขึ้น

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้กฎหมายรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ (สิทธิหน้าที่ด้านโงง) ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้มีขั้นตอนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวแล้ว ยังได้กำหนดหน้าที่ของปวงชนชาวไทย โดยให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ รวมทั้งกำหนดหน้าที่ของรัฐไว้ด้วยว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” เพื่อให้กลไกตามรัฐธรรมนูญเพื่อการปราบปรามการทุจริตประสบผลสำเร็จได้จริงต้องมุ่งเน้นในการ

ส่งเสริมและพัฒนา “คน” ให้เป็นส่วนที่มีความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรหรือแนวทางการปลูกฝังให้ประชาชนทุกระดับเข้าใจและเกิดจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง โดยต้องได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากทุกภาคส่วนของสังคม มีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันที่สำคัญต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ ที่มีอายุว่า ฉบับปราบโกง และให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ทั้งให้เป็นไปตามพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ (สิทธิหน้าที่ด้านโกง) และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด มีแนวคิดและปลูกฝังให้ประชาชนมีความเข้าใจและเกิดจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด ได้รับการส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งตามเจตนารมณ์ของกฎหมายรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง/ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรม
๔. ติดตามประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๖. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด (งานนิติกร)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง/ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ (สิทธิหน้าที่ด้านโกง) และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด ได้รับความรู้และทราบถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติดีมีชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และมีกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการกักน้ำเสียในครัวเรือนของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันคุณภาพของแหล่งน้ำหลายแห่งของประเทศกำลังเผชิญกับปัญหาวิกฤตน้ำเสียและมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น ในขณะที่น้ำทิ้งซึ่งเกิดจากกิจกรรมต่างๆ เช่น น้ำจากบ้านเรือน อาคาร ที่พักอาศัย โรงแรม(รีสอร์ท) โรงพยาบาล โรงงานอุตสาหกรรม ยังขาดการบำบัดให้ได้เกณฑ์มาตรฐาน ก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ ทำให้แหล่งน้ำตามธรรมชาติได้รับความเสียหายก่อให้เกิดปัญหาความเสื่อมโทรมของแหล่งน้ำซึ่งไม่เพียงแต่จะเกิดผลกระทบกับการดำเนินชีวิตโดยตรงแต่ยังก่อให้เกิดปัญหาด้านอื่นๆ ตามมา อาทิเช่น แหล่งแพร่ระบาดของเชื้อโรคแหล่งเพาะพันธุ์ของแมลงนำเชื้อโรคก่อให้เกิดปัญหามลพิษต่อดิน ทำให้เกิดความรำคาญ ส่งกลิ่นเหม็นรบกวน รวมไปถึงความสูญเสียต่างๆทางเศรษฐกิจ เช่น สูญเสียพันธุ์ปลาบางชนิด และที่สำคัญก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อระบบนิเวศในระยะยาวจึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่หน่วยงานซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาน้ำเสีย

เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการกักน้ำเสียในครัวเรือนของเทศบาลตำบลกุดแฮด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการแก้ไขปัญหาผลกระทบเนื่องจากน้ำเสียในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนตลอดไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการจัดการน้ำเสียในชุมชน และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในบ้านเรือนของตนเองได้อย่างถูกต้อง

๓. วิธีการฝึกอบรม

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. จัดทำโครงการตามกำหนด
๓. แจ้งประชาชนกลุ่มเป้าหมาย กำหนด/ผู้ใหญ่บ้านเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรมการบรรยายอภิปรายและการศึกษาดูงาน

๔. หัวข้อวิชาฝึกอบรม

๑. แนวพระราชดำริการจัดการน้ำ
๒. นโยบาย สถานการณ์ และเทคโนโลยีการจัดการน้ำเสีย
๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการน้ำเสียชุมชน

๔. กรณีศึกษา การจัดการน้ำเสียชุมชนของ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๖. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด (งานสาธารณสุข)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดการน้ำเสียในชุมชน รวมถึงสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานของตนเอง และพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลกุตแฮด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการชุมชนปลอดขยะของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการกำจัดขยะเป็นปัญหาใหญ่ของประเทศไทยแม้ในชุมชน/หมู่บ้านเองก็กำลังเผชิญกับปัญหาการกำจัดขยะที่นับวันจะทวีความรุนแรงขึ้นตลอดเวลา และยังไม่สามารถหาทางออกที่ดีได้ แม้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะพยายามหาวิธีการกำจัดขยะ เช่น หาพื้นที่ว่างเปล่าห่างไกลเป็นที่ทิ้งขยะ หรือแม้แต่การแสวงหาหนทางทางชีวปฏิบัติใดๆ วิธีการต่างๆก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดขึ้น จึงทำให้เกิดปริมาณมูลฝอยตกค้างและปัญหาทางมลภาวะต่างๆ เช่น /อากาศเสีย เกิดจากการเผามูลฝอยกลางแจ้งทำให้เกิดควันและสารมลพิษทางอากาศ /น้ำเสียเกิดจากการกองมูลฝอยที่ตกค้างบนพื้นเมื่อฝนตกจะเกิดน้ำเสียซึ่งไหลลงสู่แม่น้ำทำให้เกิดมลภาวะมลพิษทางน้ำ /แหล่งพาหะนำโรค จากมูลฝอยตกค้างบนพื้นจะเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของหนูและแมลงวัน ซึ่งเป็นพาหะนำโรคติดต่อทำให้มีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน /เหตุรำคาญและความไม่น่าดู จากการเก็บขยะมูลฝอยไม่หมดทำให้เกิดกลิ่นเหม็นรบกวน ซึ่งการไม่แยกประเภทของขยะนั้นเป็นสาเหตุซึ่งทำให้เกิดภาวะโลกร้อน เป็นต้น เพื่อเป็นการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกขยะและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธีโดยมีจุดประสงค์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนต้นแบบ มีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่างๆ ปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ วิธีการลดปริมาณขยะ การคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่ การกำจัดขยะอย่างถูกวิธี รวมทั้งขยะในชุมชนมีปริมาณลดลง จากการที่ประชาชนนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติคัดแยกขยะจากต้นทาง ส่งผลให้มีการลดมลภาวะโลกร้อนและนำไปสู่การเนรมิตโลกสีเขียว เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงจัดทำ โครงการชุมชนปลอดขยะของเทศบาลตำบลกุตแฮด นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการคัดแยกขยะและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด
๒. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมในชุมชน/หมู่บ้านปลอดขยะต้นแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมชุมชน เพื่อลดปริมาณขยะชุมชน/หมู่บ้าน

๔. เป้าหมาย

ประชาชน/ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการฝึกอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรม
๔. ติดตามประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด (งานสาธารณสุข)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อันนำไปสู่การลดมลภาวะโลกร้อนได้
 ๒. ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
 ๓. ชุมชนมีการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิล
 ๔. มีจรรยาบรรณของเสียอันตรายจากชุมชน
 ๕. เกิดชุมชนสีเขียว พร้อมสร้างรายได้และค่าตอบแทนที่คุ้มค่าให้กับครัวเรือนในชุมชน
 ๖. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตพร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครัวเรือนและชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๗. ประชาชนมีสุขภาพดี ห่างไกลจากมลพิษต่างๆ ที่เกิดจากการคัดแยกขยะที่ผิดวิธี
 ๘. มีครอบครัวน่ารัก คัดแยกขยะจากต้นทาง “บ้านดีเด่น เน้นแยกขยะ” เพื่อเป็นแบบอย่างในชุมชน
 ๙. มีจุดรับทิ้งขยะครอบคลุมทุกหมู่บ้านในชุมชน
 ๑๐. เกิดศูนย์เรียนรู้ชุมชน ด้านการจัดการขยะ ภายในชุมชน
-

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลต่อเนื่องจากการที่ทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลาย เป็นผลให้น้ำจากฝนที่ตกลงมาไหลบ่าจากที่สูงลงสู่ที่ลุ่มต่ำอย่างรวดเร็ว เกิดการกัดเซาะพังทลายของหน้าดินเกิดดินถล่ม น้ำท่วม เป็นเหตุให้ผลผลิตทางการเกษตรเสียหาย นอกจากนี้ทำให้ดินสูญเสียความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรลดลง และบางพื้นที่ที่ประสบปัญหาการชะล้างพังทลายของดินอย่างรุนแรง อาจมีผลให้ไม่สามารถใช้พื้นที่ทำการเกษตรได้อย่างคุ้มค่า ดังนั้น จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ โดยแบ่งการจัดทำกิจกรรมเป็น ๒ ช่วง คือ ระหว่างเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ของทุกปี และช่วงที่ ๒ ระหว่าง กรกฎาคม – สิงหาคม ของทุกปี เพื่อเป็นการร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยดำเนินการในพื้นที่เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ซึ่งจะได้จัดให้มีกิจกรรมดังกล่าวขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ประชาชน เกษตรกร นักเรียน หมอдинอาสา หน่วยงานราชการอื่นและภาคเอกชน ได้รับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์ เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม และรู้จักคุณสมบัติของหญ้าแฝก โดยร่วมกันปลูกหญ้าแฝกในพื้นที่ต่างๆ ตามความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการการใช้หญ้าแฝกในการพัฒนาทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ และสภาพแวดล้อม
๒. เพื่อให้เกษตรกร ประชาชน และผู้ใช้ที่ดินได้รู้จักหญ้าแฝก และเข้าใจวิธีการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม พร้อมทั้งรับรู้ถึงคุณค่าและประโยชน์ของหญ้าแฝก
๓. เพื่อให้ประชาชนปลูกหญ้าแฝกเพื่อป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมพื้นที่ลาดชัน ริมถนน ริมคลอง รวมทั้งพื้นที่วิกฤต และพื้นที่อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. เป้าหมาย

๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์การปลูกหญ้าแฝกในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ในช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน และช่วงเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ของทุกปี จัดให้เป็นเดือนแห่งการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจวิธีการปลูกหญ้าแฝก รู้ถึงคุณสมบัติของหญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม ตลอดจนการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกด้านอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินการ แบ่งเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

- ระหว่าง พฤษภาคม – มิถุนายน ทุกปี
- ระหว่าง กรกฎาคม – สิงหาคม ทุกปี

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ตำบลกุสุมาลย์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- พื้นที่ตามไหล่ถนน ริมคลอง (สาธารณะ)
- พื้นที่วิกฤต ดินถล่ม น้ำท่วม
- พื้นที่ลาดชัน
- พื้นที่เกษตรกรรม

๖. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด (งานสาธารณสุข)

๗. แนวทางการดำเนินงาน

๑. ประสานหน่วยงานอุทยานแห่งชาติภูพานเพื่อขอความอนุเคราะห์พันธุ์กล้าหญ้าแฝก และประสานงานในพื้นที่ให้พร้อมก่อนการรณรงค์ปลูกหญ้าแฝก
๒. ประสานให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์การรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกผ่านหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน
๓. ดำเนินการปลูกหญ้าแฝกตามตารางรางกิจกรรมในเขตพื้นที่ที่กำหนด

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกษตรกรและผู้ที่ใช้ประโยชน์ที่ดินได้รับทราบ เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุตแฮด
๒. ทำให้เกษตรกรได้รู้จักและคุ้นเคยกับการปลูกหญ้าแฝกในไร่นามากขึ้น ทำให้การแนะนำส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกง่ายขึ้น และช่วยให้เกษตรกรมีความรู้และยอมรับมาตรการการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อมโดยใช้หญ้าแฝกมากขึ้น
๓. การใช้ระบบหญ้าแฝกจะช่วยลดต้นทุนในการป้องกันการชะล้างพังทลายของดินให้น้อยลง ขณะเดียวกันประสิทธิภาพในการดักตะกอนดิน ป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมฉับพลันได้ในระดับหนึ่ง และความคงทนสามารถอยู่ได้นานหลายปี พร้อมเป็นการรักษาสภาพแวดล้อม

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืนของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรชีวภาพเป็นพลังงานชุมชนที่ต้องการพัฒนาอย่างยั่งยืน การใช้พลังงานในชุมชนเป็นสิ่งที่อยู่ใกล้ตัว ในชีวิตประจำวันหากมีการบริหารจัดการพลังงานที่ดี ด้วยการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด สามารถต่อยอดสู่การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ รักษาสิ่งแวดล้อม นำไปสู่ชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี เป็นการพัฒนาที่ควบคู่ไปกับการรักษาทรัพยากรไว้ให้ลูกหลานได้ใช้ในอนาคต การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนในมิติพลังงานทดแทน ในชุมชนสามารถเลือกนำไปใช้ได้อย่างหลากหลายตามศักยภาพของพื้นที่ เริ่มตั้งแต่ในที่อยู่อาศัยก็สามารถนำ

พลังงานทดแทนมาใช้ เช่น การผลิตไฟฟ้าจากแผงโซลาร์เซลล์เพื่อให้แสงสว่าง อุปกรณ์ไฟฟ้า การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำขนาดเล็กใช้เองด้วยแหล่งน้ำธรรมชาติจากภูเขาสูง การผลิตแก๊สชีวภาพจากเศษอาหาร ผลไม้ มูลสัตว์ หญ้าเนเปียร์ การใช้พลังงานทดแทนแทนเพื่อการเกษตร เช่นโซลาร์เซลล์สูบน้ำ รั้วตัดดินน้ำ เครื่องตะบันน้ำ ผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันพืชใช้แล้วเพื่อนำมาใช้กับเครื่องยนต์การเกษตร การใช้โรงอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ในการอบแห้งแปรรูป เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ การใช้ประโยชน์จากไม้ แกลบในพื้นที่สวนไร่นามาผลิตเป็นเชื้อเพลิง เช่น ถ่านไม้ ผลิตน้ำส้มควันไม้ ถ่านชีวภาพ ลดสารเคมี พื้นฟูบำรุงดิน การใช้พื้นที่จากการตัดแต่งกิ่งไม้บริเวณที่พักอาศัยมาใช้ร่วมกับเตาชีวมวล เตาเศรษฐกิจประยุกต์ เพื่อให้ความร้อน หุงต้ม ใช้พลังงานทดแทนเป็นต้นทุนในการผลิตสินค้าผลิตภัณฑ์ของกลุ่มวิสาหกิจทดแทนแก๊สหุงต้ม (LPG) การเพิ่มพื้นที่สีเขียว ปลูกไม้โตเร็ว พืชพลังงาน เพื่อนำกลับมาเป็นพลังงานหมุนเวียน ช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ช่วยลดโลกร้อน การเดินทางอย่างยั่งยืนเพื่อลดการใช้น้ำมัน เช่น การเดินทางด้วยจักรยาน การใช้รถสาธารณะ รถไฟฟ้า การผลิตอาหารปลอดสารเคมีเพื่อสุขภาพที่ดี การแยกขยะและจัดการขยะครบวงจร เพื่อเป็นการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เมื่อมีการประหยัด การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ก็จะทำให้เกิดเงินออม ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ เกิดอาชีพใหม่ๆที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อพัฒนาด้านสังคมเกิดการรวมกลุ่มส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วม แบ่งปันความรู้สู่การศึกษาที่นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตจริง
๓. เพื่อให้มีสิ่งแวดล้อมมีอากาศที่ดี พื้นฟูสภาพดินน้ำ การใช้ประโยชน์จากต้นไม้อย่างยั่งยืน
๔. เพื่อประโยชน์ด้านสุขภาพประชาชนจะมีสุขภาพที่ดีแข็งแรงที่เกิดจากการรับประทานอาหารที่ไม่มีสารเคมีตกค้าง การออกกำลังกายในการเดินทาง ได้รับอากาศที่บริสุทธิ์จากพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย

ประชาชน/ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการฝึกอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรม
๔. ติดตามประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) (บรรจุแผนพัฒนา ๕ ปี)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด สำนักงานปลัด (งานสาธารณสุข)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ที่มีความรู้ด้านการใช้ทรัพยากรชีวภาพ เป็นพลังงานที่สามารถเชื่อมโยง เป็นประโยชน์กับทุกมิติของสังคม สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างความมั่นคง หากร่วมมือกันทุกภาคส่วนเริ่มจากหน่วยเล็กคือครัวเรือน ชุมชน ซึ่งจะเป็นการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืนร่วมกัน
๒. ประชาชนในเขตพื้นที่ที่มีการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาพลังงานทดแทนจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร
๓. ประชาชนในเขตพื้นที่มีการพึ่งพาตนเองของสมาชิกชุมชน ตามรอยพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม จะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน และการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแฮด มีพื้นที่เกษตรกรรมเป็นจำนวนมาก แต่เกษตรกรส่วนใหญ่ยังใช้ประโยชน์ของพื้นที่ไม่เหมาะสม ดังนั้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนขึ้น เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่าง ๆ โดยมีส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทยืนต้นสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่าง ๆ ไว้บริโภค ส่งเสริมอาชีพพัฒนาสู่เป็นสินค้า OTOP และยังเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ ในการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในเทศบาลตำบลกุดแฮด มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๒. เพื่อให้ประชาชนในเทศบาลตำบลกุดแฮด สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙

๓. เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก ส่งเสริมอาชีพ

๔. เพื่อให้ ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๕. เพื่อเป็นการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๓. เป้าหมาย

กลุ่มอาชีพ ผู้นำชุมชน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี เยาวชน ในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดกิจกรรม/โครงการ

๒. จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณา

๓. ดำเนินงานตามโครงการ

-จัดอบรมสัมมนา เศรษฐกิจพอเพียง

๔. สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๗. งบประมาณ

-งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด กองการศึกษา (งานพัฒนาชุมชน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ประชาชนโดยทั่วไปในเทศบาลตำบลกุดแฮดมีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความเป็นอยู่อย่างรอบครอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๒.ประชาชนโดยทั่วไป สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใย ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙

๓. มีการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก

๔. ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๕. เกิดการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

.....

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแปรรูปผ้าย้อมครามของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแฮด เป็นแหล่งสำคัญในการเพาะปลูกต้นครามและผลิตผ้าผ้าย้อมคราม ทอพื้นเมืองสืบต่อกันมาเป็นเวลานาน โดยเฉพาะพื้นที่บ้านกุดแฮด บ้านบัว อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร เป็นอีกชุมชนหนึ่งที่มีการจัดตั้งกลุ่มทอผ้าย้อมครามขึ้นผลิตและจำหน่ายเป็นสินค้าชุมชน (OTOP) ซึ่งการดำเนินงานในปัจจุบันกลุ่มทอผ้าย้อมคราม มีการบริหารงานอย่างเป็นระบบมีคณะกรรมการกลุ่มมีคณะทำงานฝ่ายต่างๆ มีระบบการจัดทำบัญชี และในขณะเดียวกันกลุ่มได้มีการพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ออกมาสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง จนทำให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางในปัจจุบัน จุดเด่นเนื้อผ้าย้อมครามผลิตจากน้ำครามแท้ ผ้าย้อมครามขายส่งในราคาที่ถูกลงกว่าท้องตลาด มีการออกแบบและแปรรูปผ้าย้อมครามหลายแบบหลายลวดลายและนำออกจำหน่ายมีรายได้เพิ่มขึ้น มีความรู้สามารถผลิตทอผ้าครามออกจำหน่ายได้ตลอดทั้งปี และการผลิตทอผ้าย้อมครามยังสร้างความรักความสามัคคี

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแปรรูปผ้าย้อมคราม เพื่อเป็น ส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาล สร้างมูลค่าผ้าย้อมคราม พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน พัฒนาสินค้าในรูปแบบที่สวยงาม มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการทอผ้าย้อมครามและผลกำไรที่ได้จากการขายผลิตภัณฑ์จะนำมาพัฒนาต่อยอดโดยเพิ่มอุปกรณ์ในการผลิตให้มากขึ้นพร้อมทั้งมีการดำเนินการปลูกต้นครามเพื่อผลิตน้ำครามเองและจำหน่ายเพิ่มผลผลิตที่มากขึ้นและเพียงพอที่จะจำหน่ายในท้องตลาดเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของคนในชุมชนสืบต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้สตรี กลุ่มแม่บ้าน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระผลิตผ้าผ้าย้อมครามในชุมชน

๒. เพื่อส่งเสริมให้สตรี กลุ่มแม่บ้านผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และเยาวชน และประชาชนทั่วไป สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้

๓. เพื่อส่งเสริมให้สตรี กลุ่มแม่บ้าน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และเยาวชน และประชาชนทั่วไป ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าให้กับตนเอง สังคมและประเทศชาติ

๔. เพื่อเป็นการสร้างโอกาสการมีงานทำ การประกอบอาชีพอิสระให้กับประชาชนให้มีความรู้และทักษะฝีมือในวิชาชีพ

๕. เพื่อเป็นการต่อยอดจากการผลิตการทอผ้าย้อมคราม

๔.กลุ่มเป้าหมาย

สตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไปจำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจความต้องการฝึกอบรมของโครงการ

๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติ

๓. ดำเนินงานตามโครงการ โดยฝึกอบรม

๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๕. สรุปผลโครงการรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

๖.สถานที่ดำเนินงาน

ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) (ตุลาคม – สิงหาคม)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลเทศบาลตำบลกุดแฮด กองการศึกษา (งานสวัสดิการสังคม)

๙.งบประมาณ

- งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะในการแปรรูปฝ้ายอ้อมคราม
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. ผู้เข้าร่วมอบรมได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพเศรษฐกิจพอเพียงครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ (จปฐ.) ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ความยากจนของประชาชนในชนบทมาจากสาเหตุสำคัญ คือ การไม่มีเงินทุนมาใช้ในการประกอบอาชีพเพื่อนำมาพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ ปัญหาไม่มีที่ดินทำกิน ปัญหาการว่างงาน และขาดโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพราะขาดผู้ค้ำประกันผู้ให้กู้ขาดความเชื่อมั่นในการส่งเงินคืน รัฐบาลจึงได้กำหนดการแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นปัญหาสำคัญเร่งด่วน ที่จะต้องรวมพลังทุกภาคส่วนในสังคมทั้งหน่วยงานของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาชน มาร่วมบูรณาการแก้ไขปัญหาาร่วมกันโดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จะขจัดความยากจนให้หมดสิ้นไป โดยนำปรัชญาพระราชทาน “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางหลักในการดำเนินงานภายใต้หลักการ การลดรายจ่าย สร้าง/เพิ่มรายได้ ขยายโอกาส และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานสำคัญที่จะทำให้การแก้ไขปัญหาความยากจนประสบความสำเร็จโดยเร็ว

การแก้ไขปัญหาความยากจนของครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. มีอาชีพเสริมสร้างรายได้เพิ่มขึ้นสามารถ ลดรายจ่ายได้ ซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจน เทศบาลตำบลกุดแฮด ฐานะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ที่จะทำให้การแก้ไขปัญหาความยากจนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮดประสบความสำเร็จโดยเร็ว จึงได้จัดทำ โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพแก่ครัวเรือนที่ยากจนและด้อยโอกาส ขึ้น โดยมีการฝึกอบรมให้ความรู้วิชาชีพในแต่ละด้านพร้อมทั้งจัดหาวัสดุ

อุปกรณ์และเครื่องมือในการประกอบอาชีพสำหรับผู้มีฝีมือแต่ละด้านให้กับกลุ่มครัวเรือนเป้าหมายที่มีฐานะยากจนหรือตกเกณฑ์ จปฐ. ให้สามารถประกอบอาชีพที่ช่วยเหลือตนเองได้ อีกทั้งยังเป็นการยกระดับรายได้ในครัวเรือนยากจนให้มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดปัญหาการว่างงาน เกื้อกูลผู้ด้อยโอกาสในหมู่บ้าน โดยไม่ต้องไปกู้เงินจากนายทุนนอกระบบ เป็นการสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙ ในการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงทำให้ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือนยากจน
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในชุมชนและครอบครัว
๓. เพื่อให้ชุมชนมีการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ให้กับครอบครัว
๔. เพื่อลดปัญหาการว่างงานในชุมชนและให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง และยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุตสัดที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ยากจนและด้อยโอกาส

๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดการฝึกอบรม (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุตบากรับผิดชอบในการอบรม)
๓. มอบทุนประกอบอาชีพ
๔. ติดตาม/ประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๕๑-๒๕๖๕) (เมษายน-กันยายน)

๗. สถานที่ดำเนินการ

-บ้านครัวเรือนเป้าหมายที่ต้องยกระดับรายได้

๘. งบประมาณดำเนินการ

-งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. กลุ่มเป้าหมาย

-ครัวเรือนที่ยากจนและด้อยโอกาส ราษฎรที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-กองการศึกษา (งานพัฒนาชุมชน)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเป้าหมายมีรายได้ผ่านเกณฑ์ จปฐ.
๒. มีการกระจายรายได้ให้กับชุมชน และสมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. สมาชิกในชุมชนมีงานทำ ลดปัญหาการว่างงาน หลังฤดูการทำนา
๔. สมาชิกในชุมชนมีศักยภาพและความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดให้โทษของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบัน เด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการเสพติดสิ่งเสพติดมากที่สุดทั้งในและนอกสถานศึกษา เทศบาลตำบลกุดแฮดเป็นอีกตำบลหนึ่งที่มีการแพร่ระบาดของสิ่งเสพติดมากพอสมควร เนื่องจากข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการโฆษณาสิ่งเสพติด หรือพฤติกรรมเลียนแบบจากกลุ่มที่ไปทำงานยังกรุงเทพฯหรือต่างจังหวัด หรือปัญหาครอบครัวผู้ปกครองขาดความเอาใจใส่ดูแลไม่ทั่วถึง ประกอบกับเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่อยากรู้อยากลอง จึงถูกชักจูงได้ง่าย จากปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ทำให้คนเกิดความเครียดมีปัญหาด้านจิตใจขาดความอบอุ่นจึงหันไปพึ่งยาเสพติด การป้องกันและแก้ไขการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้โทษในชุมชนและหมู่บ้าน จะต้องดำเนินการทั้งมาตรการลดอุปทานของผู้ผลิตและผู้ค้า ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของการปราบปรามและการจับกุมผู้ผลิตผู้ค้า ซึ่งเจ้าหน้าที่ตำรวจและชุมชนได้ร่วมมือกันสอดส่องดูแลอยู่แล้ว ส่วนการลดอุปสงค์ของผู้เสพยาเสพติดก็คือ การให้ความรู้หรือฝึกให้เด็กมีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจและสามารถเผชิญกับปัญหาต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม หมายถึงการให้ความรู้เท่าทัน การฝึกทักษะต่างๆ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมและสิ่งที่เป็นปัจจัยสำคัญในเรื่องพฤติกรรม คือ ทศนคติ จะเห็นว่าการล้มเหลวของการสอน เพื่อป้องกันเยาวชนไม่ให้ใช้สารเสพติดนั้นส่วนใหญ่เป็นการสอนให้แต่ความรู้ เป็นลักษณะขู่ว่าถ้าไม่เรียนการสอนเด็กเกิดเจตคติที่ดีและมีจิตเป็นสาธารณะเป็นสิ่งที่ยาก เนื่องจากเจตคติ หมายถึงความรู้สึก ความคิด ที่ได้รับการจัดระบบ ความคิด ความเชื่อถือ และการใช้กระบวนการกลุ่ม จะทำให้สามารถแก้ปัญหาข้อโต้แย้ง และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันทำให้สามารถแก้ปัญหาข้อโต้แย้งและเกิดเจตคติที่ดีในที่สุด

เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มเด็กนักเรียนและเยาวชนที่จบจากสถานศึกษาภาคบังคับที่อาศัยอยู่ในชุมชนและหมู่บ้าน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดให้โทษ โดยอบรมนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นของโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแฮดและแกนนำเยาวชนที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดที่กำลังคุกคามเด็กและเยาวชนในหมู่บ้านและชุมชนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการขยายตัวของยาเสพติดและลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด ในสถานศึกษาและชุมชน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็กนักเรียนและเยาวชนให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติดที่มีผลร้ายต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคมตลอดความมั่นคงของชาติ
๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กนักเรียนและเยาวชนให้ห่างไกลยาเสพติด
๔. เพื่อสร้างแกนนำนักเรียนในสถานศึกษาและชุมชน
๕. เพื่อเป็นการรวมพลังทุกภาคส่วนของสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชนและหมู่บ้าน
๖. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมจริยธรรมให้กับนักเรียนรวมทั้งปลูกฝังพฤติกรรมกระทำความดีตั้งแต่ในวัยเด็กให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้องต่อเนื่องภายใต้แนวทาง สร้างความสามัคคี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ เชิดชูวัฒนธรรมไทย ห่างไกลยาเสพติด รักชีวิตและสิ่งแวดล้อม อันเป็นแนวทางแก้ไขปัญหายาที่ยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

๑. นักเรียน/เยาวชนกลุ่มเสี่ยง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

-ระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๖. สถานที่ดำเนินการ

-อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลกุดแฮด อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกเสนอโครงการ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ / แข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ด้านยาเสพติด ระหว่างเยาวชน/นักเรียน
๔. รายงาน สรุปผลการดำเนินการ

๘. งบประมาณ

-งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด (งานสาธารณสุข) เทศบาลตำบลกุดแฮด

๑๐. การประเมิน

๑. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นเข้าร่วมโครงการทุกคน
- ๒.) เยาวชนที่เป็นกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการฝึกอบรมทุกชุมชน
๓. สังเกตพฤติกรรม ก่อน-หลัง การอบรม
๔. ใบบาง การนำเสนอ การทำงานกลุ่ม การส่งเสริมการออกกำลังกาย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง
 ๒. เด็กนักเรียนมีจิตสำนึกตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด
 ๓. เด็กนักเรียนมีภูมิคุ้มกันยาเสพติดและมีแกนนำนักเรียนต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา
 ๔. เยาวชนที่เป็นกลุ่มเสี่ยงมีพฤติกรรมดีขึ้น
 ๕. ถ่ายทอดความรู้ให้แก่คนในครอบครัวและบุคคลอื่นทราบถึงภัยของยาเสพติด
 ๖. เขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแฮด มีกลุ่มเด็ก กลุ่มเยาวชนที่เป็นกลุ่มเสี่ยงมีพฤติกรรมดีขึ้น
-

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลกุดแสด (“เด็กไทย โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และเทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดแสด พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลกุดแสด (“เด็กไทยโตไปไม่โกง”) ขึ้นเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบลกุดแสด จำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด (งานนิติกร)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมสภาเด็กและเยาวชนแกนนำ ๔ ดี ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทุกรูปแบบ ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่สำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าความเป็นไทย ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมเพื่อลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาทางสังคม โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสภาเด็กและเยาวชนแกนนำ ๔ ดี ขึ้น เพื่อเป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนระดับชุมชน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนเยาวชนในชุมชนประสานกลุ่มต่างภายในชุมชนร่วมส่งเสริมความต้องการในการพัฒนาและข้อเสนอในการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดระบบการดำเนินงานอย่างมีระบบ ในรูปแบบของสภาเด็กและเยาวชน ๔ ดี เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม และช่วยสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเยาวชนในตำบลกุดแฮด ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน
๒. เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานและความสมัครสมานสามัคคีขององค์กรเด็กและเยาวชนตำบลกุดแฮด

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะทำงาน
๒. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮด
๓. จัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทและเนื้อหา/ประสานงานวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม
๔. ฝึกอบรมตามโครงการ
๕. ประเมินผลการฝึกอบรมตามแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. เป้าหมาย

- สมาชิกสภาเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด
- คณะกรรมการพัฒนาเด็กและเยาวชนตำบลกุดแฮด

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมสภาเด็กและเยาวชนแกนนำ ๔ ดี จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุตแอต กองการศึกษา (งานพัฒนาชุมชน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๒. ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและสังคมและได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ
๓. เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุตแอต สร้างเครือข่ายคณะทำงานของตนเองได้และมีความรักสามัคคีต่อกัน

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ของเทศบาลตำบลกุตแอต

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญ ควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องโดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตแอต จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมกิจการสภาเด็กและเยาวชนของเทศบาลตำบลกุตแอตขึ้นใน “เรื่องอบรมแกนนำสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุตแอต” เพื่อเป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชนทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชนประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในชุมชนร่วมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนาและข้อเสนอในการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กันอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดระบบการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ในรูปแบบของสภาเด็กและเยาวชนเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม และช่วยสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเยาวชนในเทศบาลตำบลกุตแอต รวมถึงทักษะการเป็นผู้นำการบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งให้กับองค์กรเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุตแอต จะได้เป็นฐานให้กับครอบครัวให้มีความสุขต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน
๒. เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุตแอต
๔. เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุตแอต

๓. เป้าหมาย

-สมาชิกสภาเด็กและเยาวชนและคณะกรรมการพัฒนาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุดแสด

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะทำงาน
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. จัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทและเนื้อหา/ ประสานงานกับวิทยากร และสถานที่ฝึกอบรม
๔. ฝึกอบรมตามหลักสูตร
๕. ประเมินผลการอบรม โดยประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) (กันยายน)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลกุดแสด อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณและค่าใช้จ่าย

-งบประมาณ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลกุดแสด กองการศึกษา (งานสวัสดิการสังคม) ร่วมกับบ้านพักเด็กจังหวัดสกลนคร และโรงเรียนบ้านบัวคุรุราษฎร์สามัคคี โรงเรียนบ้านกุดแสดวัฒนราษฎร์ผดุง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
 ๒. ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม
 ๓. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ
 ๔. องค์กรเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุดแสดสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้
 ๕. เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลกุดแสดมีความรู้รักสามัคคีต่อกัน
-

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒
การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุรระบบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไป ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุตแฮด
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด (งานนักบริหารการงานทั่วไป)

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปีจำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีให้แก่ ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุดแสดเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากอำนาจมีรวมอยู่กับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐไม่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ นายกเทศมนตรีอาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ หรือกำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุดแสด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแสด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด (งานบุคลากร)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

-มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๒. ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริต ตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่งส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๖๐ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จาก

คะแนนเต็ม ๑๐๐ และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๖๑ ได้ ๓๖ คะแนน ถูกลดอันดับลงจากอันดับที่ ๙๖ เมื่อปี ๒๕๖๐ ซึ่งได้คะแนน ๓๗ คะแนน เป็นอันดับที่ ๙๙ ทั้งที่เคยทำอันดับได้ดีขึ้นจากเมื่อปี ๒๕๕๙ ที่เคยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมิน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) รวมถึงมาตรการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลกุดแสด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุดแสด (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการ ฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. เพื่อให้สอดคล้องกับแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และตามมาตรการหรือข้อสั่งการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบของข้าราชการ และสอดคล้องกับมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. กรอบการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. พิจารณาว่าโครงการ/กิจกรรมใดที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หรือยังไม่มีตามที่กรอบกำหนดให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดทำเพิ่มเติม

๓. กรณีเป็นโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำใหม่ซึ่งต้องใช้งบประมาณ ให้เสนอสภาฯ ให้ความเห็นชอบเพื่อนำเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ผ่านการทบทวน แก้ไข หรือเพิ่มเติม มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับสมบูรณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวต่อไป

๕. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๖. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม ผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุ๊ดแสด ตำบลกุ๊ดบาก อำเภอกุ๊ดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. ขั้นตอนการดำเนินการ

ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น/รองผู้บริหารท้องถิ่น/หรือฝ่ายบริหารที่ได้รับมอบหมาย

๒. ประธานสภาท้องถิ่น/รองประธานสภาท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการสำนักการคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง/ฝ่ายการคลังที่ได้รับมอบหมาย
๕. ผู้อำนวยการกองวิชาการ/ผู้รับผิดชอบการวางแผนและจัดทำนโยบายที่ได้รับมอบหมาย
๖. ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน
๗. ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต
๕. หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๙. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ (งานนิติกร)

๑๑. ประโยชน์ของการจัดทำมาตรการ

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปี ในระบบ E-plannacc ของสำนักงาน
ป.ป.ช.รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจต่างๆ เพิ่มขึ้นทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบภายใน เป็นต้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีงบประมาณเป็นของตนเองเพื่อจัดทำบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าว รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ซึ่งถึงแม้เทศบาลตำบลกุดแฮดจะมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่ดีเท่าใดก็ตาม แต่หากไม่สามารถบังคับซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถบอกความสำเร็จของการดำเนินแผนดังกล่าวได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานรวมถึง “ระบบประมวลผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนเป็นหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถบังคับซึ่งผลการดำเนินงานให้เป็นไปโดยบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจตามอำนาจหน้าที่ เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงจำเป็นต้องมีเครื่องมือองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแนวทางที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้การติดตามและประมวลผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
๓. เพื่อนำไปทบทวนการวางแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และปรับปรุงแนวทางในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยการจัดทำแผนและผู้บริหารในการวางแผนการปฏิบัติงานในปีต่อไป

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ และสอดคล้องกับมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี
เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. บันทึกผลการดำเนินงานในแต่ละรอบเดือนรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๒. นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ที่
เทศบาลดำเนินการจัดทำตามแผนดำเนินงานในแต่ละมิติทั้ง ๔ ด้าน ของแต่ละกอง/สำนักมาจัดทำรายงานผลการ
ดำเนินงานในแต่ละรอบเดือนตามที่กำหนด

๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น โดยรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม
ผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(e-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุตแฮด สำนักปลัด (งานนิติกร)

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชน
ในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์
ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล
รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความ
โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี
จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน การ
กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้าน
การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายใน
การเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเป็นแนวทางปฏิบัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เป็นหลักการสำคัญของบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังคมระบอบประชาธิปไตย โดยเหตุที่เป็นตำแหน่งที่มีความเกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการด้านงบประมาณและการใช้อำนาจรัฐที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพและผลประโยชน์ได้เสียของประชาชนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๓๔ (๓) ได้มีเจตนารมณ์สำคัญในการที่จะทำให้การเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง กำหนดตำแหน่งของเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งจะต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา ๑๐๓ พ.ศ. ๒๕๖๑” โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงทรัพย์สินที่มอบหมายให้อยู่ในความครอบครองหรือดูแลของบุคคลอื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ตามระยะเวลาที่รัฐธรรมนูญกำหนด

เทศบาลตำบลกุดแฮดจึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้บัญญัติไว้ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ระดับบริหารของเทศบาลตำบลกุดแฮด เป็นถือปฏิบัติเพื่อสร้างความโปร่งใสให้ระบบการเมืองและราชการ

๒. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและคัดกรองบุคคลเมื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

๓. เพื่อเป็นมาตรการเสริมในด้านการปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเปิดเผยบัญชีทรัพย์สิน เป็นกลไกให้สาธารณชนช่วยในการตรวจสอบเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๕. เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมายผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินฯ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ บัญญัติว่า “ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง” หมายความว่า

(๑).....

(๘) ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลนคร

สำหรับเทศบาลตำบล ประกอบด้วย

- นายกเทศมนตรี
- รองนายกเทศมนตรี
- ผู้บริหารระดับสูง
- ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่างระดับสูง)

๕. กำหนดระยะเวลาการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

- ๑.) กรณีการเข้ารับตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และในกรณีพ้นจากตำแหน่งครบ ๑ ปี
- ๒.) ในกรณีที่เป็นการเข้ารับตำแหน่ง ให้ยื่นภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันเข้ารับตำแหน่ง
- ๓.) ในกรณีที่เป็นการพ้นจากตำแหน่ง ให้ยื่นภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง
- ๔.) ในกรณีพ้นจากตำแหน่งเป็นเวลา ๑ ปี ให้ยื่นภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งมาแล้วเป็นเวลา ๑ ปี

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด ตำบลกุ๊ดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด สำนักปลัด (งานนิติกร)

๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ระดับสูง มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ระดับสูง สามารถยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ได้ถูกต้องตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและยื่นเอกสารประกอบได้ถูกต้องสมบูรณ์
๓. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ. ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานา

อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพัตติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญ อิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดแฮด ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลกุดแฮด บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดแฮด ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (ในการประชุมสภาสมัยที่ ๑ ของทุกปี)
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดแฮด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุตแฮด สำนักปลัด งานนิติกร

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปีจำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลกุตแฮด มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ของ เทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมือที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุตแฮด ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญ

ย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย เทศบาลตำบลกุดแสดจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลกุดแสด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/พนักงานเทศบาล/และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

๑. วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอภูพาน

๒. วิทยากรจากวัดป่าคุณคำวิปัสสนา (หลวงปู่ขาว) บ้านกลาง ตำบลกุดไฮ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแสด ตำบลกุดบาก อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ /พนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

๑. สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดแสด งานนิติกร/ตรวจสอบภายใน

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท (บรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/พนักงานเทศบาล/และพนักงานจ้างสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/พนักงานเทศบาล/และพนักงานจ้าง สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/พนักงานเทศบาล/และพนักงานจ้าง ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/พนักงานเทศบาล/และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๒. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/พนักงานเทศบาล/และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดินให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำนโยบายการบริหารงาน /หลักเกณฑ์ /และการพัฒนางานทรัพยากรบุคคล ตามระเบียบกฎหมาย ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮด เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมียุทธศาสตร์/หลักเกณฑ์และการพัฒนางานทรัพยากรบุคคล ที่มีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อปฏิบัติเป็นไปพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์

ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดให้มีมาตรการจัดทำนโยบายการบริหารงาน /หลักเกณฑ์ /และการพัฒนางานทรัพยากรบุคคล ตามระเบียบ กฎหมาย ของเทศบาลตำบลกุดแฮด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุดแฮด สำนักปลัด (งานบุคลากร)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิต
 - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ
 - เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
๒. ผลลัพธ์
 - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกุดแฮดได้
 - บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
 - การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประกาศเผยแพร่การดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร พัฒนางานบุคคล และจัดทำสรุปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ว่าด้วยกิจการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘ - ข้อ ๓๒๖ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลจะต้องกำหนดตามกรอบของแผนอัตรากาลังพนักงานเทศบาล ทั้งในส่วนของการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติและการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่แล้ว โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้น ซึ่งอาจเป็นผู้ดำเนินการเองหรือมอบหมายให้ผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่ม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑๑ กำหนดให้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและ มีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพประกาศคณะกรรมการพนักงาน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงจัดทำ กิจกรรมการประกาศเผยแพร่การดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร พัฒนางานบุคคล และจัดทำสรุปการบริหารงานบุคคลแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ในรอบ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮด ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาบุคลากรในสังกัดได้เพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรม หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. เพื่อเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยท้องถิ่น สามารถดำเนินการพัฒนาอัตรากำลังให้บรรลุประสงค์และเป้าหมายที่ผู้บริหารท้องถิ่นได้วางนโยบายไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ตอบสนองความต้องการของประชาชนและนโยบายระดับต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณาถึงขีดความสามารถของอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ และงบประมาณ

๓. เพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการทำงาน ปรับปรุงกลไกกระบวนการและหลักเกณฑ์การตัดสินใจของการคัดเลือก การแต่งตั้งโยกย้าย และการเลื่อนระดับให้มีความโปร่งใสและตั้งอยู่บนฐานระบบคุณธรรมมากขึ้น

๔. เพื่อกำหนดเป้าหมายและนโยบายทรัพยากรบุคคลในแต่ละด้านให้มีทิศทางชัดเจนสอดคล้องกับปรัชญาและค่านิยมขององค์กร และสามารถกำหนดภารกิจและการประสานงานระหว่างหน่วยงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การดำเนินการตามนโยบาย การบริหาร การพัฒนาและสรุปประเมินการบริหารงานบุคคล

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การสอนงาน การให้คำปรึกษา แนะนำ
๓. การมอบหมายงาน/การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. การฝึกอบรม
๕. การทัศนศึกษาดูงานด้านต่างๆ
๖. การประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม/สัมมนา

๕. การติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลกุดเสดจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและสรุปประเมินผลการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาโดยใช้วิธีการประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม/แบบทดสอบก่อน – หลัง และแบบสอบถามติดตามการประเมินผลภายหลังจากการได้รับการพัฒนา
๒. กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาดำเนินการรายงานผลการเข้ารับการพัฒนาตามแบบที่กำหนด ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม / สัมมนา / ฝึกปฏิบัติ เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายกเทศมนตรีทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล เพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงานทุกระยะ ๓ เดือน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา
๔. นำผลการติดตามประเมินผลของคณะกรรมการ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดหลักสูตร วิธีการพัฒนาตามความเหมาะสมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดเสด งานบุคลากร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคคลในสังกัดของเทศบาลตำบลกุดเสดได้เพิ่มพูนความรู้ความชำนาญในสายงาน
๒. บุคลากรมีการพัฒนาทักษะ พัฒนาอาชีพทัศนคติ ที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม

๓. มีความเข้าใจหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการ

๔. มีแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประกาศและเผยแพร่แผนดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายประจำปี และแผนด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด ทุกโครงการและกิจกรรมที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายและการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๑. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อมูลแผนดำเนินงานตามเทศบัญญัติประจำปี แจกจ่ายผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลและประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๒. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๓. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือส่งหน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ กองคลัง (งานพัสดุ)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. ผลลัพธ์

- ประชาชนทราบผลการดำเนินงานตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัด

จ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายประจำปี รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน ของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ฉบับปัจจุบันให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ในการดำเนินงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ นอกจากนี้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้มืองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีอำนาจกว้างขวางขึ้น ซึ่งมีใช้หน้าที่บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่รวมไปถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลมาก เทศบาลตำบลกุตแฮดได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนที่กำหนดยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาเทศบาลโดยแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายในการพัฒนา ในช่วง ๕ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และเชื่อมโยงกับการวางแผนเพื่อจัดทำงบประมาณประจำปี เนื่องจากมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดขึ้นสำหรับงบประมาณแต่ละปี โดยครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุตแฮดและคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้จัดทำแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรูปแบบที่กำหนดโดยปรับเปลี่ยนจาก “แนวทางการพัฒนา” เป็น “แผนงาน” เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของเทศบาลตำบลประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลกุตแฮด ขึ้นและเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานของโครงการต่างๆที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้นและมีการประสานและบูรณาการการทำงานเกี่ยวกับหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งการจำแนกรายละเอียดต่างๆของแผนงาน/โครงการในแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การติดตามและประเมินผลเมื่อสิ้นปีให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายประจำปี รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน เพื่อติดตามและประเมินผลผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติใช้เป็นอย่างดี

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงถึงรายละเอียดของแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณนั้นเพื่อให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณนั้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ มีการประสานและบูรณาการทำงานกับหน่วยงานและจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน/โครงการ ในแผนการดำเนินงาน

๒. เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

๓. แผนการดำเนินงาน จะกำหนดรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ที่จะบรรจุในแผนการดำเนินงานจะมีที่มาจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รวมทั้งเงินอุดหนุนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ)

๔. โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นว่าจะเกิดประโยชน์ในการประสานการดำเนินงานในพื้นที่

๔. ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

๓. แผนการดำเนินงานให้จัดทำเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงาน/โครงการจากหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้นการขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนการดำเนินงานเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ สำนักปลัด (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้การดำเนินงานแผนงาน/โครงการพัฒนาในปีงบประมาณ มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น มีความสะดวกในการติดตามประเมินผลการนำไปปฏิบัติ มีความสะดวกและมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละปีของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อทราบถึงจำนวนงบประมาณที่ต้องจ่ายจริงในแต่ละปีสามารถบริหารเวลาในการดำเนินงานโครงการของทุกส่วนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๔. สามารถนำผลการปฏิบัติการมาวิเคราะห์ปัญหาอันเกิดจากการดำเนินโครงการต่างๆตามงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี ของเทศบาลตำบลกุดแสด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้การบริหารปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับ เนื่องจากเทศบาลตำบลกุดแสดมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลกุดแสด เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำมาตรการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลตำบลกุดแสดทุกโครงการและกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

๑. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแสด และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลกุดแสด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือส่งหน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ สำนักปลัด (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
๓. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๔. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้างและสรุปการจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นรายเดือนตามแบบ (สขร.๑) ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ โดยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นเอกสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นรายเดือนทุก ๆ เดือน ให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่จัดซื้อหรือจัดจ้างวงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป และเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือการจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้กรณีเดือนใดไม่มีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง หรือมีการยกเลิกโครงการหรือสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง ให้รายงานไว้ด้วย เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้จัดทำมาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้างและสรุปการจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นรายเดือนตามแบบ (สขร.๑) ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นเอกสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลกุดแสดจัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นรายเดือน ทุกๆ เดือน ให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่จัดซื้อหรือจัดจ้างวงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป และเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือการจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแสด และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลกุดแสด

๕. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สขร.๑)

๑. ให้ระบุวันที่ เดือน ปี ที่จัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างนั้น
๒. ให้เรียงลำดับตามวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือในการซื้อหรือจ้าง
๓. ให้ระบุชื่อของงานที่จัดซื้อหรือจ้าง
๔. ให้ระบุวงเงินงบประมาณ วงเงินตามโครงการเงินกู้หรือเงินช่วยเหลือ ที่จะซื้อหรือจ้างในครั้งนั้น
ทั้งหมด ถ้าไม่มีวงเงินดังกล่าวให้ระบุวงเงินที่ประมาณว่าจะซื้อหรือจ้างในครั้งนั้น
๕. ให้ระบุวงเงินราคากลางของงานซื้อหรือจ้างในครั้งนั้น
๖. ให้ระบุวิธีการที่จัดซื้อหรือจัดจ้างในครั้งนั้น
๗. ให้ระบุชื่อของผู้ที่เข้าเสนอราคาในการจัดซื้อหรือจ้างครั้งนั้นทุกราย พร้อมทั้งราคาที่เสนอ
๘. ให้ระบุชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ขายหรือผู้รับจ้าง พร้อมทั้งราคาที่ได้ตกลงซื้อหรือจ้าง
๙. ให้ระบุเหตุผลที่คัดเลือกผู้ขายหรือผู้รับจ้างรายนั้น
๑๐. ให้ระบุเลขที่ของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ พร้อมทั้ง วัน เดือน ปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุดแสด กองคลัง (งานพัสดุ)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลกุดแสด ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. เทศบาลตำบลกุดแสด มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นรายเดือน ทุกๆเดือน ให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่จัดซื้อหรือจัดจ้างวงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป และเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือการจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการจัดซื้อ-จัดจ้างที่โปร่งใส ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ครอบคลุมการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงาน ของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานโดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผย กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมทั้งขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐาน และมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามขั้นตอน วิธีการแห่งกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดความคุ้มค่าต่อ องค์กร ป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาข้อร้องเรียนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแสดงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามหลักความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบ ได้ รวมทั้งเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่กำหนดตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอื่น

๔. มาตรการแนวทางปฏิบัติ

๑. การจัดซื้อจัดจ้างต้องให้ความสำคัญกับวัตถุประสงค์ของการทำงานและก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ จ่ายเงินเป็นสำคัญ โดยต้องทำให้มั่นใจได้ว่าได้รับพัสดุที่มีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้ งานในราคาและระยะเวลาที่เหมาะสม ภายใต้เงื่อนไขที่ดีที่สุดของทางราชการ

๒. การจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการวางแผนการดำเนินงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อการจัดซื้อจัด จ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. การจัดซื้อจัดจ้างต้องกระทำโดยเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔. การจัดซื้อจัดจ้างต้องปฏิบัติคู่สัญญาอย่างเป็นธรรม และคาดหวังให้คู่สัญญาแข่งขัน เสนองงานอย่างเป็น ธรรมด้วย

๕. พนักงานของเทศบาลตำบลกุดแฮด ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุตามที่กฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความสุจริตและโปร่งใส ภายใต้กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ

๕. ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการมาตรการ

๑. จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเรื่องขั้นตอนและ วิธีการในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการซื้อหรือจ้างเพื่อรับผิดชอบในการจัดหาพัสดุแต่ละวิธีโดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีความรู้ ความสามารถในการจัดหาพัสดุนั้นๆ

๓. ในกรณีจัดหาพัสดุโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกาศราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้องเผยแพร่ร่างประกาศและร่างเอกสารซื้อ-จ้างและร่างขอบเขตของงานรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง เพื่อเกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔. ดำเนินการเผยแพร่ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างทุกวิธีโดยการปิดประกาศที่เปิดเผย

๕. จัดทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบสัญญาของกรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่นกำหนด

๖. การตรวจรับพัสดุต้องเป็นไปตามรายละเอียดคุณสมบัติคุณสมบัติเฉพาะหรือร่างขอบเขตของงานที่กำหนดไว้ในสัญญา พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจรับให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแสด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุดแสด กองคลัง (งานพัสดุ)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลตำบลกุดแสด มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามขั้นตอน วิธีการแห่งกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดความคุ้มค่าต่อองค์กร ป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาข้อร้องเรียนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ของเทศบาลตำบลกุดแสด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๕๗(๗) กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๗๑ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจงแนะนำตักเตือนเทศบาลและตรวจสอบกิจการ เรียกรายงานและเอกสารหรือสถิติใดๆจากเทศบาลมาตรวจ ตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจงหรือสอบสวนก็ได้ ให้นายอำเภอมีอำนาจหน้าที่ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดควบคุมดูแลเทศบาลตำบลในอำเภอนั้นให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจงแนะนำตักเตือนเทศบาลตำบลและตรวจสอบกิจการ เรียกรายงานและเอกสารหรือสถิติใดๆจากเทศบาลมาตรวจ ตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงาน

เทศบาลมาชี้แจงหรือสอบสวนก็ได้ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือปลัดกระทรวงมหาดไทย อาจให้ผู้เชี่ยวชาญบัญชีทำการตรวจสอบบัญชีการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการภายในได้ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายอำเภอดำเนินการดังกล่าวได้เช่นเดียวกัน เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงจัดทำมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการจัดเตรียมเอกสารหรือชี้แจงต่อที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การคลัง การรับเงิน การบัญชี และพัสดุของเทศบาลตำบลกุดแฮด มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการเบิกจ่ายงบประมาณถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและจัดเตรียมเอกสารเพื่อการรับตรวจ เพื่อชี้แจงหรือสอบสวน และอำนวยความสะดวกในการเข้ารับตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุดแฮด จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระมีประสิทธิภาพ

๕. ขั้นตอนจัดเตรียมเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมสำหรับการตรวจสอบ

๑. รายงานสถานะการเงินประจำวันสำหรับปีที่รับตรวจสอบตามที่หน่วยงานตรวจสอบแจ้ง
๒. หนังสือรับรองยอดเงินธนาคารทุกบัญชี
๓. งบกระทบบยอดเงินฝากธนาคาร
๔. คำสั่งเทศบาลตำบลกุดแฮด/คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน/คณะกรรมการรับ-ส่งเงิน/คณะกรรมการผู้ตรวจสอบรับเงินประจำวัน
๕. ใบนำส่งเงิน/ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน/ใบเสร็จรับเงินทุกประเภท
๖. ทะเบียนคุมเงินใบเสร็จ/รายงานการใช้ใบเสร็จรับเงิน/รายงานการใช้ใบเสร็จรับเงินภาษีบำรุงท้องที่
๗. เทียบบัญชีและเอกสารการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ
๘. ฎีกาเบิกจ่ายเงิน และฎีกาการส่งใช้เงินยืม
๙. เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗.ระยะดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุดแฮด กองคลัง (งานการเงินและบัญชี)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด ปฏิบัติหน้าที่ด้านการคลัง การเงิน การบัญชีและการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการและการให้บริการเกิดความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีหน้าที่และ อำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการ พัฒนาอย่างยั่งยืน โดยรัฐมอบอำนาจ ให้หน่วยงานส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการท้องถิ่นด้วยตนเองภายใต้ โครงสร้างการบริหารที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮดจึงให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะ หลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของ ส่วนราชการต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด จึงมีการนำเทคโนโลยีมา ช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตแดด ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ เป็นต้น
๒. จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
๓. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ
- ๔.) จัดให้มีป้ายอย่างน้อย ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุตแดด (งานจัดการงานทั่วไป)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
๒. ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ งานบริการสาธารณะใน ๔ ประเด็นหลัก คือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ / ด้านช่องทางการ/ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ / ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อจะได้ทำให้เทศบาลตำบลกุตแดดได้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการในด้านต่างๆ ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลกุตแดด

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ประชาชนมีสิทธิในการรับรู้สิ่งที่รัฐบาลกระทำ และมีสิทธิในการวิพากษ์วิจารณ์การกระทำภาครัฐได้ โดยภาครัฐต้องรับฟังและดำเนินการแก้ไข เพราะการที่หน่วยงานภาครัฐจะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากประชาชน ดังนั้นหน้าที่ที่สำคัญของการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐคือการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประจำปีและกิจกรรมต่างๆ ของส่วนราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของรัฐต่อประชาชน ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมและภาพลักษณ์อันดี ทั้งนี้เพื่อป้องกันและแก้ไขความเข้าใจที่ผิดพลาดเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐ

เทศบาลตำบลกุตแดด ในฐานะหน่วยงานภาครัฐภายใต้ระเบียบกฎหมายที่กำหนดจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ประชาชน

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูล และรับทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานประจำเดือน ตลอดจนข้อมูล ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อประชาชน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ และร่วมให้ข้อเสนอแนะในการทำงานของหน่วยงานเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงบริการต่างๆ ของเทศบาลที่มีอยู่ อันจะส่งผลให้เกิดการสนับสนุนและได้รับประโยชน์จากการใช้บริการหน่วยงานนั้นๆ ได้อย่างเต็มที่
๒. เพื่อให้ได้รับความเห็นชอบและข้อเสนอแนะต่างๆ จากสาธารณชนในการดำเนินงานของเทศบาลตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๓. เพื่อสร้างให้เกิดการสนับสนุนจากประชาคมติ และความร่วมมืออันดีจากสาธารณชน ด้วยการชี้แจงถึงความจำเป็นและความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานราชการ
๔. เพื่อสร้างความนิยมและความสัมพันธ์อันดีของหน่วยงานจากสาธารณชน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

กำหนดทุกส่วน/ทุกกอง สังกัดเทศบาลตำบลกุดแฮด ดำเนินการจัดทำเอกสารผลการดำเนินงาน สรุปข้อมูลสถิติการให้บริการประชาชนในแต่ละส่วน/กองที่มีการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ ฉบับ/ปี สำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการแต่งตั้งและมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำงาน
๒. รวบรวมและการจัดทำเอกสารสถิติการให้บริการเพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานประจำเดือน/ปี
๓. รวบรวมและการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและกิจกรรมการป้องกันการทุจริต
๔. มีการติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดแฮด (งานการเจ้าหน้าที่)

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

- ๑.) ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลกุดแฮดและสามารถให้ข้อเสนอแนะตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและชอบธรรม

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการให้บริการประชาชนของภาครัฐที่มีหลายขั้นตอน การพิจารณาล่าช้า วิธีทำงานที่ไม่ทันสมัย ใช้เอกสารหลักฐานจำนวนมาก และไม่มีการกำหนดระยะเวลาในการพิจารณาไว้ชัดเจน นอกจากนี้ ยังมีกฎหมายกฎระเบียบต่างๆ ที่สลับซับซ้อน ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและภาคเอกชนได้อย่างทันท่วงที ส่งผลให้เกิดความล่าช้า ไม่สะดวก และมีต้นทุนและค่าใช้จ่ายของประชาชนและภาคเอกชนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งปัญหาเรื่องต้นทุนและค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นนั้นภาคเอกชนอาจมีการผลักภาระค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ให้กับประชาชนอีกทอดหนึ่ง จนในที่สุดอาจก่อให้เกิดปัญหาและความไม่เป็นธรรมขึ้นในสังคม ซึ่งไม่เป็นผลดีต่อประชาชนผู้มารับบริการและสังคมโดยรวม การปฏิรูประบบราชการใน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้นำแนวคิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด จึงได้จัดทำกิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทาง ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่ต้องใช้และเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนรับทราบ

๒. ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีต้นทุนงานบริการสาธารณะแต่ละประเภทเพื่อคำนวณรายจ่ายต่อหน่วย กรณีที่ส่วนราชการได้มีรายจ่ายต่อหน่วยของงานบริการสาธารณะสูงกว่าหน่วยงานอื่นที่ให้บริการในประเภทและคุณภาพเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันให้จัดทำแผนการลดรายจ่ายต่อหน่วย

๓. ส่วนราชการที่มีอำนาจอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบในการปฏิบัติการใดแก่ส่วนราชการอื่นต้องแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการที่ยื่นคำขอภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับคำขอ กรณีการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ระยะเวลาเกิน ๑๕ วันให้กำหนดระยะเวลาการพิจารณาไว้ให้ส่วนราชการอื่นรับทราบ

๔. มีการประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดยมีการจัดทำแผนผังขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน

๔. ขั้นตอนการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ไว้ดังนี้

๑. การกระจายอำนาจการตัดสินใจ ระบบราชการเป็นระบบที่มีสายการบังคับบัญชาหลายขั้นตอน และก่อให้เกิดความล่าช้า (Red Tape) เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการบริการประชาชน ส่วนราชการจะกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดให้กับที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ความโปร่งใส การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือการติดต่อประสานงานระหว่างส่วน/กองของเทศบาลตำบลกุดแฮด ให้ส่วนราชการแต่ละส่วน/กองจัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลา การดำเนินการ รวมทั้งรายละเอียดในแต่ละขั้นตอนเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการของเทศบาลตำบลกุดแฮดและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบได้

๓. การบูรณาการ เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงานให้มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมเพียงแห่งเดียวเพื่อสร้างบูรณาการในการปฏิบัติราชการ การดำเนินการที่ครอบคลุมและทั่วถึงในทุกหน่วยงานก็จะเกิดประโยชน์กับประชาชนเป็นอย่างมาก การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการจะต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ เป็นขั้นตอน มีการศึกษาวิเคราะห์ และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในการดำเนินการให้สามารถ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการแต่งตั้งและมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำงาน

๒. จัดทำลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดยมีการจัดทำแผนผังขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการประชาชนในแต่ละส่วน/กองอย่างชัดเจน

๓. จัดทำระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาลตำบลกุดแฮดและเชื่อมการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น

๔. มีการติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุดแฮด สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๓. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

๔. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วน/กองราชการให้ทันต่อสถานการณ์

๕. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

๖. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานจึงเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร ลดค่าใช้จ่ายภาครัฐและเกิดประโยชน์สุขของประชาชน

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ ของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ การจัดบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ประชาชนเป็นหน้าที่ทางเทศบาลตำบลกุตแฮด ต้องดำเนินการให้กับประชาชนทุกคนในเขตเทศบาล เพื่อให้ประชาชนมีความสุข และพึงพอใจในการรับบริการ การจัดการและสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ประชาชนทุกคน ต้องมีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการบริการให้มีมาตรฐาน อันจะนำมาซึ่งคุณภาพการให้บริการที่ดี ประชาชนเกิดความพึงพอใจเป็นการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงจัดทำมาตรการจัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือถ่ายทอดวิธีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพไปยังบุคลากรทุกคน เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนา การบริการให้ได้สิ่งที่ดีที่สุดและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลทั้งผู้รับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วตามกำหนดเวลา เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นธรรม ได้รับการตอบสนองความต้องการเกิดความพึงพอใจสูงสุด ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของทุกคน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่นำไปใช้พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพงานบริการ
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการบริการให้มีมาตรฐาน

๔. ขั้นตอนการปฏิบัติงานการให้บริการ

๑. วิเคราะห์ลักษณะพื้นฐาน ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานคู่มือมาตรฐานการให้บริการ
๓. ติดตามประเมินผล วิเคราะห์สภาพการปฏิบัติงานในอดีตและปัญหาที่เกิดขึ้น ผลักดันส่งเสริมถ่ายทอด

ดำเนินการปรับปรุงบริการ

๔. ชี้แจงทำความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน จัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง
๕. กำหนดมาตรการ แนวทาง แผนการ ปัญหาอุปสรรค และแนวแนวทางแก้ไข ตั้งเป้าหมาย

การสำรวจความพึงพอใจ วางแผน

๖. จัดสิ่งอำนวยความสะดวกด้านบุคลากร สถานที่ กระบวนการให้บริการ ปฏิบัติงานตามแผน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุตแฮด สำนักปลัด (งานกาชาดเจ้าหน้าที่)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานจะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การเปรียบเทียบผลงานที่ทำได้กับที่ควรจะเป็นมีความชัดเจนมองเห็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดผลได้มากขึ้นและช่วยให้มีการฝึกฝนตนเองให้เข้าสู่มาตรฐานได้

๒. ด้านการสร้างแรงจูงใจ มาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นสิ่งเร้าให้เกิดความมุ่งมั่นไปสู่มาตรฐาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีความสามารถจะเกิดความรู้สึกท้าทาย ผู้ปฏิบัติงานที่มุ่งความสำเร็จจะเกิดความมานะพยายาม ผู้ปฏิบัติงานดีจะเกิดความภาคภูมิใจและสนุกกับงาน

๓. ด้านการปรับปรุงงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานจะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานทราบว่าผลงานที่มีคุณภาพจะต้องปฏิบัติอย่างไรช่วยให้ไม่ต้องกำหนดรายละเอียดของงานทุกครั้ง ทำให้มองเห็นแนวทางในการปรับปรุงงานและพัฒนาความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน และช่วยให้สามารถพิจารณาถึงความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มผลผลิต

๔. ด้านการควบคุมงาน มาตรฐานการปฏิบัติ งานเป็นเครื่องมือที่ผู้บังคับบัญชาใช้ควบคุมการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบหมายอำนาจหน้าที่และส่งผ่านคำสั่งได้ง่ายขึ้น ช่วยให้สามารถดำเนินงานตามแผนงานง่ายขึ้น และควบคุมงานได้ดีขึ้น

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงาน ช่วยให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีหลักเกณฑ์ ป้องกันไม่ให้เกิดการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความรู้สึก การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานที่ทำได้กับมาตรฐานการปฏิบัติงานมีความชัดเจนและช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานยอมรับผลการประเมินได้ดีขึ้น

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานและการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน ของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศเทศบาลตำบลกุตแฮดประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบลกุตแฮดเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จึงกำหนด มาตรการจัดทำคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานและการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานเพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของเทศบาลตำบลกุตแฮดให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
๓. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
๔. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ขั้นตอนแนวปฏิบัติ

เทศบาลตำบลกุดแฮดให้ความสำคัญและเข้มงวดกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด และเป็นธรรม

๑. กำหนดให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ
๒. กำหนดให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม
๓. กำหนด ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุดแฮด สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบลกุดแฮดเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน มีคู่มือมาตรฐานขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานและการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานเพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของเทศบาลตำบลกุดแฮดให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับการใช้และรักษารถยนต์ของเทศบาลตำบลกุสุมาเตศ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๑ วรรค ๒ กำหนดให้รถส่วนกลาง รถรับรอง ให้ใช้เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเป็นประโยชน์ของทางราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของรถกำหนด โดยใช้เพื่อกิจการงานของส่วนราชการต่างๆของเทศบาล เช่น เพื่อใช้ประโยชน์ของทางราชการ เพื่อกิจการงานศูนย์อพพร. กู้ชีพ-กู้ภัย ที่ใช้หรือสนับสนุนงานและส่งเสริมกิจการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กู้ชีพ-กู้ภัย บุคคลภายนอกตามที่ได้รับบริการร้องขอ และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตใช้รถ หรือเพื่อใช้ในการบริการประชาชนในพื้นที่ เฉพาะกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือเฉพาะกิจโดยให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตใช้รถ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงสถานการณ์คลังของเทศบาลในการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง การซ่อมแซม การบำรุงรักษา และให้เป็นไปด้วยความเสมอภาคหรือใช้ในกิจเฉพาะตามลักษณะการใช้งานของส่วนราชการ เช่น รถยนต์ดับเพลิง รถพารามอเตอร์ รถกู้ชีพ ให้ใช้ในเขตเทศบาลหรือนอกเขตตามที่ได้รับบริการร้องขอ และให้ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตใช้รถ

ดังนั้น เพื่อให้การใช้รถยนต์ส่วนกลางของเทศบาลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เทศบาลตำบลกุสุมาเตศจึงได้จัดทำคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับการใช้และรักษารถยนต์ส่วนกลางนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการให้รถยนต์ยานพาหนะส่วนกลางของเทศบาลตำบลกุสุมาเตศ มีคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับการใช้และรักษารถยนต์ส่วนกลางที่ชัดเจน พนักงานขับรถยนต์ และเจ้าหน้าที่สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน

๓. ขั้นตอนปฏิบัติการขอใช้รถยนต์ส่วนกลาง

๑. การใช้รถยนต์ส่วนกลางให้ใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมของเทศบาลตำบลกุสุมาเตศ และหรือหากจะใช้รถยนต์ส่วนกลางออกนอกเขตเทศบาลตำบลกุสุมาเตศ ให้ผู้ใช้งานขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนกลางตาม (แบบ ๓)

๒. ผู้ใช้งานรถยนต์ส่วนกลางต้องบันทึกการใช้รถยนต์ส่วนกลางทุกครั้งที่มีการใช้รถยนต์ ตาม(แบบ ๔) โดยผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลต้องคอยติดตามการบันทึกการใช้รถยนต์ส่วนกลางให้เป็นปัจจุบัน พร้อมรายงานผลสรุปเพื่อเสนอผู้บริหารทราบภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

๒.๑) สำหรับรถเฉพาะกิจ (รถดับเพลิงและรถพารามอเตอร์) ให้ใช้สำหรับการช่วยเหลือประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุสุมาเตศเท่านั้น และให้ผู้ใช้งานจัดทำการบันทึกการใช้งานตามแบบที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานรายงานต่อหัวหน้าสำนักปลัดเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามทราบภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

๒.๒) การใช้รถยนต์ให้พนักงานขับรถเป็นผู้ขับขี่ ยกเว้นในขณะนั้นจำเป็นต้องใช้รถและไม่มีพนักงานขับรถ หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ผู้ขออนุญาตเป็นพนักงานขับรถรับผิดชอบการใช้รถในการปฏิบัติราชการ ยกเว้นมีคำสั่งเป็นการเฉพาะกิจ

๒.๓) การใช้รถยนต์ของส่วนราชการอื่น หรือบุคคลภายนอกที่ประสงค์จะใช้รถยนต์เพื่อติดต่อราชการ

หรือกิจการทั่วไป เฉพาะกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือเฉพาะกิจ ให้ผู้ขอใช้จัดทำเป็นหนังสือขอใช้รถ และต้องได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งใช้ก่อนนำรถไปใช้งาน

๒.๔) หลังจากเสร็จสิ้นการใช้รถเมื่อกลับเข้ามาแล้วให้นำกุญแจเก็บไว้ที่สถานที่เก็บ และส่งเลขไมค์ให้ผู้รับผิดชอบรถยนต์ส่วนกลางและตรวจสอบสภาพรถให้พร้อมสำหรับการใช้งานได้ดียิ่งขึ้นและพร้อมที่จะใช้งานในครั้งต่อไป

๓. การเก็บรักษาและดูแลซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลางของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๓.๑) ผู้รับผิดชอบดูแลรถยนต์ต้องทำความสะอาดรถยนต์ในความรับผิดชอบให้สะอาดอยู่เสมอพร้อมในการใช้งานในครั้งต่อไป

๓.๒) การบำรุงรักษายานยนต์ เช่น การเติมหรือเปลี่ยนน้ำมันเครื่อง น้ำมันเบรก ไล่กรองน้ำมันเครื่อง แบตเตอรี่ เป็นต้น ให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบและรายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อทำการซ่อมบำรุงตามระยะการใช้งานรถยนต์และขออนุมัติผู้บริหารตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ สำนักปลัด (งานนิติกร)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.) เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ มีคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถรถยนต์ส่วนกลางเพื่อใช้เป็นแนวทางการเตรียมความพร้อม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานขับรถ การให้บริการ รวมถึงความรู้ในหน้าที่ การใช้วัสดุอุปกรณ์ในระบบงาน ระบบเครื่องยนต์ วิธีการแก้ปัญหาเบื้องต้น ระเบียบปฏิบัติงานทั่วไปให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ให้มีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ความต้องการ ของผู้ใช้บริการ คุณธรรม จริยธรรมเพื่อการบริการ รวมถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานขับรถ ได้อย่างถูกต้องและดีที่สุด

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม(นม)

โรงเรียน ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียนให้มีความยั่งยืนบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ต้องมีความรู้ความเข้าใจที่ตรงกันถึงแนวดำเนินงาน โครงการอาหารกลางวันในโรงเรียน และแนวทางการบริหารโครงการที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณ โครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ และเพื่อให้การปฏิบัติงานโครงการอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน เป็นไปตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน ขึ้น เพื่อให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับทราบรายละเอียดของโครงการและขั้นตอนการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม) โรงเรียน ที่มีประสิทธิภาพ การบริหาร โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนมีความเข้าใจถึงแนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อโครงการอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม(นม) ในโรงเรียน จากเงินอุดหนุนทั่วไปที่ถูกต้อง และระยะเวลาที่โรงเรียนต้องดำเนินงานตามโครงการเพื่อให้โครงการอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสุขภาพและคุณภาพนักเรียนและเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นสำคัญ

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติในโรงเรียนและหน่วยงานต้นสังกัด สามารถดำเนินงานตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ และใช้จ่ายเงินตามกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อส่งเสริมการบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนให้เชื่อมโยงกับกิจกรรมการจัดอาหารกลางวันในโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนได้เกิดการเรียนรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้มีการดำเนินงานอาหารกลางวันอย่างเป็นระบบ
๔. เพื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนให้โรงเรียนทุกแห่งได้รับทราบอย่างทั่วถึง
๕. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารอย่างเพียงพอ มีคุณค่าตามหลักโภชนาการด้วยระบบสุขภาพอาหารที่ดีและมีภาวะทุพโภชนาการลดลง

๓.ขั้นตอน การขอรับงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การของบประมาณอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม) โรงเรียน โดยจัดสรรผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลกุสุมาลย์) ให้โอนจัดสรรให้กับโรงเรียน จำนวน ๒๐๐ วันต่อปีการศึกษา โรงเรียนสามารถดำเนินการขอของบประมาณ ตามขั้นตอน ดังนี้

๑. โรงเรียนที่จะขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ต้องเขียนโครงการ ระบุวัตถุประสงค์โดยละเอียด เหตุผลความจำเป็น จำนวนเงินที่ชัดเจนพร้อมทั้งข้อมูลประกอบ (ถ้ามี) และจำนวนนักเรียน
๒. โรงเรียนต้องนำโครงการดังกล่าว เข้าที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียน เพื่อขอความเห็นชอบ พร้อมทั้งแนบรายงานการประชุม ส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

๓. โรงเรียนนำโครงการดังกล่าวที่ได้รับอนุมัติแล้ว ไปขอรับการอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ล่วงหน้า ๑ ปีภายในเดือนมิถุนายนของทุกปี

๔. โรงเรียนทำหนังสือขออนุมัติรับการอุดหนุน (ใช้เงิน) หลังจากที่ได้ทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) มีผลบังคับใช้แล้ว ตามวัตถุประสงค์การขอรับการอุดหนุน

๕. เมื่อโรงเรียนนำงบประมาณไปใช้แล้ว และเสร็จสิ้นโครงการ โรงเรียนต้องรายงานการใช้จ่ายงบประมาณโดยละเอียด พร้อมภาพประกอบการดำเนินโครงการ หลังสิ้นสุดโครงการภายใน ๓๐ วัน ประมาณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ของทุกปี หากมีงบประมาณเหลือจ่ายต้องส่งคืนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๖. งบประมาณดำเนินการ

-ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามจำนวนรายหัวในแต่ละปีงบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุดแฮด (งานกองการศึกษา)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนและอาหารเสริม(นม) โรงเรียน เมื่อโรงเรียนได้ดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนและอาหารเสริม(นม) โรงเรียน ได้อย่างดีมีประสิทธิภาพแล้ว ความสำเร็จ ที่เกิดขึ้น มีดังนี้

๑. นักเรียนทุกคน ได้รับประทานอาหารกลางวันเพียงพออย่างมีคุณภาพตามหลักโภชนาการ
๒. นักเรียนรู้จักเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และถูกหลักโภชนาการ
๓. นักเรียนมีภาวะทุพโภชนาการลดลง
๔. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น
๕. นักเรียนเห็นคุณค่าและประโยชน์ของผักปลอดสารพิษ และผักสีเขียว
๖. นักเรียนมีสุขนิสัยที่ดีในการรับประทานอาหาร พร้อมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง
๗. โรงเรียนเป็นแหล่งเรียนรู้ในการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวัน
๘. โรงเรียนมีการบริหารจัดการโครงการอาหารกลางวันอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีเจตนารมณ์สำคัญในการปราบปรามการทุจริตมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะหลักการ การตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐ การตรวจสอบทรัพย์สิน โดยได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงทรัพย์สินที่มอบหมายให้อยู่ในความครอบครองหรือดูแลของบุคคลอื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ตามระยะเวลาที่รัฐธรรมนูญกำหนด การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นมาตรการที่สำคัญประการหนึ่ง โดยมีเจตนารมณ์เพื่อที่จะหาทางแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้มีความตระหนักและมีจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดทำคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น ซึ่งเป็นมะเร็งร้ายของสังคมประเทศไทยให้ทุเลาเบาบางและหมดสิ้นไปในที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินเปิดเผยบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน เพื่อประโยชน์ในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน ให้เปิดเผยบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินและเอกสารประกอบให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ครบกำหนดการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.) เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้มีความตระหนักและมีจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ขั้นตอนดำเนินการ การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้อง

๑.) เอกสารที่ต้องยื่นต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑.๑) แบบบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑.๒) เอกสารประกอบรายการทรัพย์สินและหนี้สินแต่ละ ประเภท

๑.๓) สำเนาหลักฐานแสดงรายการเสียภาษีเงินได้บุคคล ธรรมดาในรอบปีภาษีที่ผ่านมา เอกสารที่ยื่นต้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องกำกับไว้ ทุกแผ่นทุกหน้า แบบบัญชี และสำเนาหลักฐานที่ยื่นฯ

๕.) ขั้นตอนการยื่น

ตำแหน่งที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินยื่นต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วย ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น รวมถึงที่ปรึกษาและ เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น

(ข้อ ๔ ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่องกำหนด ตำแหน่งของผู้บริหารท้องถิ่นฯ ที่ต้องยื่น บัญชีฯ ตามมาตรา ๑๐๒ (๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.) ยื่นเมื่อเข้ารับตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง (มาตรา ๑๐๕ วรรค ๓(๑)) ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๒.) ระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ดังกล่าวต้องยื่นภายในกำหนดเวลาดังนี้ (ตาม ข้อ ๑๑

(๑.) (๒) และ (๓) ของประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. หลักเกณฑ์และวิธีการ ยื่นบัญชีฯ)

(๒.) กรณีเข้ารับตำแหน่ง ให้ยื่นภายใน ๖๐ วัน นับแต่ วันถัดจากวันเข้ารับตำแหน่ง (ตาม ข้อ ๑๑ (๑)

ของประกาศฯ)

(๓.) กรณีพ้นจากตำแหน่ง/พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ให้ยื่นภายใน ๖๐ วัน นับจากวันถัดจากวันพ้นจาก ตำแหน่ง/พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ตาม ข้อ ๑๑ (๒) ของ ประกาศฯ)

(๔.) กรณีทุก ๓ ปีตลอดเวลาที่ดำรงตำแหน่งเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ยื่นภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันดำรง ตำแหน่งครบทุก ๓ ปี (ตาม ข้อ ๑๑ (๓) ของประกาศฯ)

๓.) การยื่นบัญชีต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยื่นได้ ๓ ทาง

(๑.) ส่งด้วยตัวเอง /มอบบุคคลอื่นจัดส่งแทน (ให้ถือวันที่พนักงานเจ้าหน้าที่ออกใบรับบัญชีเป็นวันยื่นบัญชีทรัพย์สินฯ)

(๒.) ส่งทางไปรษณีย์ฯ (ให้ถือวันที่เจ้าพนักงานไปรษณีย์รับลงทะเบียนเป็นวันยื่นบัญชีทรัพย์สินฯ)

(๓.) ส่งทาง Electronic

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด (งานนิติกร)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑). เทศบาลตำบลกุตแฮดมีคู่มือมาตรการขั้นตอนและวิธีเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินให้ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงทรัพย์สินที่มอบหมายให้อยู่ในความครอบครองหรือดูแลของบุคคลอื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ได้อย่างถูกต้องและมีจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการมีส่วนร่วมกันในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจสั่งการอนุมัติ อนุญาตหรือปฏิบัติราชการแทน ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุดแฮดเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากอำนาจมักรวมอยู่กับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐไม่มีประสิทธิภาพ นายกเทศมนตรีอาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ หรือกำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงจำเป็นต้องมี มาตรการมอบอำนาจสั่งการอนุมัติ อนุญาตหรือปฏิบัติราชการแทนของเทศบาลตำบลกุดแฮดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒.) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔.) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑.) ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๒.) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๓.) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๔.) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.) ผลผลิต

-มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๒.) ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพ่อ-แม่ดีเด่น บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นวันพ่อแห่งชาติและในวโรกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถเป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลกุตแฮด ได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อเทิดทูนพระมหากษัตริย์คุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพ่อแม่ดีเด่นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ครั้งละ ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อแม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ
- ๒.) แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด จำนวน ๘ หมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้าน/ชุมชนดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาลเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง
- ๓.) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด
- ๔.) คณะกรรมการฯเสนอชื่อพ่อ แม่ ดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ
- ๕.) ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่หรือใบประกาศเกียรติคุณ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด (กองการศึกษา งานสวัสดิการ)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี
- มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบลกุดแฮด ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่นและ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่นดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทาน คุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัตย์จริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ธรรมนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติเทศบาลตำบลกุดแฮดจึงเห็นควรให้มีการจัดทำกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นและ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
๓. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. ประชุมคณะกรรมการฯและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี
๖. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด (กองการศึกษา งานสวัสดิการ)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนพนักงานเทศบาล/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่ น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรรายอื่นในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด

๔. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑.) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๒.) ประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อชี้แจงโครงการและคัดเลือกตัวแทนเกษตรกรในแต่ละชุมชน
- ๓.) มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้ของเทศบาลตำบลกุตแฮด
- ๔.) ประชาสัมพันธ์
- ๕.) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ระหว่าง ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เดือนเมษายน – สิงหาคม

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ กองการศึกษา (งานสวัสดิการสังคม)

๙. ตัวชี้วัด

๑.) ตัวชี้วัดที่ ๑ เกษตรกรให้ความสนใจร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๒ มีวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน

๑๐. ผลลัพธ์

๑.) เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๒.) ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลกุสุมาลย์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.) เกษตรกรที่ผ่านการอบรมตามกิจกรรมสมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓
การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

จัดทำมาตรการขั้นตอนและวิธีการเผยแพร่ข้อมูล และประกาศเผยแพร่ต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์
หน่วยงานและช่องทางอื่น ของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของ ประชาชนในการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของหน่วยงานฯ นอกจากนี้ยังให้มีการเผยแพร่เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานของรัฐและเพื่อความโปร่งใส มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลกุตแฮด เป็นกระบวนการที่ช่วยสนับสนุนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามกฎหมายกำหนด ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดย เรียกสถานที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ” มีภารกิจในการให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์ โดยประชาชนที่มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และได้รับข้อมูลถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน อีกทั้งรับเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับหน่วยงานและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุตแฮด เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลกุตแฮด มีเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. เป้าหมายการดำเนินงาน

ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดเทศบาลตำบลกุตแฮด

๕. แนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑.) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๔ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒.) ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความ พร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

(๓.) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

(๔.) ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเว็บไซต์

๕.๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

(๑.) ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

(๒.) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

(๓.) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน

(๔.) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ

(๕.) กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

(๖.) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต/ผลลัพธ์ของ

โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๗.) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๘.) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๕.๓ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงานและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๕.๔ กำหนดการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล

๕.๕ กรณีเหตุการณ์สำคัญ ฉุกฉิน/เร่งด่วนเกิดขึ้นในพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแฮด และมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลกุดแฮด ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว รายงานสถานการณ์ให้ปลัดเทศบาลตำบลกุดแฮด และนายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮด ทราบโดยด่วน

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.) เทศบาลตำบลกุดแฮด มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีความถูกต้อง ครบถ้วนชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานเทศบาลตำบลกุดแฮดได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน ผลงานข่าวประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และทางสื่อต่างๆ ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่าง

ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ให้กับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๒. เพื่อให้มีเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมายการดำเนินงาน

ทุกหน่วยงานในสังกัด

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)

๖. แนวทางการปฏิบัติ

ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต้องมีเนื้อหาอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑.) ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒.) ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

(๓.) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

(๔.) แผนปฏิบัติราชการประจำปี que แสดง แผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาดำเนินการ

(๕.) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่แสดงข้อมูล ความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

(๖.) รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้แก่ ผลการประเมินข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา

(๗.) ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ข้อมูลแสดงรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการตามทีระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ประกอบด้วย ชื่อรายการที่จัดซื้อจัดจ้าง วงเงินงบประมาณ ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง ผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อหรือการจัดหาพัสดุ

(๘.) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

(๙.) คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยให้แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจ

(๑๐.) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ

(๑๑.) ช่องทางการร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ

๗. วิธีการ/ขั้นตอนและผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	วิธีการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การทบทวนข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน ตามข้อ (๑) – (๑๑) ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาล
๒	การทบทวนข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ (๗) ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	กองคลัง
๓	การทบทวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามข้อ (๘) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามข้อ (๙) ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด
๔	การทบทวนและพิจารณา ตามข้อ (๑๐) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้บริหารและข้อ (๑๑) ช่องทางการร้องเรียน/ข้อเสนณะ	สำนักปลัด
๕	หน่วยงานนำข้อมูลที่พิจารณาทบทวนแล้วเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยจะต้องพิจารณาทบทวนปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกๆ ครั้ง ที่มีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมหรือทุก ๖ เดือน	สำนักปลัด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑– ๒๕๖๕)

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. การกำกับติดตาม

(๑) ผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตาม

-นายกเทศมนตรี

-ปลัดเทศบาล

(๒) ผู้รายงาน

-หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(๓) วิธีการกำกับติดตาม

- ทุกสำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ไป

ยังสำนักปลัดเทศบาลภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๔) ระยะเวลาการรายงาน

-ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการและแนวทางเพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์อื่น ของเทศบาลตำบลกุศุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุศุดแฮดจึงได้จัดทำ มาตรการและแนวทางเพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์อื่น ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลกุศุดแฮดได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

-เทศบาลตำบลกุศุดแฮด ตำบลกุศุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- | | |
|--|---|
| ๑) แผนพัฒนาท้องถิ่น | ๒) งบประมาณรายจ่ายประจำปี |
| ๓) แผนการดำเนินงาน | ๔) แผนอัตรากำลัง |
| ๕) แผนการจัดหาพัสดุ | ๖) ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา |
| ๗) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง | ๘) ข้อมูลรายรับและรายจ่าย |
| ๙) งบแสดงฐานะทางการเงิน | ๑๐) รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น |
| ๑๑) รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี | |
| ๑๒) รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ | |
| ๑๓) ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน | |
| ๑๔) บันทึกรายงานประชุมสภาเทศบาล | |

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุศุดแฮด (งานกาารเจ้าหน้าที่)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการและแนวทางสำหรับแจ้งช่องทางที่ผู้มาติดต่อใช้บริการสามารถรับบริการในรูปแบบออนไลน์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน (E-service) ของเทศบาลตำบลกุตแดด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตแดด จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (E-service) หมายเลขโทรศัพท์ เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลกุตแดด ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุตแดด ที่มีหลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตแดด ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลกุตแดด
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุตแดด บ้านผู้นำชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์

เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุตแดด มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้

ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตแดด ผ่านสื่อมวลชน/การจัด

แถลงข่าว (ถ้ามี)

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น (ถ้ามี)
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตแดด (ถ้ามี)
- รายการ TV (ถ้ามี)
- รายการทาง Youtube (ถ้ามี)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดแฮด (งานกาชาดเจ้าหน้าที่)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาคมเพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดรวมทั้งแผนปฏิบัติการราชการประจำจังหวัด แผนปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด ตลอดจนสามารถบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลในปีถัดไป เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดโครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด ได้ตรงเป้าหมาย

๓. เพื่อให้ได้แผนงานโครงการที่เป็นความต้องการของชุมชน/หมู่บ้าน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๔. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ รวมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๖. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑.) จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๘ ชุมชน/หมู่บ้าน ในเขตเทศบาล ตำบลกุดแสด เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกุดแสด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแสด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
๓. ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๕. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
๖. จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
๗. จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
๘. จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้นักวิเคราะห์นโยบายและแผนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๙. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑. จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๘ ชุมชน/หมู่บ้าน ระหว่างเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน
๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน/หมู่บ้าน
๕. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
๖. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมกำหนดช่องทางในการรับฟังความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและสามารถชี้แจงได้อย่างชัดเจนหน้าเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลกุดแสด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนในการอำนวยความสะดวก สะดวกในการให้บริการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็นเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง และในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร เพื่อเป็น การรับฟังความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาในการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการและรับฟังความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. นำผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการ ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแนวทางการจัดเก็บข้อมูลเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน

เกณฑ์การประเมินผล

๔. ประสานการดำเนินงานกับพื้นที่เพื่อขอความร่วมมือในการสำรวจ

๑) ระหว่างเดือน มกราคม – มีนาคม

๒) คณะทำงานจัดส่งแบบสำรวจความพึงพอใจต่อหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์ได้ ๑ เดือน

๓) รวบรวมแบบสำรวจ ตรวจสอบความถูกต้องและบันทึกข้อมูล

๔) วิเคราะห์และจัดทำรายงาน

๕.) ระบุสรุปผลและเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงาน

๕. ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มประชากรที่ได้รับการสำรวจ

-กลุ่มประชากรตัวอย่างเป็นเพศชายและหญิง มีการกำหนดช่วงอายุ เป็นประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากเทศบาลตำบลกุดแฮด ในแต่ละปีงบประมาณ

-ทำการจัดเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม และดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลกุดแฮด

แบบสอบถาม (เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ)

เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจเป็นแบบสอบถาม ๓ ตอน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔ ข้อ

ตอนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้รับบริการ จำนวน ๘ ข้อ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ / ความคิดเห็นเพิ่มเติม

โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามทำการกรอกข้อมูลด้วยตนเอง

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ทั่วไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแฮด ที่มีการติดต่อประสานงานกันอยู่ตลอดเวลา ทั้งการขอรับบริการด้านต่างๆในแต่ละสำนัก/กอง การร้องทุกข์ การชำระภาษี และเรื่องอื่นๆ เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้ทราบความประสงค์ถึงความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายผู้บริหารของเทศบาลตำบลกุดแฮดเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายสะดวก เหมาะสม ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลกุดแฮด มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลกุดแฮด รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุดแฮด ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/

ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายสะดวก เหมาะสมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลนาร่อง เทศบาลตำบลกุศุดแฮด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ประจำเทศบาลตำบลกุศุดแฮด
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุศุดแฮด
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุศุดแฮดให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ระยะเวลา ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลกุศุดแฮด สำนักปลัด (งานนิติกร)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุศุดแฮด ปฏิบัติตามคู่มือเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายสะดวก โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดขั้นตอน วิธีการรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์หรือ
ข้อเสนอแนะและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนและประกาศเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลกุดเสด

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้มีกลไกป้องกัน ปราบปราม และจัดการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยเจตนารมณ์ที่จัดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรม ให้กับประชาชนชาวไทยทั้ง
ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เพื่อให้กลไกของรัฐสามารถ ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค สะดวก
รวดเร็ว พร้อมทั้งสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นภายใต้ บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ประกอบกับนโยบายของพลเอก
ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภาผู้แทนราษฎรกำหนดให้มีการบริหารราชการ
แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของ
รัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดเสด จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดขั้นตอน วิธีการ
รับเรื่องร้องเรียน/หรือร้องทุกข์/หรือข้อเสนอแนะและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนและประกาศเผยแพร่หน้าเว็บ
ไซต์ ขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน
และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาค
ประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจตาม
ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูของเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาใน พนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างประจำของเทศบาลตำบลกุดเสด ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึง
ความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็น
ธรรม

๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูของเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาใน
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างประจำ สังกัด เทศบาลตำบลกุดเสด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดเสด ตำบลกุดบากอำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบ
ความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่อง
ทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล
ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๔.)ข แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด สำนักปลัด (งานนิติกร)

ตัวชี้วัด

-ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

-ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแนวทางในการจัดทำรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไข และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ ของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการ ว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้ทำมาตรการแนวทางในการจัดทำรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไข และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ ให้แก่ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลกุตแฮด ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลกุตแฮด โดยมีงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลกุตแฮด จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุตแฮด (ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลกุตแฮด)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี ปีงบประมาณ (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด (งานการเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีจำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ “บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน”

๑. หลักการและเหตุผล

ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ต้องเป็นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยถือปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในด้านการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกในการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยจัดให้มีการบริการที่สะดวก รวดเร็วให้แก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและนโยบายผู้บริหาร ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ได้ร่วมคิดร่วมทำและร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาชุมชนหมู่บ้านให้เป็นเทศบาลน่าอยู่ ปลอดภัย มีการพัฒนาการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งด้านสังคม การศึกษา วัฒนธรรมประเพณี เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม มีสุขภาวะที่ดี ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความสุข และเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่เทศบาลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่างๆของประชาชนใน

เขตพื้นที่ เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ “บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน” ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำบริการในด้านต่างๆของเทศบาลและหน่วยงานอื่น ไปบริการประชาชนนอกสถานที่ได้อย่างทั่วถึง
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการมารับบริการด้านต่างๆแก่ประชาชน เช่น การชำระภาษีค่าธรรมเนียมใบอนุญาต การให้บริการด้านสาธารณสุข ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย รับปรึกษาปัญหาด้านสุขภาพ ฯลฯ
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่เทศบาลและหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการกับประชาชนในชุมชน
๔. เพื่อให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการแก้ไขปัญหาต่างๆ และพบปะพูดคุยกับประชาชน เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนชุมชนเพื่อนำมาแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานต่อไป
๕. เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุตแฮด ให้ดียิ่งขึ้น
๖. เพื่อรับทราบปัญหาของชุมชนและให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาระบบงานในแต่ละกองและส่วนงานของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล /ครูผู้ดูแลเด็ก/พนักงานจ้าง/กำนัน/ ผู้ใหญ่บ้าน/ คณะกรรมการประชาคมหมู่บ้าน/คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน /อาสาสมัครปศุสัตว์/อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)/ หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ/และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลกุตแฮด ประมาณ ๓๖๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ร่างโครงการ
๒. ขออนุมัติโครงการ
๓. วิธีปฏิบัติขั้นตอนการดำเนินงาน
 - ๓.๑ กำหนดชุมชนเป็นเป้าหมายตามลำดับความสำคัญและความพร้อมดำเนินการตามแผนงานที่โครงการกำหนดไว้
 - ๓.๒ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน /กอง /พนักงาน/พนักงานจ้างในการออกให้บริการเทศบาลเคลื่อนที่เพื่อให้ความรู้และชี้แจงในเรื่องที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชน
 - ๓.๓ ประชาสัมพันธ์การออกหน่วยเทศบาลเคลื่อนที่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงต่อเนื่องจนถึงวันออกปฏิบัติงาน โดยรถออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ต่อเนื่องจนถึงวันจัดโครงการโดยรถยนต์ส่วนกลาง ตั้งแต่ เวลา (เช้า) ๐๗.๓๐ -๐๘.๓๐ น. (เย็น) ๑๖.๓๐- ๑๗.๐๐ น.
 - ๓.๔ ประสานงานและแจ้งหนังสือขอความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และอื่นๆ
 - ๓.๕ ประสานงานกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการชุมชน เพื่อเตรียมความพร้อมของชุมชนและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเขตพื้นที่ให้มารับการบริการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๖ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ เอกสาร ใช้ในการออกหน่วยบริการประชาชน
 - ๓.๗ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนได้รับทราบ
 - ๓.๘ ออกพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนและนำหน่วยงานบริการด้วยใจรับใช้ประชาชนเคลื่อนที่

ไปสู่ประชาชนทั้ง ๘ ชุมชน/หมู่บ้าน (ม.๓/๔/๕/๖/๗/๘/๙/๑๐) ตามโครงการที่กำหนด

๔.๔ ติดตามและประเมินผล

๔.๕ สรุปและรายงานผล

๕. กิจกรรมการดำเนินงาน

๕.๑ ประชาสัมพันธ์การออกหน่วยเทศบาลเคลื่อนที่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องจนถึงวันออกปฏิบัติงาน โดยรถออกประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเคลื่อนที่ ตั้งแต่เวลา (เช้า) ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. (เย็น) ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

๕.๒ ประสานงานและแจ้งหนังสือขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นๆ เช่น สำนักงานเกษตรอำเภอกุ๊ดบาก/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกุดแฮดสามัคคี/คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลนาร่อง/กศน.อำเภอกุ๊ดบาก/บริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด สาขาจังหวัดสกลนคร/สภ.กุ๊ดบาก/สนง.ปฎิรูปที่ดิน จ.สกลนคร/สนง.ปศุสัตว์อำเภอกุ๊ดบาก/และสำนักงานที่ดินอำเภอกุ๊ดบาก เป็นต้น

๕.๓ จัดหน่วยบริการเทศบาลเคลื่อนที่ออกให้บริการประชาชนตามสถานที่ที่กำหนด จำนวน ๑ วัน

๖. หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

๑.เทศบาลตำบลกุดแฮด

๑.) สำนักปลัดเทศบาล/งานสาธารณะสุข/งานป้องกันภัย/งานกฎหมาย แจ้งประชาสัมพันธ์อาคารขยะแต่ละหมู่บ้าน/การให้บริการฉีดวัคซีนสุนัขและแมว การทำหมันสุนัข/การให้คำปรึกษาปัญหาด้านกฎหมายและรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ทต.กุดแฮด/การประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี/การประชาสัมพันธ์ด้านให้บริการแพทย์ฉุกเฉิน (๑๖๖๙) และงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านต่างๆ เป็นต้น

๒.) กองคลัง/งานจัดเก็บภาษีรายได้ประจำปีหรือค่างชำระ การรับชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ/ต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและรับคำร้องแจ้งยกเลิกภาษีโรงเรือนและที่ดิน/การรับแจ้งการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เป็นต้น

๓.) กองการศึกษา/งานสวัสดิการสังคม ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้พิการ และการขอรับสิทธิเงินอุดหนุนเพื่อเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด/ประชาสัมพันธ์รับเด็กก่อนเกณฑ์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นต้น

๔.) กองช่าง การให้คำปรึกษาด้านการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร/การขุดดินถมดิน/แจ้งผลปฏิบัติงานด้านโครงสร้างพื้นฐานตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/การรับแจ้งซ่อมไฟฟ้าภายในครัวเรือนและซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าแรงต่ำภายในหมู่บ้าน เป็นต้น

๕.) ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลนาร่อง เทศบาลตำบลกุดแฮด การประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ศูนย์ฯ/ การให้คำปรึกษาปัญหาด้านกฎหมาย/การรับเรื่องราวเรียน ร้องทุกข์ เป็นต้น

๖.) สำนักงานเกษตรอำเภอกุ๊ดบาก การให้บริการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนเกษตรกรประจำปี / การประชาสัมพันธ์กรณีขอรับการช่วยเหลือกรณีเกิดภัยพิบัติต่างๆ/การประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เป็นต้น

๗.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกุดแฮดสามัคคี การให้บริการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ/การให้บริการด้านแพทย์แผนไทย/และการให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสุขภาพ เป็นต้น

๘.) ศูนย์การศึกษาอกระบบ อำเภอกุ๊ดบาก การให้บริการด้านการประชาสัมพันธ์การศึกษาต่อระดับ ม.๓-ม.๖/การให้ความรู้ด้านการศึกษาอกระบบ เป็นต้น

๙.) บริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด สาขาจังหวัดสกลนคร การให้บริการจัดทำประกันภัยรถจักรยานยนต์เก่า-ใหม่และให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกันภัยจากรถต่างๆ และการประชาสัมพันธ์ขอรับความช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากรถ เป็นต้น

๑๐.) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูพาน การให้บริการการฉีดวัคซีนสุนัข-แมว การทำหมันสุนัข การให้คำแนะนำการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และรักษาโรคปากเท้าเปื่อยในโค-กระบือ เป็นต้น

๑๑.) สำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัดสกลนคร การให้บริการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารที่ดินการประชาสัมพันธ์กฎหมายเกี่ยวกับที่ดิน ส.ป.ก. กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เป็นต้น

๑๒.) สถานีตำรวจภูธรภูพาน การให้บริการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร การติดต่อราชการด้านต่างๆ การประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เป็นต้น

๗. พื้นที่ดำเนินการ

๗.๑ ดำเนินการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลภูพาน อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๙. งบประมาณ

ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. สำนักปลัดเทศบาลตำบลภูพาน อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้รับทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลภูพาน

๒. สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนได้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๓. เกิดความรู้สึที่ดี มีความใกล้ชิดระหว่างประชาชนกับบุคลากรของเทศบาลตำบลภูพานและหน่วยงานอื่นที่เข้าร่วมโครงการ

๔. ประชาชนได้รับความรู้การปฏิบัติงานด้านต่างๆของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันและนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และการติดต่อประสานงานในระบบงานราชการได้อย่างถูกต้อง

๕. ประชาชนในหมู่บ้าน /ชุมชนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาท้องถิ่นร่วมกัน

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการวางและจัดทำผังเมืองชุมชนในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วย “การผังเมือง” ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดความหมาย “การวาง จัดทำและดำเนินการให้เป็นไปตามผังเมืองรวมและผังเมืองเฉพาะในบริเวณเมืองและบริเวณที่เกี่ยวข้องหรือชนบท เพื่อสร้างหรือพัฒนาเมือง หรือส่วนของเมืองขึ้นใหม่ที่ได้รับ ความเสียหายเพื่อให้มีหรือทำให้ดียิ่งขึ้นซึ่งสัญลักษณ์ ความสะดวกสบาย ความเป็นระเบียบ ความสวยงามการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ความปลอดภัยของประชาชน และสวัสดิภาพของสังคม เพื่อส่งเสริมการเศรษฐกิจสังคมและสภาพแวดล้อม เพื่อดำรงรักษาหรือบูรณะสถานที่และวัตถุที่มีประโยชน์ หรือคุณค่าในทางศิลปกรรม สภาพปัญหาประวัติศาสตร์ หรือโบราณคดี หรือเพื่อบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิประเทศที่งดงามหรือมีคุณค่าในทางธรรมชาติ” โดยอาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ย่อมเป็นไป การสำรวจเพื่อการวางและจัดทำผังเมืองรวมให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาพื้นที่เขตเมืองและพื้นที่เขตชนบท การวางผังเมืองจะครอบคลุมถึงการให้ประโยชน์ที่ดิน เพื่อให้ประโยชน์สูงสุด และสามารถเชื่อมโยงในแต่ละบริเวณด้วยโครงข่ายการคมนาคมและขนส่งที่มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สาธารณูปโภค สาธารณูปการที่สมบูรณ์ เหมาะสมกับการใช้ประโยชน์ที่ดินแต่ละประเภท การวางผังเมืองจะเป็นการเตรียมการเพื่อรองรับความเจริญของเศรษฐกิจ สังคม และประชากรที่เพิ่มขึ้น

๒. เพื่อการวางผังเมืองจะเป็นเครื่องมือในการกำกับการเจริญเติบโตของเมือง เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางสังคมให้เป็นไป โดยอาศัยอำนาจทางกฎหมายในการควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดิน ประกอบกับการขึ้นด้วยการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งได้แก่ การคมนาคมและขนส่ง ตลอดจนสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่จำเป็นต่างๆ

๓. เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของหน่วยราชการส่วนกลางได้แก่ กรมโยธาธิการและผังเมือง หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลตำบลในพื้นที่ต่อเนื่อง ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารจัดการพื้นที่ที่มีสภาพความเป็นเมือง

๔. เพื่อกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้แก่ เทศบาลตำบลอาจดำเนินการวางผังเมืองตามกรอบการพัฒนาที่ได้กำหนดในผังจังหวัด ผังภาคหรืออนุภาค ทั้งนี้เทศบาลจะต้องคาดประมาณจำนวนประชากรในอนาคตทั้งที่เป็นการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ ซึ่งได้แก่ การเกิดและการตาย และการเปลี่ยนแปลงจากการย้ายถิ่นทั้งการย้ายเข้า และการย้ายออก การคาดประมาณจำนวนประชากรในอนาคตหากเปรียบเทียบกับรูปแบบการตั้งถิ่นฐานตามที่กำหนดในผังจังหวัด ผังภาคหรืออนุภาค จะทำให้ทราบถึงความจำเป็นในการกระตุ้นหรือชะลอการเติบโตของเมืองเพื่อให้เมืองหรือชุมชนนั้นๆ สามารถรองรับการพัฒนาในระดับจังหวัด ภาคหรืออนุภาค ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ขั้นตอนการดำเนินงานตาม มาตรฐานการผังเมือง

๑. ภายใตกรอบนโยบายการตั้งถิ่นฐานตามที่กำหนดในผังภาค และการพิจารณาถึงความจำเป็นหรือความเหมาะสมในการวางผังเมือง โดยดัชนีตัวชี้วัดทั้งทางด้านกายภาพ ด้านสังคมและประชากร และด้าน

เศรษฐกิจในท้องที่ต่างๆ ดังนี้

๔.ดัชนีตัวชี้วัดด้านกายภาพ

๒. การมีสภาพความเป็นเมืองหรือมีแนวโน้มที่จะเกิดสภาพความเป็นเมืองโดยมีอาคารและสิ่งก่อสร้างหนาแน่น
๓. การมีปัญหาหรือแนวโน้มที่จะเกิดปัญหาเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศทางธรรมชาติ
๔. การมีปัญหาการสูญเสียหรือมีแนวโน้มในการสูญเสียหรือมีความจำเป็นในการดำรงรักษาหรือบูรณะ สถานที่และวัตถุที่มีประโยชน์หรือคุณค่าในทางศิลปกรรมสถาปัตยกรรม ประวัติศาสตร์ หรือโบราณคดี
๕. การมีปัญหาการสูญเสียหรือมีแนวโน้มในการสูญเสีย หรือมีความจำเป็นในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิประเทศทั้งดงาม หรือมีคุณค่าในทางธรรมชาติ
๖. การมีความเสี่ยงต่อการเกิดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน และความเสียหายจากอุบัติเหตุและภัยทางธรรมชาติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ดำเนินการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแสด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณ

- ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดแสด (กองช่างเทศบาลตำบลกุดแสด)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การวางผังเมือง เพื่อพัฒนาพื้นที่เขตเมืองและพื้นที่เขตชนบท การวางผังเมืองจะครอบคลุมถึงการใช้อยู่อาศัยที่ดิน
๒. เพื่อให้ประโยชน์สูงสุด และสามารถเชื่อมโยงในแต่ละบริเวณด้วยโครงข่ายการคมนาคมและขนส่งที่มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สาธารณูปโภค สาธารณูปการที่สมบูรณ์ เหมาะสมกับการใช้ประโยชน์ที่ดินแต่ละประเภท
๓. การวางผังเมืองจะเป็นการเตรียมการเพื่อรองรับความเจริญของเศรษฐกิจ สังคม และประชากรที่เพิ่มขึ้น การวางผังเมืองจะเป็นเครื่องมือในการกำกับการเจริญเติบโตของเมือง เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางสังคม
๔. เพื่อให้หน่วยราชการส่วนกลางซึ่งได้แก่ กรมโยธาธิการและผังเมือง หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลในพื้นที่ต่อเนื่อง ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารจัดการพื้นที่ที่มีสภาพความเป็นเมือง

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา/มีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนงาน/โครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลกุดแฮด ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลกุดแฮด โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลกุดแฮด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดแฮด และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลกุดแฮด และแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกุดแฮด ให้สอดคล้องกับมติความต้องการโครงการของประชาคม และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑ คณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๗. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดแฮด เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุดแฮด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.เทศบาลตำบลกุดแฮด มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลและร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลกุดแฮด ตามความต้องการของประชาคมและชุมชนได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส สู่จริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

จัดทำมาตรการ ขั้นตอน และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานและทำให้การดำเนินงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับการกิจหรือยุทธศาสตร์รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลายเช่นติดประกาศลงในเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ หรือวารสาร เป็นต้น

๓. เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลข้อเท็จจริงและความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ

๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงบประมาณ หรือการดำเนินงานในด้านต่างๆ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานในด้านต่างๆของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศเทศบาลตำบลกุดแฮด เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุดแฮด (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลหรือส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย

๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของเทศบาลและส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ

๓. การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมทำงานใน กระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างเทศบาลหรือส่วนราชการภายในกับ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน

๔. การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไขรวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของเทศบาลหรือส่วนราชการ

๕. การมีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของเทศบาลโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาท ในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาลตำบลกุดแฮด ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารในฐานะผู้บังคับบัญชาสูงสุด



ประกาศเทศบาลตำบลลาดหญ้า
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

.....

ตามที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานและทำให้การดำเนินงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลลาดหญ้า จึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆของเทศบาลตำบลลาดหญ้า หรือส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า และส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ

๓. การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างเทศบาลตำบลลาดหญ้าหรือส่วนราชการภายในกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน

๔. การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไขรวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของเทศบาลตำบลลาดหญ้า หรือส่วนราชการ

๕. การมีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อของเทศบาลตำบลลาดหญ้า ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารโดยมีปลัดเทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นผู้กำกับดูแล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเทอดไทย ฝ้ายชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลลาดหญ้า

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้ดำเนินงานตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ โดยส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ได้มีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง ตามมาตรการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุดแฮด เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาลกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุมประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลกุดแฮด เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๘ หมู่บ้าน (ม.๓/๔/๕/๖/๗/๘/๙/๑๐)

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งผู้นำชุมชนเพื่อคัดเลือกตัวแทนประชาคมหมู่บ้านที่มีความรู้ด้านงานก่อสร้างหรืองานช่าง
๒. ดำเนินการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง จะได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๒. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการคลัง เทศบาลตำบลกุดแฮด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดแฮด
๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นตนเองและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดแนวทางในการบริหารและกำกับการปฏิบัติงานของ ส่วนราชการต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บริหารกิจการบ้านเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้อง การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้โอกาสตรวจสอบได้ การเพิ่มความรับผิดชอบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ รวมถึงการส่งเสริมการบริการสาธารณะในด้านต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์อย่างแท้จริงแก่ประชาชน เทศบาลตำบลกุตสอาด จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร มุ่งให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานประจำอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังให้การปฏิบัติงาน ในทุกภาคส่วนประทับใจผู้รับบริการ ปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เป็นเทศบาลที่มีธรรมาภิบาล ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลกุตสอาด

๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลกุตสอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุตสอาด

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลกุตสอาด ตำบลกุตสอาด อำเภอกุตสอาด จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุตสอาด จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน
- (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
- (๔) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

- ๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุดแฮดตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุดแฮดปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้ว เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนาขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกุดแฮด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การติดตามและประเมินผล
๒. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ รายงานให้ผู้บริหารพิจารณาเพื่อปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานต่อไป

ส่วนที่ ๔
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔
เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆขององค์กร รวมทั้งเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และการดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น การตรวจสอบภายในยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการทำงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานในองค์กร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น การจัดทำแผนควบคุมภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับการมีระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุ๊ดแสดเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตในวงราชการ และเป็นการลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานจนทำให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลอำนาจ ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้ รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสในความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/ครู บุคลากรทางการศึกษา/หัวหน้าส่วน/พนักงานเทศบาล/และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุ๊ดแสด ตำบลกุ๊ดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในหรือมอบหมายรับผิดชอบและให้ความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ปฏิบัติงานสอบถามความถูกต้องและความเชื่อถือของข้อมูล ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์ประเมินผลการบริหารงานและการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับผิดชอบ

๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สินและการบริหารงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลกุ๊ดแสด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี

และนโยบาย ตลอดจนการตรวจสอบและดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรประเภท เป็นไปโดยประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน หรือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ที่ราชการกำหนดให้ปฏิบัติตาม เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์ ถูกต้อง ตามมาตรฐานตรวจสอบภายในกำหนด

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประสิทธิผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ และป้องกันการทุจริต และ เพิ่มความสำเร็จในการปฏิบัติงานและเผยแพร่รายงานให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลกุตแฮด

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. หน่วยตรวจสอบ โดยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ตรวจสอบภายใน

๒. มีแผนงานปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงผลการปฏิบัติงานในองค์กรเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสำเร็จของ งานตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนด

๕. นำผลการตรวจสอบภายในเผยแพร่ให้แก่ประชาชนทราบ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้มีการ จัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลกุดแฮด
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีทราบตามแบบที่ระเบียบ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลหรือหน่วยตรวจสอบตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการ/กอง/สำนัก ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมิน องค์กรประกอบ ตามแบบ (ปย.๑) และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ (ปย.๒)
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล และหน่วยตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

หน่วยตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในของเทศบาลตำบลกุดแฮด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยส่วนรวม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการตรวจติดตามการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีการมีรายละเอียดและขั้นตอนปฏิบัติต่างๆ แตกต่างไปจากแนวทางปฏิบัติเดิม ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ๐๘๐๘.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง การตั้งงบประมาณรายจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๖๑๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๗๙๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๔๒๗ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เพื่อให้ผู้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ มีความเข้าใจในแนวทางตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้จัดทำมาตรการตรวจติดตามการใช้จ่ายเงินอุดหนุนที่เป็นสาระสำคัญ ที่ต้องถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อที่จะใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของผู้เจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะ เป็นเงินทุนหมุนเวียน

๒) ประชาชนในเขตพื้นที่ต้องได้รับประโยชน์ จากโครงการ (พิจารณาว่าโครงการขอรับเงินอุดหนุนได้รับหรือไม่ว่าประชาชนของผู้ให้เงินอุดหนุนได้ประโยชน์อย่างไร)

๓) ต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเองและสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้ เงินอุดหนุน

๔) โครงการขอรับเงินอุดหนุนบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุน ห้ามจ่ายจากเงินสะสม ทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้ ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

๖. หลักเกณฑ์ขอรับเงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนโดยให้พิจารณา ดังนี้

๑. โครงการจะต้องอยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้ขอรับเงินอุดหนุน

๒.โครงการจะต้องมีการแสดงรายการประมาณการค่าใช้จ่าย

๓.ผู้ขอรับเงินอุดหนุนจะต้องมีระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติ ในการนำเงินอุดหนุนไปใช้จ่าย

๔.โครงการของผู้ขอรับเงินอุดหนุนจะต้องแสดงให้เห็นว่าประชาชนในพื้นที่ของผู้ให้เงินอุดหนุนได้ประโยชน์อย่างไร

๕.ห้ามดำเนินการหรือก่อหนี้ผูกพันก่อนที่จะได้รับเงินอุดหนุน

๖.เมื่อหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้รับเงินจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วให้ออกใบเสร็จรับเงินเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเก็บไว้เป็นหลักฐาน เว้นแต่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนไม่มีใบเสร็จรับเงินใช้ในลักษณะงานปกติให้ออกใบสำคัญรับเงินแทน

๗.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนรายงานผลทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่โครงการแล้วเสร็จ หากมีเงินเหลือให้ส่งคืนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคราวเดียวกัน

๗. วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งให้หน่วยงาน/องค์กรเสนอโครงการ

๒.สำนัก/กอง ที่ประสานโครงการ ตรวจสอบความถูกต้อง และเสนอเข้าบรรจุในร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.เมื่อมีเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีประกาศใช้แล้ว ให้ทำหนังสือแจ้งหน่วยงาน/องค์กรที่ขอรับเงินอุดหนุนทราบ โดยให้แจ้งห้ามดำเนินการหรือก่อกวนผู้กักกันก่อนที่จะได้รับเงินอุดหนุน

๔.เมื่อใกล้ถึงหัวระยะเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการหน่วยงาน/องค์กร แจ้งขอรับงบประมาณเพื่อนำไปดำเนินการโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุน

๕.ก่อนที่จะเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้จัดทำบันทึกข้อตกลงกับหัวหน้าหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน

๖.กองคลัง ตรวจสอบสถานะการเงินและการคลัง หากมีรายได้เพียงพอ จึงจะพิจารณาให้เงินอุดหนุนแก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้

๗. เทศบาลตำบลกุตแดด แจ้งหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุน

๘. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงิน

๙.หน่วยงาน/องค์กรรายงานผลการดำเนินการโครงการ และคืนเงินที่เหลือจ่าย ภายใน ๓๐ วันนับแต่โครงการแล้วเสร็จ

๑๐.คณะทำงานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงิน รายงานผลภายใน ๓๐ วันนับแต่โครงการแล้วเสร็จ

๘. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

หน่วยตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในของเทศบาลตำบลกุตแดด

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการรายการค่าใช้จ่ายทุกรายการถูกต้องตามที่ได้รับอนุมัติ

๒. มีหลักฐานการเบิกจ่ายถูกต้อง ครบถ้วนทุกรายการ

๓. มีการดำเนินการครบถ้วนทุกกิจกรรมและบรรลุตามวัตถุประสงค์แล้ว

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการตรวจสอบภายในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ตาม พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ (ม.๗๙)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนดความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงเกี่ยวกับสถานะและการดำเนินงานทางการเงิน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง จนกระทบการดำเนินงานขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ เนื่องมาจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารการเงินได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อตัดสินใจทางการเงิน หรือการบริหารงบประมาณที่ผิดพลาด ส่งผลกระทบต่อสถานะการเงินขององค์กร เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงจัดทำมาตรการตรวจสอบภายในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เนื่องจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร อันเกิดจากกระบวนการ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร เช่น ขาดการบริหารโครงการที่ดี ขาดบุคลากรที่มีคุณภาพ การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลกุดแฮดระบุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในของการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรไว้อย่างชัดเจนและเพียงพอที่จะสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์
๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลกุดแฮดระบุความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในอย่างครอบคลุมทั้งหน่วยงานของรัฐ และวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้น
๓. เพื่อเทศบาลตำบลกุดแฮดพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดการทุจริต เพื่อประกอบการประเมินความเสี่ยงที่ส่งต่อการบรรลุวัตถุประสงค์
๔. เพื่อให้เทศบาลตำบลกุดแฮดระบุและประเมินการเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน

๔. ขั้นตอนการดำเนินมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ

๑. จัดให้มีมาตรฐานการบริหารความเสี่ยง
๒. ต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร อย่างน้อยประกอบด้วย
 - การมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง
 - การกำหนดวัฒนธรรมของหน่วยงานของรัฐที่ส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง
 - การบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงมีการสื่อสารการบริหารจัดการความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ด้านต่างๆ ต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕) (แผนพัฒนา ๕ ปี)

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

หน่วยตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ)

๒. มีการรายงานทางการเงินและไม่ใช้การเงิน ที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการรายงานที่เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส หรือข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

๓. มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานรวมทั้งข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้บุคคลเป็นหัวใจขององค์กร จึงกำหนดอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายด้านต่างๆ ภายในองค์กร การวางนโยบาย การวางระเบียบ ข้อบังคับที่ปฏิบัติในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดให้การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยยึดตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ด้านการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยยึดกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ครูบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องด้านงานบริหารงานบุคคล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแสด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด เทศบาลตำบลกุดแสดดำเนินการ ดังนี้

๑.แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ด้านการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด

๒. การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งมีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เช่น ภายในหรือนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.ท.จ.สกลนคร

๓. ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุดแสด

๔. ให้ดำเนินการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกุดแสด ในด้านการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติโดยยึดกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดแสด (นักทรัพยากรบุคคล)

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลในด้านการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของเทศบาลตำบลกุดแสด และมีแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจน เปิดเผยและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลกุดแฮดทุกขั้นตอน ซึ่งรวมถึงภาคประชาชนสามารถให้ข้อมูลข่าวสารและแสดงความเห็น ได้เรียนรู้การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมจากการปฏิบัติงานจริงร่วมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นภาคประชาชนในการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลกุดแฮด
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านงบประมาณของเทศบาลตำบลกุดแฮด ให้เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแฮด (ม.๓/๔/๕/๖/๗/๘/๙/๑๐)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่กองคลัง ตำแหน่ง งานพัสดุ สังกัด เทศบาลตำบลกุดแฮดดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการคัดเลือกตัวแทนชุมชน ทั้ง ๘ หมู่บ้าน จากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง ตามโครงการที่เทศบาลกำหนด

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามโครงการและวิธีจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างกำหนด

๓. จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนมีความรู้และเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด (กองคลัง งานพัสดุ)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด มีความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และมีความโปร่งใส ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒.) การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.) ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.) ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด ตำบลกุ๊ดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน) โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้น

ปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕) และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการบริการสาธารณสุขให้แก่ อสม.ประจำหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๖๑๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการบริการสาธารณสุข เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ได้รับการดูแลการบริการในเบื้องต้นเพื่อให้มีสุขภาพอนามัย และมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง มีทักษะในการดูแลคนในชุมชนและมีส่วนร่วมในการจัดปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โดยเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮดสนับสนุนจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็นผู้ดำเนินการด้านสาธารณสุขมูลฐานร่วมกับคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้านภายใต้ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดสรรงบประมาณ ให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวน ๗ หมู่บ้าน ตามความจำเป็นและความต้องการตามโครงการที่กำหนด
๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด ตั้งรับงบประมาณเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเบิกจ่ายให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
๓. เพื่อให้ดำเนินการตามแผนสุขภาพของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน ที่เสนอขอรับเงินจากเทศบาลตำบลกุ๊ดแฮดจะต้องเป็นแผนพัฒนาสุขภาพตามความต้องการของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้านซึ่งอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็นผู้จัดทำโดยผ่านการทำประชาคมของชุมชน/หมู่บ้าน

๔. แนวทางการดำเนินการขอรับเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนบริหารสาธารณสุข

๑. จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพและการเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณ

(๑.) กำหนดให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ/โครงการภายใต้ ๓ กลุ่มกิจกรรมดังนี้

- การพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชน
- การแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในเรื่องต่างๆ
- การจัดบริการสุขภาพเบื้องต้นในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศ.สมช.)

๒. ให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) จัดทำโครงการเพื่อขอรับเงินอุดหนุน ส่งให้เทศบาลตำบล กุดแฮด เพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ และแจ้งให้ คณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน ทราบ เพื่อดำเนินการตามโครงการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กำหนดให้เทศบาลตำบลกุดแฮดเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โดยผ่านบัญชี ภายใน ๒ วันทำการ ที่ได้รับแจ้งการขอรับเงินอุดหนุนจากอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๔. การดำเนินงานจะต้องเป็นไปตามโครงการที่เสนอขอรับเงินอุดหนุนเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

๕. กำหนดให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) รายงานผลการดำเนินงานให้เทศบาลตำบลกุดแฮดทราบภายหลังโครงการนั้นแล้วเสร็จภายใน ๗ วัน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕) และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (กำหนดในแผนพัฒนา ๕ ปี)

๖. งบประมาณดำเนินการ

จัดสรรงบประมาณ ตามจำนวนชุมชน/หมู่บ้านในเขตพื้นที่ ที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จัดทำโครงการเสนอขอรับงบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด สำนักปลัด (งานสาธารณสุข)

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ประชาชน กำนันผู้ใหญ่บ้าน มีความรู้ความสามารถทักษะในงานด้านสาธารณสุข

๒. ประชาชนในเขตพื้นที่มีสุขภาพและสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง มีทักษะในการดูแลตนเองและมีส่วนร่วมในการจัดปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของชุมชน

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หนังสือสั่งการ คำสั่ง เจอนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจอนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เจอนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดแฮด มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดแฮด เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดแฮด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดง รายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดแฮด มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินการที่เป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดแฮด มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร /สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดแฮด /ผู้สังเกตการณ์ /และพนักงานเทศบาลตำบลลุดแฮด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลผู้สังเกตการณ์เข้ารับการอบรม

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด (งานนิติกร)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุตแฮด ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุตแฮด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุตแฮด มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุตแฮด มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลตำบลกุสุมาลย์และหน่วยงานอื่นที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. งานบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ
๓. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์
๔. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์ ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ส่งอบรมของหน่วยงานอื่น)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตแฮด (งานกิจการสภาฯ)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
๔. จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุตแฮด ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนำมาพัฒนาองค์กรได้

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุตแฮด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ โดยดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ด้าน การพัฒนาพนักงานเทศบาล กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกำหนด ให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ ก.ท. กำหนด เทศบาลตำบลกุตแฮด ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และให้มีการเรียนรู้ตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและส่วนรวมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรฯ ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรฯ ได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๓. เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๔. เพื่อให้บุคลากรฯ ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เป็นบุคลากรสังกัด เทศบาลตำบลกุดแหวด รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๕ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการต่อนายกเทศมนตรี
๒. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนในการดำเนินงานและมอบหมายภารกิจในการดำเนินโครงการ
๓. จัดฝึกอบรม โดยการรับฟังการบรรยายและร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามปัญหาต่างๆ ให้ความรู้เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานและเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ตามที่กำหนด
๔. จัดศึกษาดูงาน ตามแผนที่กำหนด โดยการฟังบรรยายสรุป การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน การนำเสนอและแนะนำองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการภายในภาพรวมขององค์กรและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๕. สรุปโครงการและประเมินผลรายงานนายกเทศมนตรี

๖. ระยะเวลาและสถานที่

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑. เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติเทศบาลตำบลกุดแหวด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี แต่ละปีงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หมวดค่าใช้สอยประเภท รายจ่ายในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารเทศบาล ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล เลขานุการสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดแหวด งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุดแหวด (งานบริหารงานบุคคล)

๙. วิธีการประเมินผล

การใช้แบบประเมินผลโครงการ การรายงานผลภายหลังการเข้ารับการฝึกอบรมและการเข้าศึกษาดูงานและวิธีการสังเกตจากพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรฯ มีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมทางด้านทัศนคติ และเกิดวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรฯ มีความรู้ และตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี หลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ

๓. บุคลากรฯ มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด และแนวทางจัดเก็บรวบรวมข้อมูล พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดี การบูรณาการร่วมกันหน่วยงานภาครัฐและองค์กรทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๔. บุคลากรฯ ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริต ของเทศบาลตำบลกุศุดแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมทางจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยากเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาทางสังคมมักจะเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแต่แสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเฝ้าระวังการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุตแฮด จำนวน ๘ ชุมชน/หมู่บ้าน (ม.๓/๔/๕/๖/๗/๘/๙/๑๐)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านและเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆหรือกิจกรรมต่างๆของชุมชนหรือหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ
๔. สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
๕. เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต ร่วมสังเกตการณ์ในการดำเนินงานต่างๆของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุตแฮด สำนักปลัด (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชนผ่านช่องทางอย่างน้อย ๓ ช่องทาง
๒. มีผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต ร่วมสังเกตการณ์ในการดำเนินงานต่างๆของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล
๓. มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ของเทศบาลตำบลกุตแฮด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการที่จะต้องป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต

ดังนั้น การที่จะแก้ไขปัญหามหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมรับผิดชอบต่อปัญหามหาการทุจริต เทศบาลตำบลกุดแฮด จึงได้จัดกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ขึ้น เพื่อต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตจนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๒. กำหนดแนวทางหรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

๓. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชน

๔. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแผนงานกิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด สำนักปลัด (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุนและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๒. เกิดเครือข่ายและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อชุมชน/หมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เพื่อให้เกิดการรวมพลังแห่งความสามัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่า อันนำมาซึ่งความสุขและประเทศชาติมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน จึงเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนราชการ ที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ โดยมีศูนย์อำนวยการใหญ่ จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ (ศอญ.จอส.๙๐๔) เป็นหน่วยอำนวยการ วางแผนประสานงานและกำกับดูแลการปฏิบัติทั้งปวง

โดยกำหนดพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลกุดแฮด เป็นแกนหลักในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยราชการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และเชิญชวนประชาชนจิตอาสา จัดทำโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ซึ่งกิจกรรมเน้นในเรื่องของการพัฒนาคลอง ปรับปรุงภูมิทัศน์ ความสะอาด และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน พื้นที่ในส่วนภูมิภาค มีผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการใหญ่ ระดับจังหวัดและนายอำเภอทุกอำเภอในฐานะผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการภาคสนาม ระดับอำเภอเป็นผู้ร่วมพลังจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ในพื้นที่ โดยมีอาสาสมัครจิตอาสาแต่ละหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการพัฒนาตามความเหมาะสมของพื้นที่ เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำซาก หรือมีปัญหที่เกิดขึ้นเฉพาะหน้า โดยมีหน่วยงานเทศบาลเป็นแกนนำในการจัดกิจกรรมให้จิตอาสาได้ปฏิบัติงานในการพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่อง กิจกรรมที่จัดขึ้นต้องเป็นกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อาทิ กิจกรรมพัฒนาด้านต่างๆตามแผนพัฒนาที่กำหนด

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ
๒. เพื่องานชุมชนเข้มแข็งประชาชนมีสุข
๓. เพื่องานด้านการแพทย์
๔. เพื่องานด้านการจราจร

๔. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”

๑. ค้นหาปัญหาความต้องการของพื้นที่ร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนจิตอาสาในพื้นที่ โดยยึดหลักการทรงงานของรัชกาลที่ ๙ “ระเบิดจากข้างใน” ให้ประชาชนร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมกันแก้ไขปัญหของพื้นที่ โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑. วิเคราะห์ปัญหา/ประเมินงานที่จะหาข้อมูล
๒. ประชุม/ลงพื้นที่หาข้อมูล ข้อเท็จจริง
๓. วิเคราะห์แนวทางแก้ปัญหา/กำหนดการแก้ปัญหา
๔. การปฏิบัติงาน
๕. การประเมินผล

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ของเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแฮด นำปัญหาที่มีความสำคัญเร่งด่วนที่ประชาชนจิตอาสา สามารถร่วมกันแก้ไขปัญหหรือพัฒนาพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนได้ นำมากำหนดเป็นโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ของเทศบาล โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

โดยแบ่งมอบภารกิจ จัดเตรียมกำลังคน ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร กำหนดศูนย์ปฏิบัติการพื้นที่ (ศปก. พื้นที่) ในแต่ละจุดให้ชัดเจน โดยให้มีการบูรณาการกับทุกภาคส่วน ตามแบบที่กำหนด ที่เหมาะสมในชุมชน/หมู่บ้าน ที่เห็นว่ามีจำเป็น ดังนี้

๑.กลุ่มงานพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชามีสุข เช่น การขุดลอกคูคลอง การดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อยของศาสนสถานหรือสถานที่สาธารณะ การจัดเก็บผักตบชวาการปลูกต้นไม้ ฯลฯ

๒.กลุ่มงานแพทย์และสาธารณสุข เช่น กิจกรรมสนับสนุนและช่วยอำนวยความสะดวกแก่แพทย์ พยาบาล รวมถึงช่วยอำนวยความสะดวกด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพและการแพทย์ทางเลือก

๓.กลุ่มงานส่งกำลังบำรุงและสนับสนุน เช่น สนับสนุน อำนวยความสะดวก ดูแลความเรียบร้อย จัดหาหรือบริการอาหาร น้ำดื่ม ให้กับประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม/จิตอาสาที่เข้าร่วมปฏิบัติงาน

๔.กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ เช่น งานประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลการจัดกิจกรรมจิตอาสาฯ รวมถึงช่วยดูแลต้อนรับประชาชนที่มาเข้าร่วมกิจกรรม

๕.กลุ่มงานรักษาความปลอดภัยและจราจร เช่น สนับสนุนและช่วยอำนวยความสะดวกในการสัญจรของประชาชนการแนะนำเส้นทาง การแจ้งอุบัติเหตุการจราจรให้เจ้าพนักงานทราบ

๕. เป้าหมาย

อาสาสมัครจิตอาสาและอาสาสมัครจิตอาสาภัยพิบัติ (๕๐ คน) ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดแฮด ทั้ง ๘ หมู่บ้าน (ม.๓/๔/๕/๖/๗/๘/๙/๑๐)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุดแฮด สำนักปลัด (งานกาเจ้าหน้าที่)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ลดผลกระทบหรือเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในวงกว้าง ทั้งขนาดพื้นที่และจำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ควรและสามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ที่มีความคาบเกี่ยวหรือเชื่อมโยงกันตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำซาก

๒. สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนได้อย่างกว้างขวางเพื่อเสนอรายงานอำเภอและทราบในการจัดทำโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ในแต่ละครั้ง

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอุดหนุนสำหรับดำเนินงานตามแนวโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขในชุมชน/หมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการบริการสาธารณสุข เพื่อให้ประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน ได้รับการดูแลการบริการในเบื้องต้นเพื่อให้มีสุขภาพอนามัย และมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง มีทักษะในการดูแลตนเองและมีส่วนร่วมในการจัดปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็นผู้ดำเนินการด้านสาธารณสุขมูลฐานร่วมกับคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้านภายใต้ความต้องการของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณ ตามจำนวนชุมชน/หมู่บ้านในเขตพื้นที่ จำนวน ๗ หมู่บ้าน แห่งๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลกุดแสด ตั้งรับงบประมาณเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเบิกจ่ายให้แก่ชุมชน/หมู่บ้าน

๓. เพื่อให้ดำเนินการตามแผนสุขภาพของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน ที่เสนอขอรับเงินจากเทศบาลตำบลกุดแสดจะต้องเป็นแผนพัฒนาสุขภาพตามความต้องการของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้านซึ่งอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และหรือ คณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้านเป็นผู้จัดทำโดยผ่านการทำประชาคมของชุมชน/หมู่บ้าน

๔. แนวทางการดำเนินการขอรับเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนบริหารสาธารณสุข

๑. จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพและการเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณ

(๑.) กำหนดให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และหรือคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้านจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ/โครงการ ภายใต้อ ๓ กลุ่มกิจกรรมดังนี้

- การพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชน
- การแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในเรื่องต่างๆ
- การจัดบริการสุขภาพเบื้องต้นในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศ.สมช.)

๒. ให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) และหรือคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน จัดทำโครงการเพื่อขอรับเงินอุดหนุน ส่งให้เทศบาลตำบลกุดแสด เพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ และแจ้งให้ คณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน ทราบ เพื่อดำเนินการตามโครงการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กำหนดให้เทศบาลตำบลกุดแสดเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่ชุมชน/หมู่บ้าน โดยผ่านบัญชี ภายใน ๒ วันทำการ ที่ได้รับแจ้งการขอรับเงินอุดหนุนหนุนจากอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และหรือคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน

๔. การดำเนินงานจะต้องเป็นไปตามโครงการที่เสนอขอรับเงินอุดหนุนเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

๕. กำหนดให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และหรือคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน รายงานผลการดำเนินงานให้เทศบาลตำบลกุดแสด ทราบภายหลังโครงการนั้นแล้วเสร็จภายใน ๗ วัน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕) และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (กำหนดในแผนพัฒนา ๕ ปี)

๖. งบประมาณดำเนินการ

จัดสรรงบประมาณ ตามจำนวนชุมชน/หมู่บ้านในเขตพื้นที่ จำนวน ๗ หมู่บ้าน (ม.๔/๕/๖/๗/๘/๙/๑๐)
แห่งๆละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด สำนักปลัด (งานสาธารณสุข)

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน ประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีความรู้ความสามารถทักษะในงานด้านสาธารณสุข
๒. ประชาชนในเขตพื้นที่มีสุขภาพและสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง มีทักษะในการดูแลตนเองและมีส่วนร่วมในการจัดปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของชุมชน

ภาคผนวก

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT)
จำนวน ๔๘ ข้อ

การบูรณาการให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประเด็นข้อคำถามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ มิติที่...
๐๑	โครงสร้าง	ข้อมูลการแบ่งส่วนงานภายในของหน่วยงาน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูล ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่งของผู้บริหาร สูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๐๓	อำนาจหน้าที่	ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ หน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	ข้อมูลเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน ซึ่งมีระยะของแผนมากกว่า ๑ ปี พร้อมรายละเอียด ทั้งนี้ ต้องครอบคลุมปี พ.ศ. ปัจจุบัน	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน <u>อย่างน้อย</u> ต้อง ประกอบด้วย ๑. ที่อยู่ ๒. หมายเลขโทรศัพท์ ๓. หมายเลขโทรสาร ๔. ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E - Mail) ๕. แผนที่ตั้งของหน่วยงาน	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบัญญัติ ประกาศ ระเบียบ หรือ มติคณะรัฐมนตรี เป็นต้น	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ หน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ จะต้อง เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๐๘	Q&A	ช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถสอบถามข้อมูลหรือข้อกังวลสงสัย และ หน่วยงานสามารถตอบข้อสอบถามหรือสื่อสาร โต้ตอบทันได้ โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ มิติที่...
๐๙	Social Network	ช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram หรือ Line เป็นต้น โดยจะต้องเป็น ช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	ข้อมูลแผนดำเนินงานประจำปีของหน่วยงาน พร้อมรายละเอียด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของ ปีปัจจุบัน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการกำกับติดตามการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี ปัจจุบัน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนดำเนินงาน ประจำปี ทั้งนี้ อย่างน้อยต้องมีข้อมูลของปีที่ผ่านมา	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ พร้อมรายละเอียด	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมรายละเอียด	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลสถิติการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึง พอใจการให้บริการ	ข้อมูลสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ หน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ อย่างน้อย จะต้องมีข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๑	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๑๗	E – Service	ช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด โดย จะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อม รายละเอียด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของ ปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ มิติที่...
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ข้อมูลการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูล ของปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	ข้อมูลสรุปการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมี ข้อมูลของปีงบประมาณที่ผ่านมา	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูล ของปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	ประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดुरายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามแบบ สขร.๑ ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	สรุปการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมีข้อมูลของปีงบประมาณ ที่ผ่านมา	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	นโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานมีการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผน กำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าใน สายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ต้อง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ มิติที่...
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณ ให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	หน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และจัดทำเป็นรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	แนวปฏิบัติหรือเนื้อหาเกี่ยวกับรายละเอียดการ จัดการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	เป็นช่องทางที่บุคคลภายนอก/ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน โดยเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตประจำปี	รายงานข้อมูลสรุปจำนวนและประเภทเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ทั้งนี้ อย่างน้อยต้องมีข้อมูลของ ปีงบประมาณที่ผ่านมา	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น	ส่วนที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจะต้องเป็นช่อง ทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วม วางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ มิติที่...
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	การแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วน ร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ในการให้ ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ จะต้องเป็น ข้อมูลของปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี	การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงาน ในกรณีที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงาน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูล ของปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของ ปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี	ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมรายละเอียด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของ ปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ข้อมูลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผน ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปีงบประมาณปัจจุบัน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำปี ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้อง มีข้อมูลของปีงบประมาณที่ผ่านมา	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ มิติที่...
๐๔๒	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน
๐๔๓	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน	มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน
๐๔๔	มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๐๔๕	มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน
๐๔๖	มาตรการป้องกันการรับ สินบน	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน	มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต
๐๔๗	มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต
๐๔๘	มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

ภาคผนวก

การจัดทำมาตรการ
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT)



**มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ของเทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร**

ด้วย เทศบาลตำบลกุตแฮดมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศให้ไว้กับประชาชน ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

- ๑.๑ ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒ ให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี ที่แสดง แผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมงบประมาณ และ ระยะเวลาดำเนินการ ให้ประชาชนได้ทราบ
- ๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดทำ รวบรวมตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลที่ครบถ้วน

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

- ๒.๑ ประกาศมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนได้รับทราบ
- ๒.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- ๒.๓ ชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบ
- ๒.๔ กำหนดเรื่องที่จะเผยแพร่ของเทศบาลตำบลกุตแฮดและกลุ่มงาน
- ๒.๕ ให้มีการจัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะทั้งตามภารกิจหลัก งานการใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด
- ๒.๕ ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงขั้นตอนอย่างครบถ้วน

/๓. ส่วนงาน...

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ นางนันทนา ขว่งทิพย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะนี้

(ลงชื่อ)



(นายเทอดไทย ไฝชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์



มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
ของเทศบาลตำบลลาดหญ้า ตำบลลาดหญ้า อำเภอลาดหญ้า จังหวัดกาญจนบุรี

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของ
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรในทุกระดับ ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ
ของเทศบาลตำบลลาดหญ้าแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า
อย่างเป็นระบบ

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ จัดให้มีการหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลาดหญ้า และรายงานสรุปผลความคิดเห็นของแต่ละภารกิจ เพื่อนำไปพัฒนา
รูปแบบการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น

๒.๒ กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์
ของเทศบาลตำบลลาดหญ้า

๒.๓ ให้มีการจัดทำมาตรฐานหรือคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจ ที่มี
ผลกระทบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ

๒.๔ จัดให้มีระบบการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการ
ของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อบุคคลดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
หน่วยงาน

๒.๕ ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ
หน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อันจะช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึง
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปตามคู่มือดังกล่าวหรือไม่

/๓. ส่วนงาน...

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ นางจารุณี แก้วกำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมนี้

(ลงชื่อ)



(นายเทอดไทย ไฝชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุศดแฮด

/(๓) ให้หัวหน้า...

(๓) ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้น กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด กรณีปล่อยปละละเลย
ให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๒.๕ มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ นางสาวภาภรณ์ เลไธสง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ มีหน้าที่ในการ
ควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างนี้

(ลงชื่อ)



(นายเทอดไทย ไผ่ชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุ๊ดแสด



**มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ของเทศบาลตำบลกุตแฮด ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร**

ตามที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการของ เทศบาลตำบลกุตแฮด เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำมาตรการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

- ๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผ่าน ช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่าย แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน
- ๑.๒ ให้หน่วยงานมีคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- ๑.๓ ให้หน่วยงานมีสรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของหน่วยงานภายในสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

- ๒.๑ ช่องทางการเรียนเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามช่องทาง ดังนี้
 - (๑) กรณีส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ เทศบาลตำบลกุตแฮด เลขที่ ๒๕๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลกุตบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๘๐
 - (๒) กรณีร้องเรียนผ่านเว็บไซต์หน่วยงานที่ www.kuthad.go.th
 - (๓) กรณีร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๔๒-๗๘๔๑๗๘
- ๒.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ให้มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นพร้อมให้ความเห็นเสนอ ผู้บังคับบัญชาภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันได้รับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
 - (๑) กรณียังไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจะสั่งยุติเรื่อง หรือสั่งการให้ดำเนินการ อย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควร
 - (๒) กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และให้ ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการฯ รับทราบคำสั่ง

๒.๓ กรณีข้อร้องเรียนอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของหน่วยงาน ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง

๒.๔ ให้แจ้งผลดำเนินงานและผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ นายสมบูรณ์ วงศ์ศรีตา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตนี้

(ลงชื่อ)



(นายเทอดไทย ไผ่ชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุศดแฮด



ประกาศเทศบาลตำบลกุตแฮด
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ อันส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงาน ภาพลักษณ์ขององค์กร และงบประมาณของแผ่นดิน ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้
๒. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สามารถรับได้จากญาติ ได้แก่ ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตร บุณธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม
๓. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติเนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคมเท่านั้น ต้องเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมเท่านั้น
๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
๖. ให้สำนักปลัด (งานนิติกรและงานตรวจสอบภายใน) สอบทานแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและทางกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป
๗. ให้สำนักปลัด (งานนิติกรและงานตรวจสอบภายใน) กำหนดแผนการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม แยกแยะระหว่างสินน้ำใจและสินบน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานเกี่ยวกับการแจ้งเตือนในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อป้องกันความสับสนในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ

/ส. เมื่อพบ...

๘. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(นายเทอดไทย ไผ่ชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุศแฮด



**มาตรการป้องกันการรับสินบน
ของเทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร**

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๑.๒ มีกลไกการส่งเสริมการป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ ให้มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

๒.๒ มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และแนวทางป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๓ กรณีเจ้าหน้าที่พบเห็นการรับสินบนในหน่วยงาน ให้แจ้งสำนักปลัด (งานนิติกร) ทราบเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาดำเนินการต่อไป

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๕ ให้มีการสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสถานะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ นายสมบุญ วงศ์ศรีดา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ มีหน้าที่ในการจัดทำประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบน และเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการรับสินบนนี้

(ลงชื่อ)

(นายเทอดไทย ไผ่ชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮด



**มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของเทศบาลตำบลกุดแฮด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร**

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร เทศบาลตำบลกุดแฮด ได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติดมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๑.๒ มีกลไกการส่งเสริมการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ ให้มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

๒.๒ มีการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) ของหน่วยงาน

๒.๓ มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการ และกระบวนการจัดการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

๒.๕ มีการจัดการและลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานขององค์กร

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ นางสาวนันท์นภัส วันสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ มีหน้าที่ในการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการควบคุมดูแล การดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนี้

(ลงชื่อ)

(นายเทอดไทย ไผ่ชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮด



ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) กำหนดยุทธศาสตร์หลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ โดยเน้นการปลูกฝังระบบความคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป
๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย
๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง
๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นำข้อมูลลับของทางราชการหรือข้อมูลอื่นๆ ไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนให้แก่ตนเอง แก่บุคคลอื่น ญาติ หรือพวกพ้องที่ต้องการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลนั้นๆ
๖. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่
๗. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดำเนินการ/เสนอ/การดำเนินการหรือสัญญา/อนุมัติโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่น จะได้ประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม อันเป็นประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๘. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตน ไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐอื่นกระทำการ เช่น อนุมัติ อนุญาต ให้สัมปทาน บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ไม่รับแจ้งความ ไม่ฟ้องคดี ไม่บังคับทางปกครองฯ เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

/๙. ให้เจ้าหน้าที่...

๙. ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการโดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก กรณีมีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(นายเทอดไทย ไผ่ชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุศดแอ็ด



**มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
ของเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอลาดหญ้า จังหวัดสุพรรณบุรี**

ด้วย เทศบาลตำบลลาดหญ้ามีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงในการใช้อำนาจ โดยมีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมและตรวจสอบได้ เพื่อรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ ให้มีระบบและกลไกการลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อกำกับการปฏิบัติงานและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ เมื่อมีการเข้ารับตำแหน่งให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการประกาศเจตจำนงเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ให้มีการจัดทำมาตรฐานหรือคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๓ ให้มีการจัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั้งตามภารกิจหลัก งานการใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรมตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๒.๔ ให้มีระบบการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อบุคคลดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

๒.๕ ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อันจะช่วยในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปตามคู่มือดังกล่าวหรือไม่

๒.๖ เมื่อเจ้าหน้าที่คนใดพบเห็นการดำเนินงานที่ใช้ดุลพินิจไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้นายบุญเพ็ง อังกาสิทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลกุดแฮด มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจนี้

(ลงชื่อ)



(นายเทอดไทย ไผ่ชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดแฮด



ประกาศเทศบาลตำบลกุตแฮด
เรื่อง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลกุตแฮด
ตำบลกุตบาก อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตยาบันเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

เทศบาลตำบลกุตแฮด จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดให้ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

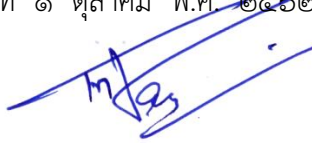
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเทอดไทย ฝัชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุ๊ดแฮด

เทศบาลตำบลกุ๊ดแฮด ตำบลกุ๊ดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร
โทรฯ- ๐๔๒ -๗๘๔๑๗๘ แฟกซ์ ๐๔๒-๗๘๔๑๗๘